



Современные подходы в подборе и адаптации персонала. МВА ПП

- 1 К лучшим прикладным методикам, которые рекомендуется использовать на стадии подбора персонала, можно отнести ...
- 2 При подборе персонала ключевой вопрос к соискателю любой позиции – «...»
- 3 При подборе персонала важно учитывать, что ...
- 4 Люди, у которых преобладает ось пространства (один из инструментов соотношения характера человека с вакантной позицией), найдут свое применение в сфере ...
- 5 Этап непосредственной адаптации заключается в ...
- 6 Экстраверсия – это ...
- 7 Интровертов можно охарактеризовать как ...
- 8 Чтобы непосредственно на собеседовании оценить степень откровенности кандидата, нужно учитывать, что честный кандидат ...
- 9 Люди, которым присуще такое качество, как «хищность», характеризуются ...
- 10 При подборе сотрудников важно учитывать, что ...
- 11 Делегирование полномочий – это ...
- 12 Нельзя делегировать такие задачи, как ...
- 13 Делегирование полномочий играет положительную роль в работе организации, в частности, ...
- 14 Чтобы выявить и оценить вовлеченность кандидата в работу компании, рекомендуется ...
- 15 «Экологичный» кандидат – это кандидат, который ...
- 16 Альфа-лидер характеризуется ...



- (17) Системное мышление как критерий оценки кандидатов подразумевает ...
- (18) Решительность как критерий оценки кандидатов подразумевает ...
- (19) Профессиограмма – это ...
- (20) На основании сравнений индивидуальных особенностей работника с нормативами профессиограммы можно сделать вывод о ...
- (21) При аппаратурном методе оценки профессиональных качеств человека психофизиологические данные кандидата оцениваются с помощью ...
- (22) К личностным характеристикам кандидата относят ...
- (23) Применение методики соотношения характера человека с явлениями природы с целью соответствия кандидата на должность определяет ...
- (24) Кандидат, чей характер можно сравнить со смерчом (торнадо), характеризуется ...
- (25) Чтобы организация существовала и эффективно работала, необходимы ...
- (26) Деловая оценка кандидата дает возможность решать задачи по ...
- (27) Кандидат, у которого по системе страновых образов преобладает Япония, характеризуется ...
- (28) Ценность методики сопоставления характера человека со страновыми образами состоит в том, чтобы ...
- (29) Деловая оценка – это ...
- (30) Кандидат, у которого по системе страновых образов преобладает Германия, характеризуется ...
- (31) При составлении профиля должности особое внимание уделяется ...
- (32) Если менеджера по подбору что-то смущает в поведении кандидата, можно проверить его в части информационного поля, для чего ...
- (33) Производственная адаптация предполагает ...



- (34) Внепроизводственная адаптация предполагает ...
- (35) Для повышения вовлеченности персонала в работу компании можно ...
- (36) Параметрами Agile системы являются ...
- (37) Ключевые вопросы к соискателю позиций мидл-менеджера и линейного руководителя: ...
- (38) При подборе руководителей в проект важно учитывать ...
- (39) Кандидат в традиционную проектную команду отличается от соискателя позиции в группе Agile ...
- (40) Самое главное, что необходимо самому HR-менеджеру прежде чем начинать подбор в проект, – это ...