



## Современные HR-технологии.ДРБ\_УПорг

- 1 Определите, какая из целей сформулирована в соответствии с моделью SMART:
- 2 Инструмент «Должно быть – есть», применяемый в рамках технологии управления по целям предназначен для того, чтобы...
- 3 Причинами сопротивления изменениям могут быть:
- 4 В соответствии с моделью Херси-Бланшара сотрудник проходит все стадии профессиональной зрелости:
- 5 Правильно ли поступает руководитель на стадии «ориентировки» сотрудника: почти не контролирует, лишь иногда интересуется, как идут дела?
- 6 Стиль поведения руководителя «Сильно поддерживающее и немного управляющее» (по модели Херси-Бланшар уместен на стадии профессиональной зрелости сотрудника, называемой ...
- 7 Выберите верные утверждения. Принцип эффективного менеджмента Фредмунда Малика «Позитивное и конструктивное мышление» означает, что:
- 8 Какие из перечисленных вариантов являются потерями по методологии Бережливого Производства/Бережливого менеджмента:
- 9 Результатами проведения SF-встреч является...
- 10 Традиционный ассессмент представляет собой:
- 11 Ассессмент-центр, который направлен на диагностику, выявление стандартных компетенций, называется...
- 12 Интервью, в котором содержатся вопросы с описанием каких-либо жизненных примеров, и соискателю нужно предложить решение, объяснить причины или дать оценку, называется...
- 13 Проективные вопросы интервью...
- 14 При построении модели компетенций в нее нужно включать:
- 15 Технология управления по целям предполагает:





- 16) Вопросы, в которых кандидату предлагается рассказать о решениях, которые ему приходилось принимать могут применяться в таких типах интервью, как...
- 17) Руководитель кадровой службы компании «Эверест» принял решение внедрить технологию управления по целям в работу организации. Какая последовательность этапов будет верная?
- 18) В организации «УранСиб» руководителем был проведен SMART-анализ. Определите, какая из целей организации сформулирована в соответствии с моделью SMART:
- 19) В компании «Голанд» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются проективными?
- 20) В компании «ТаймПроект» HR-менеджер проводил собеседование с кандидатом, задавая разные типы вопросов. Какие из ниже перечисленных вопросов, заданных кандидату, являются ситуационными?

