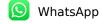
Теория и практика рекрутинга.м

Процесс управления персоналом традиционно включает ... основных направлений деятельности ... обеспечение – это комплекс научно обоснованных мероприятий, которые проводятся одновременно или последовательно на разных стадиях работы с целью сокращения сроков и повышения качества отбора Неверно, что научно-методические принципы подбора кадров характеризуются ... Расцвет творческих способностей личности приходится на ... К достоинствам внешнего рекрутинга следует отнести ... Среди российских компаний, привлекающих на работу студентов и выпускников вузов, доминируют ... Рекрутмент как особый вид предпринимательской деятельности появился на Западе в начале ... XX в. ... – это определенный вид услуг, который в основном направлен на трудоустройство персонала, увольняемого из компании-заказчика на заранее оговоренных и юридически подкрепленных условиях ... персонала – это целенаправленный процесс установления соответствия качественных характеристик кандидатов (способностей, мотиваций и свойств) требованиям должности или рабочего места Неверно, что при приеме на работу кандидату на должность 10 линейного руководителя необходимо пройти тест на определение При приеме на работу кандидату на должность функционального руководителя необходимо пройти тест на ... Неверно, что личностные опросники ... В развитых странах одним из широко используемых методов оценки кандидатов является ..., который имитирует реальную рабочую ситуацию









- В личностном опроснике Айзенка шкала ... говорит о склонности к асоциальному поведению, вычурности, неадекватности эмоциональных реакций, высокой конфликтности лиц
- ①5 Опросник ... содержит 71 вопрос, 11 шкал, 3 из которых оценочные
- ... тесты обладают самой высокой надежностью и валидностью из всех видов тестов, используемых при отборе
- 17 ... вопросы это вопросы, которые направляют, подсказывают ожидаемый тип ответа
- … интервью это интервью с кандидатом, которое проводит специально созданная комиссия
- … это интервью, которые основаны на построении определенных ситуаций и предложении интервьюируемому описать модель своего поведения или решения данной ситуации
- (20) САЅЕ-интервью, предполагающее определение индивидуально-личностных качеств, необходимых сотруднику отдела продаж, используется для проверки у кандидата на должность ...
- ... это внутренние характеристики и способы мышления человека,
 на основании которых строится его поведение
- (22) ... референция или сильное тяготение к ней подходят для исполнительских позиций, а также для работы, связанной с постоянным соответствием ожиданиям клиента
- (ПВК) для рекрутера занимает ...
- (25) Для центров оценки характерна оценка работы ...
- (26) Соотношение численности комиссии в центре оценки и численности руководителей, проходящих оценку в центре, колеблется от ...
- 27 Для оценки кандидата на должность линейного руководителя в оценочных центрах отводится ...
- 28 ... это стандартизованная технология, предназначенная для комплексной оценки персонала в организации в соответствии с критериями, сформулированными руководителем (заказчиком)

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)









- (30) Метод «Центр развития» ориентирован на ...
- (31) Неверно, что система оценки кандидатов на вакантные должности должна ...
- (32) Количество показателей, которые подлежат оценке кандидата на должность, может колебаться и доходить до ...
- … таблица организуется таким образом, чтобы в ней, кроме фамилий всех кандидатов, содержался и перечень ключевых требований, где против фамилии каждого кандидата можно было бы проставить оценку по соответствующему признаку
- Эффект ... это оценка кандидата как хорошего или плохого, базирующаяся на какой-то одной характеристике, которая определена как главный критерий отбора
- Ошибка ... это завышенная оценка среднего кандидата как следствие прохождения процедуры отбора после нескольких слабых кандидатов, или заниженная оценка, если он идет после нескольких сильных кандидатов
- (36) Процедура отбора, при которой окончательное решение о кандидате принимается коллегиально на основании согласованного мнения всех членов комиссии, подходит при выборе ...
- По мнению кандидатов, сообщение об отказе о приеме на работу ... является наименее травмирующим способом сообщения
- (38) Процесс управления персоналом традиционно включает ... основных направлений деятельности





