



Теория и практика рекрутинга БАКкр

- 1 Рекрутмент как особый вид предпринимательской деятельности появился на Западе в начале ...
- 2 Рекрутинг (рекрумент) – это деятельность по ...
- 3 Заполнение вакансии за счет привлечения кандидатов со стороны относится к ...
- 4 Вид услуги по подбору персонала среднего звена и квалифицированных рабочих, отличительной чертой которого является массовость поиска и формальный характер подбора, небольшой срок снятия заявки, – это ...
- 5 Технология, используемая для привлечения специалистов на ведущие и топ-позиции, – ...
- 6 Методику KSAO при отборе по компетенциям используют сторонники ... подхода
- 7 При отборе кандидатов на вакансию работодатель, скорее всего, отдаст предпочтение ...
- 8 Высокая текучесть кадров ...
- 9 Срок ожидания закрытия вакансии со стороны работодателя чаще всего составляет ...
- 10 Основанием для начала работы (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) является, в частности, ...
- 11 Профессиограмма – это ...
- 12 При оптимизации структуры затрат на персонал оцениваются такие факторы, как ...
- 13 Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводится ...
- 14 В соответствии с исследованиями наиболее эффективный метод поиска работы – это ...
- 15 Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы, ...
- 16 Под категорией «управленческие компетенции» работодатель понимает ...





- 17) Наибольшую жесткость процедуры отбора кандидата на вакансию предполагает ... подход к управлению человеческими ресурсами
- 18) Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимально возможная длительность испытательного срока ...
- 19) Деятельность, связанная с человеческими ресурсами, которая нацелена на удовлетворение будущих потребностей организации, – это ...
- 20) Приоритетную ориентацию на переманивание сотрудников у конкурентов рекомендуется использовать ...
- 21) Наиболее эффективным методом удовлетворения потребностей организации в молодых специалистах является ...
- 22) Услуги государственной службы занятости населения рекомендуется использовать при замещении ...
- 23) Наиболее эффективные посреднические услуги на современном рынке труда обеспечиваются ...
- 24) Использование аутстаффинга для замещения основной части вакансий рекомендуется ...
- 25) Формирование кадрового резерва организации относится к ...
- 26) Панельное интервью как метод отбора кандидата предполагает ...
- 27) Определение количественной и качественной потребности организации в персонале с учетом внутренних и внешних условий – это ...
- 28) Сотрудник, в чьи обязанности входит поиск и составление списка потенциальных кандидатов на вакансию, – это ...
- 29) Аутплейсмент предполагает ...
- 30) Хэдхантинг как вид рекрунга – это особый вид рекрутинговых услуг, ...
- 31) Ошибка контраста в процессе отбора обусловлена ...
- 32) Этап зарождения российского рекрутинга начинался с ...
- 33) Если компания хочет развить дополнительно несколько новых направлений своей отраслевой сферы, с привлечением дополнительных трудовых ресурсов, то в этом случае ей необходимо обратиться к услугам ...





- 34) Наем и отбор персонала на вакансии высшего управленческого звена соответствует ... методу поиска
- 35) Цель рекрутинговых агентств – ...
- 36) Рекрутмент, направленный на трудоустройство увольняемого персонала из компании-заказчика, – это ...
- 37) Мера соответствия результатов исследования объективным внешним критериям – это ...
- 38) Постоянство, устойчивость результатов, полученных с помощью теста – это ...
- 39) Шорт-лист – это ... список кандидатов на вакантную должность
- 40) Сравнение фактических качеств работника с набором желательных качеств отображает ...
- 41) Основными факторами, определяющими современную политику на рынке труда, являются ...
- 42) Планирование потребности в персонале осуществляется на основе ...
- 43) Подбор персонала с применением элементов прямого поиска – это ... рекрутинг
- 44) Составной и наиболее важной частью аутплейсмента (Outplacement) является консультирование по ...

