



Технологии антикризисного управления персоналом МАГ

- 1 В технологии разработки стратегии АКУ персоналом согласование ее проекта руководителями структурных подразделений организации выступает в качестве ... элемента
- 2 В стратегии АКУ персоналом современной организации макроэкономический кризис должен рассматриваться как период, во время которого ...
- 3 В практике АКУ персоналом приоритет должен отдаваться методам ... характера
- 4 Основные стратегические подходы в области АКУ персоналом должны разрабатываться ...
- 5 Стратегия АКУ персоналом организации утверждается ...
- 6 Управленческая информация по вопросам подготовки к сокращению персонала ... характер
- 7 Окончательный выбор стратегического подхода к организации процесса сокращения персонала находится в компетенции ...
- 8 Персонифицированные решения о сокращении конкретных сотрудников принимаются ...
- 9 Содействие сокращаемым сотрудникам кризисной организации в новом трудоустройстве может оказывать ...
- 10 Участие представителей местной профсоюзной организации в выборе конкретных кандидатов на сокращение ...
- 11 Для развития персонала большинства современных организаций макроэкономический кризис создает ...
- 12 Стратегическая ориентация на отказ от ротации руководящего состава организации в период кризиса наиболее целесообразна для ...
- 13 При формировании учебных программ и планов корпоративного учебного центра в период кризиса необходимо ориентироваться на ...
- 14 Наиболее эффективной формой дополнительного обучения руководителей кризисной организации выступает ...





- 15) Основанием для замены руководителей любого уровня в кризисной организации может стать отсутствие ...
- 16) Участие службы безопасности в процессе ротации руководящих кадров кризисной организации ...
- 17) Основным критерием для отбора кандидатов в резерв на выдвижение в период кризиса выступает ...
- 18) Коллективная форма организации и оплаты труда производственного персонала наиболее адаптирована для кризисных организаций, представляющих ...
- 19) Форма организации труда производственного персонала, основанная на временных проектных коллективах, наиболее адаптирована для субъектов предпринимательства, представляющих ...
- 20) Информация о распределении фонда оплаты труда в соответствующем трудовом коллективе кризисной организации ...
- 21) Информация о фактически выплачиваемых сотрудникам кризисной организации премиях за обеспеченный непланируемый эффект имеет ...
- 22) В период кризиса премирование по результатам работы за квартал ...
- 23) Механизм участия трудового коллектива в прибыли кризисной организации ...
- 24) В подсистеме психологической поддержки персонала кризисной организации приоритетную роль играют ...
- 25) Персонифицированную ответственность за состояние психологического климата в трудовых коллективах структурных подразделений кризисной организации несет ...
- 26) Выявленные службой безопасности «возмутители спокойствия» в трудовых коллективах кризисной организации ...
- 27) В процессе оперативного мониторинга состояния психологического климата в трудовом коллективе кризисной организации ее служба безопасности ...
- 28) Основным преимуществом наличия в штате службы персонала кризисной организации собственного психолога является ...





- 29) Потенциальная эффективность методов моральной мотивации персонала кризисной организации как одного из инструментов управления состоянием психологического климата в отечественных условиях ... в странах с исторически сложившейся рыночной экономикой
- 30) Индивидуальные собеседования с сотрудниками, инициативно увольняющимися из кризисной организации, являются ...
- 31) В период кризиса функции службы безопасности организации в области управления персоналом ...
- 32) Стратегический подход, основанный на использовании единого лимита затрат по кадровому направлению деятельности кризисной организации, целесообразен для использования ... бизнесе
- 33) Персонифицированные решения о сокращении штата производственных подразделений кризисной организации принимаются ...
- 34) Решение о переходе конкретного структурного подразделения кризисной организации на режим внутрихозяйственного расчета находится в компетенции ...
- 35) Стратегическая ориентация на децентрализованное сокращение персонала производственных подразделений кризисной организации наиболее целесообразна для субъектов ... предпринимательства
- 36) Действующее трудовое законодательство ...
- 37) Программа перевода системы HR-менеджмента в режим антикризисного управления разрабатывается ...
- 38) Страховой фонд для выплаты дополнительных компенсаций сокращенным сотрудникам формируется ...
- 39) Окончательный выбор стратегического подхода к организации дополнительного обучения персонала в период кризиса находится в компетенции ...
- 40) В период кризиса штат преподавателей корпоративного учебного центра должен состоять преимущественно из ...
- 41) Общий лимит затрат на развитие персонала корпорации в период кризиса утверждается ...
- 42) В наибольшей степени механизм аутстаффинга пригоден для кризисных организаций ...





- 43) Определение размеров индивидуальной доплаты к основному заработку конкретных сотрудников производственных подразделений кризисной организации, находящихся на коллективной форме оплаты труда, находится в исключительной компетенции ...
- 44) Конкретная сумма премии сотрудникам кризисной организации за обеспеченный непланируемый эффект рассчитывается ...
- 45) Деловая игра, связанная с управлением психологическим климатом в кризисной организации, чаще всего должна использоваться в качестве метода ... воздействия

