



Стратегическое управление персоналом.ти

- 1 Разновидностью какого плана являются оперативные планы, составляемые на срок от одной смены до одного месяца?
- 2 Характеристикой какой модели является опора на собственные кадры и пополнение персонала только за счет молодых специалистов и внутреннее их продвижение?
- 3 В рамках какой функции осуществляется поиск, набор, перемещение, расстановка, увольнение, переобучение и повышение квалификации персонала, а также обеспечение необходимой документацией?
- 4 К какой группе рабочих относятся лица, окончившие средние профессиональные или технические училища, прошедшие производственное обучение на предприятиях в течении 6-24 месяцев?
- 5 К какой категории списочной численности относятся лица, оформленные на срок до 2 месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника - до 4-х?
- 6 Как называются планы, существующие в виде разного рода программ?
- 7 Как называется совокупность знаний и навыков, специфических способностей работников, необходимых в конкретном трудовом процессе?
- 8 Какая потребность в персонале на практике определяется двумя методами номенклатурным и по насыщенности?
- 9 Какой вид профессиональной компетентности включает в себя способность к аналитическому мышлению?
- 10 Какой вид человеческого капитала представляет собой совокупность теоретических универсальных знаний и навыков, применяемых в любой организации?
- 11 Какой метод планирования потребности в персонале состоит в перенесении сегодняшней ситуации в будущее?
- 12 Какой метод прогнозирования является основой нормативного подхода?
- 13 Какой принцип планирования осуществляется в форме координации и интеграции?





- 14) Какой принцип планирования подразумевает возможность постоянного внесения коррективов в ранее принятые кадровые решения в соответствии с изменяющимися обстоятельствами?
- 15) На какие группы делится персонал по характеру трудовых функций?
- 16) По каким нормам проводится расчет численности рабочих, занятых обслуживанием оборудования, его наладкой, ремонтом и другими подсобными работами?
- 17) Что из перечисленного не входит в обязанности службы управления персоналом?
- 18) Что из перечисленного отражает статистическая структура персонала?
- 19) Что не является позитивным моментом для выбывающих работников?
- 20) Что не учитывается при расчете численности сдельщиков?
- 21) Что является целью менеджмента как деятельности?
- 22) К какой группе рабочих относятся лица, окончившие средние профессиональные или технические училища, прошедшие производственное обучение на предприятиях в течении 6-24 месяцев?
- 23) Какая потребность в персонале на практике определяется двумя методами: номенклатурным и по насыщенности?
- 24) Разновидностями каких анкет являются анкеты выпускников учебных заведений, анкеты о последней должности, вербовочная анкета?
- 25) Для чего предназначен опросник Г. Спилбергера?
- 26) К какой группе профессиональных качеств относятся дисциплинированность, ответственность; честность, добросовестность; компетентность; инициативность; целеустремленность, настойчивость; самостоятельность, решительность?
- 27) Как классифицируются тесты по способу постановки задачи?
- 28) Какая тестовая методика может использоваться для оценки мотивации труда?





- 29) Какие исследования состоят в изучении и анализе условий, содержания и опасностей определенного вида работ или определенной профессии?
- 30) Какие качества кандидатов оцениваются экспертным путем с помощью специальных анкет?
- 31) Какие анкеты позволяют учесть специфику организации, характер должности и выявить соответствие качеств претендента установленным требованиям?
- 32) Какие виды тестов можно выделить по способу представления?
- 33) Какие виды кадровых бесед выделяют с точки зрения объекта?
- 34) Какие данные о личности получают путем регистрации реального поведения человека в повседневной жизни на основе формализации оценок экспертов, наблюдавших поведение индивида в определенных ситуациях в течение некоторого отрезка времени?
- 35) Какие записи не вносятся в трудовую книжку?
- 36) Какие тесты дают общее представление о личности?
- 37) Какое интервью имеет форму целенаправленного собеседования, в рамках которого проверяются определенные свойства человека?
- 38) Какое требование к тестам обеспечивается репрезентативностью выборки, соответствием теоретическим идеям, достоверностью сведений, точностью измерений, своевременностью, отработанностью методики?
- 39) Какое интервью представляет собой собеседование с несколькими неизвестными друг от друга людьми, каждый из которых задает вопросы без оглядки на других?
- 40) Какое тестирование используется для внешней вертикальной и горизонтальной экспертной оценки и служит для объективизации информации об интегральных способностях менеджера?
- 41) Какой метод основан на обобщении характеристик качеств испытуемого, полученных путем опроса определенного круга лиц, хорошо знающих оцениваемого непосредственного руководителя, коллег, подчиненных и др.?
- 42) Кто не имеет право производить записи в трудовых книжках?





- 43 На какие группы делятся тесты по характеру требований к ответу?
- 44 На какой период, согласно общему правилу, предусмотренному законодателем (ст. 70 ТК РФ), устанавливается испытательный срок?
- 45 Что из перечисленного характеризует резюме как документ, содержащий первичную информацию о персонале?
- 46 В чем состоит суть выжидательной стратегии взаимодействия руководителя с новыми подчиненными?
- 47 В чем состоит суть рациональной стратегии взаимодействия руководителя с новыми подчиненными?
- 48 Для каких организаций характерно сочетание ядра постоянных и временно привлекаемых работников?
- 49 Как называется документ с описанием производственно-технических и социально-экономических условий деятельности, психологических качеств, которыми должен обладать работник?
- 50 Как называется адаптация к уровню и способам получения доходов?
- 51 Как называется стресс, обусловленный высокой ответственностью за последствия принимаемых (особенно в условиях недостатка времени) решений?

