



Техники и виды интервью. Способы оценки и отбора персонала.ДРБ_СПП СД_РАНХИГС Без ИМ

- 1) Процентное соотношение времени в ходе собеседования (установите соотношение)
- 2) Язык интервью должен быть ... (с одним вариантом ответа)
- 3) Базовые ориентиры эффективного взаимодействия в ходе интервью (с двумя вариантами ответа)
- 4) Средняя продолжительность собеседования (с одним вариантом ответа)
- 5) Эмоциональная подготовка рекрутера к собеседованию заключается (с двумя вариантами ответов)
- 6) Содержательная подготовка рекрутера к собеседованию заключается (с одним вариантом ответа)
- 7) Тип собеседования, при котором задаются простые логичные вопросы в формате «вопрос – ответ» с опорой на утвержденный перечень вопросов для конкретной вакансии, называется ... (с одним вариантом ответа)
- 8) Тип собеседование, при котором кандидату предлагается определенная ситуация, которая гипотетически может возникнуть в его деятельности, называется (с одним вариантом ответа)
- 9) Тип собеседования, в рамках которого кандидат оценивает не себя (свои действия, мотивацию и пр.), а других, называется ... (с одним вариантом ответа)
- 10) Тип собеседования, в рамках которого производится оценка по шкале владения компетенциями, называется ... (с одним вариантом ответа)
- 11) Основная цель телефонного интервью (с двумя вариантами ответов)
- 12) Максимальное время продолжительности телефонного интервью (по предварительной договоренности) ... (с одним вариантом ответа)
- 13) В ходе телефонного собеседования выяснилось, что кандидат ориентирован на более высокий доход. Следует (с одним вариантом ответа)





- 14) Первый этап телефонного собеседования - (с одним вариантом ответа)
- 15) Вступление в контакт включает в себя (с двумя вариантами ответа)
- 16) Первый вопрос, который необходимо задать кандидату после представления в телефонном собеседовании (с одним вариантом ответа)
- 17) Следующий вопрос, который должен задать рекрутер касается (с одним вариантом ответа)
- 18) Вопросы, которые задает рекрутер в процессе телефонного общения, должны быть (с двумя вариантами ответов)
- 19) Должна ли присутствовать презентация компании в процессе телефонного общения? (с одним вариантом ответа)
- 20) В завершение общения с кандидатом необходимо.... (с двумя вариантами ответов)
- 21) Индивидуальному интервью предшествует этап - (с одним вариантом ответа)
- 22) Назначая встречу с кандидатом, необходимо проговорить (с двумя вариантами ответов)
- 23) Рекрутер должен предусмотреть, чтобы (с одним вариантом ответа)
- 24) Как правило, перед собеседованием кандидат заполняет.... (с двумя вариантами ответов)
- 25) Сколько времени занимает установление контакта? (с одним вариантом ответа)
- 26) Цель этапа установления контакта ... (с одним вариантом ответа)
- 27) Основная часть собеседования начинается с (с двумя вариантами ответов)
- 28) В этап завершения собеседования входят (с двумя вариантами ответов)
- 29) Молодые рекрутеры могут получить опыт проведения индивидуальных собеседований (с двумя вариантами ответов)
- 30) Кроме психологических и профессиональных тестов могут использоваться следующие виды диагностики кандидата ... (с двумя вариантами ответа)





- 31) Групповое интервью позволяет (с одним вариантом ответа)
- 32) Групповое интервью предусматривает.... (с двумя вариантами ответов)
- 33) Перед кандидатами могут ставиться (с двумя вариантами ответов)
- 34) Панельным называется тип собеседования, в котором (с одним вариантом ответа)
- 35) К преимуществам группового интервью относят (с двумя вариантами ответов)
- 36) К недостаткам группового интервью относят (с двумя вариантами ответов)
- 37) Необходимо ли предупреждать кандидатов о том, что они будут участвовать в групповом интервью? (с одним вариантом ответа)
- 38) После приветственного слова следует этап ... (с двумя вариантами ответов)
- 39) После презентации компании следует этап (с одним вариантом ответа)
- 40) Выбор подходящих кандидатов и назначение индивидуального собеседования производится после (с двумя вариантами ответов)
- 41) Базовая задача рекрутера в массовом рекрутинге ... (с одним вариантом ответа)
- 42) Чат-боты и мессенджеры, оптимизируют время рекрутера в расчете ... (с одним вариантом ответа)
- 43) Чат-бот может (с двумя вариантами ответа)
- 44) Чат-бот работает в сутки (с одним вариантом ответа)
- 45) Чат – бот может проводить ... (с одним вариантом ответа)
- 46) Чат – бот может (с двумя вариантами ответа)
- 47) Чат-боты в каком мессенджере позволяют не только получать входящие обращения, но и могут писать сами? (с одним вариантом ответа)
- 48) По факту сделанной работы чат-боты...(с двумя вариантами ответа)





- 49 Для ускорения процесса оценки кандидатов используются (с одним вариантом ответа):
- 50 К преимуществам он-лайн опросников относятся ... (с двумя вариантами ответов)

