



Социально-психологические методы работы организационного психолога.фпдг_МАГ

- 1 Модель поведенческих норм, разделенных между всеми членами организации, которая была использована в прошлом и признана правильной, а следовательно, должна быть передана новым сотрудникам:
- 2 Организация, персонал, управленческий состав, отдельные подразделения или работники организации – это ... деятельности организационного психолога
- 3 Специалист, который умеет применять на практике работающей компании методики, технологии, инструменты личностной, межличностной, коллективной психологии – это ... психолог
- 4 Системное свойство организации, которое заключается во взаимном воздействии элементов организации друг на друга, формирующем связи и отношения – это ...
- 5 Наличие у системы дополнительных особых свойств, не присущих ее подсистемам – это ...
- 6 Психолог, привлекаемый в организацию по договору для решения какой-либо конкретной задачи – это ... специалист
- 7 Системное свойство организации, представляющее собой поддержание существенно важных для сохранения системы параметров в допустимых пределах – это ...
- 8 Управляемое социальное образование с определенными структурой и границами, которое целенаправленно функционирует на относительно постоянной основе – это ...
- 9 Рассмотрение организации в качестве совокупности взаимосвязанных элементов – это ... подход к организации
- 10 Свойство организации быть единым целым независимо от количества и сложности компонентов, входящих в ее состав – это ...
- 11 Функция организационного психолога, заключающаяся в рекомендациях и советах о оптимальном применении личностных качества и профессиональных возможностей каждого конкретного человека, например, при приеме на работу или при ротации персонала – это ... функция



- 12) Профессиональная роль психолога, подразумевающая привлечение его с целью квалифицированной оценки произошедших в организации событий, составления оценочных суждений, вынесения предположений о дальнейшем развитии ситуаций и прогноза вероятных последствий в будущем – это психолог- ...
- 13) Целенаправленное воздействие на те или иные сферы психики сотрудника, ориентированное на приведение ее показателей в соответствие с возрастной или иной нормой – это психологическая ...
- 14) Выявление и измерение индивидуально-психологических особенностей и качеств личности работника, которые имеют значение с точки зрения его профессиональной успешности, развития и эффективного межличностного взаимодействия в процессе труда – это ...
- 15) Функциональная роль психолога, которая подразумевает помочь при решении проблем в ходе диалога с человеком, задающим вопросы, в результате чего даются рекомендации – это -...
- 16) Одно из дополнительных свойств организации, подразумевающее необходимость целенаправленного координирования работников для получения необходимых результатов – это ...
- 17) Соотнесите профессиональные роли психолога в организации с их характеристиками
- 18) Соотнесите специалистов с их характеристиками
- 19) Расположите хронологически этапы психокоррекционной работы организационного психолога
- 20) Расположите последовательно этапы консультирования
- 21) Метод опроса, при котором испытуемый без участия специалиста отвечает на вопросы, предлагаемые ему в виде опросника самостоятельно, занося ответы в специальный бланк – это ...
- 22) Метод непосредственного целенаправленного восприятия и регистрации организационных явлений и процессов – это ...
- 23) Ряд вопросов или пунктов, упорядоченных по содержанию и по форме – это ...
- 24) Метод устного получения информации в ходе беседы на определенную тему – это ...



- (25) Метод, представляющий собой интерпретацию исследователем сведений, содержащихся в документах и выявление их сути – ...
- (26) Метод исследования, основанный на устном или письменном обращении к определенной группе людей с вопросами, содержание которых представляет проблему исследования на эмпирическом уровне – это ...
- (27) Научные исследования проводимые в целях совершенствования научных теорий для лучшего понимания и прогнозирования природных или других явлений – это ...
- (28) Способность теста получать результаты, соответствующие поставленной цели, – это ... теста
- (29) Способ познания объективной действительности, представляющий собой определенную последовательность действий, приемов, операций, – это метод ... исследования
- (30) Фундаментальная характеристика теста, которая показывает, в какой степени стабильны результаты тестирования при неоднократном обследовании, – это ... теста
- (31) Метод, при котором испытуемый самостоятельно, без участия специалиста отвечает на вопросы, предлагаемые ему в виде анкеты, занося ответы в специальный бланк, – это ...
- (32) Устное получение информации в ходе беседы на определенную тему – это ...
- (33) Целенаправленное, организованное восприятие и фиксация поведения изучаемого объекта – это ...
- (34) Сбор и анализ информации о состоянии организации или отдельных ее подсистем с целью выявления проблем функционирования и определения путей их преодоления – это ...
- (35) Стандартизированное задание, по результатам выполнения которого судят о психофизиологических и личностных характеристиках, знаниях, умениях и навыках тестируемого, – это ...
- (36) Отклонения в работе организации, препятствующие ее развитию, а также результивному и эффективному функционированию, – это организационные ...
- (37) Расположите в правильной последовательности этапы организационной диагностики:
- (38) Соотнесите тесты с их характеристиками



- 39 Тесты, предназначенные для оценки уровня сформированности конкретных знаний, умений и навыков, – это ...
- 40 Этический принцип, согласно которому специалист, проводящий организационную диагностику, должен использовать только те методы, которым обучался, – это принцип ...
- 41 Групповая дискуссия, в ходе которой выясняется отношение ее участников к тому или иному процессу или явлению, – это метод ...
- 42 Совокупность методов, программно-технических и технологических средств, обеспечивающих сбор, накопление, обработку, хранение, представление и распространение информации, а также автоматизацию управления бизнес-процессами организаций, проектирования и производства различного оборудования, – это ...
- 43 ... включает нормы и правила ведения бизнеса, деловую этику и деловой этикет и является составной частью национальной культуры
- 44 ... организация представляет собой тип организации, в рамках которой функционируют две или более устойчивых групп, обладающих собственными культурными ценностями, индивидуальными параметрами социальной идентификации, которые могут находиться друг с другом в состоянии латентных или явных противоречий
- 45 Процесс обеспечения планирования, организации, мотивации и контроля проведения организационных изменений на предприятии – это ...
- 46 На организационное поведение и организационную культуру организаций, которые отражают специфику правовых систем, законов о занятости и методах ведения бизнеса, оказывают влияние ... факторы (укажите 2 варианта ответа)
- 47 Коммуникация, сопровождаемая несловесным поведением, – это ... коммуникация
- 48 В теории межкультурной коммуникации основным объектом изучения являются ...