



Современные HR-технологии.dor_МАГ_23-149-M

- 1 Говоря о роли ассесмент-центров в процессе развития персонала, следует отметить ... (укажите 2 варианта ответа)
- 2 Говоря о том, какие возможности дает использование ассесмент-центров в HR-менеджменте, следует отметить ... (укажите 2 варианта ответа)
- 3 На результат оценки сотрудников в ассесмент-центрах влияют такие факторы, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 4 В процессе использования ассесмент-центров могут возникнуть определенные сложности, в числе которых – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 5 Для оценки эффективности ассесмент-центров могут использоваться такие критерии, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 6 Сопоставьте типы субъектов ассесмента с их описанием:
- 7 Расположите в порядке проработанности программ основные виды ассесмент-центров:
- 8 ... – это процесс оценки компетенций, способностей, личностных качеств и потенциала кандидатов на рабочую должность
- 9 ... – это специальное учреждение, в котором HR-специалистами используются различные методики оценки кандидатов для определения их потенциала и способностей в работе в команде
- 10 Ассесмент и ассесмент-центры являются важными технологиями в современном HR-..., которые помогают выбрать наиболее подходящих сотрудников для организации
- 11 Расположите в правильном порядке элементы методики SMART для установления эффективных целей (согласно расшифровке акронима):
- 12 Сопоставьте виды целей с соответствующими им показателями:
- 13 В управлении по целям стратегический план – это ...
- 14 Говоря о том, какие задачи ставятся перед HR-отделом в управлении по целям, следует отметить, что HR-отдел ...





- 15) Для контроля и анализа результатов в управлении по целям используются такие методы, как ...
- 16) Говоря о том, как связаны с целями критерии успеха в управлении по целям, можно утверждать, что критерии успеха – это ...
- 17) Говоря о том, какие основные преимущества приносит внедрение управления по целям в организации, следует отметить, что управление по целям ... (укажите 3 варианта ответа)
- 18) Одним из ключевых элементов технологии управления по целям (МТУП) является ... управление, когда менеджеры устанавливают цели своим подчиненным и прокладывают путь для их достижения
- 19) Процесс установления конкретных целей и задач, которые необходимо достичь в рамках организации, – это ...
- 20) Процесс разработки долгосрочных целей и планов, которые позволяют организации эффективно использовать ресурсы и достигать поставленных задач в перспективе, – это ... планирование
- 21) При применении ситуационного управления рассматриваются такие типы ситуаций, как ...
- 22) Неверно, что при ситуационном управлении используется такой инструмент, как ...
- 23) С использованием ситуационного управления могут быть связаны ... риски
- 24) Неверно, что ... является одним из ключевых факторов при применении ситуационного управления
- 25) Сопоставьте инструменты технологии ситуационного управления с их описаниями:
- 26) Расположите в правильном порядке этапы планирования в рамках технологии ситуационного управления:
- 27) ... управление позволяет выявлять и оценивать потенциальные проблемы заранее и выбирать подходящую стратегию решения
- 28) Целью ситуационного управления является управление конкретной ..., а не общей стратегией, что позволяет быстро и эффективно решать проблемы, не отвлекаясь на ненужные детали
- 29) Ситуационное управление предполагает широкое использование ... технологий для сбора и анализа данных, а также для принятия решений





- 30 ... – это совокупность расчетных процедур и методов, которые используются для выполнения оценки принимаемых решений и обеспечения эффективного функционирования системы управления
- 31 Обратная связь в коучинге ...
- 32 Для оценки результатов коучинга в работе руководителя используют ...
- 33 В роли коуча для руководителя может выступать ...
- 34 Говоря об особенностях коучинга в работе руководителя по сравнению с коучингом сотрудников, следует отметить, что в коучинге в работе руководителя ...
- 35 Говоря о том, какие ограничения существуют в использовании коучинга в работе руководителя, следует отметить ...
- 36 Сопоставьте основные компетенции коучинга с их характеристиками:
- 37 Расположите действия руководителя в коучинговом процессе по очередности их выполнения:
- 38 Одним из основных принципов коучинга является ..., которая позволяет руководителю сообщать своим подчиненным оценку их работы и давать рекомендации по улучшению
- 39 С помощью ... руководители могут определить свои сильные и слабые стороны, определить оптимальный план обучения и развития
- 40 ... слушание – это одна из важнейших техник в коучинге, которая заключается в том, чтобы действительно слушать и понимать собеседника, не перебивая его и не прерывая
- 41 Ассесмент-центры в современном HR-менеджменте преследуют цель ...
- 42 Ассесмент-центры в сфере HR-менеджмента представляют собой ...
- 43 Роль ассесмент-центров в процессе найма и отбора персонала заключается в ...
- 44 В ассесмент-центрах можно использовать такие методы оценки, как ...
- 45 В ряду достоинств ассесмент-центров – ... (укажите 3 варианта ответа)





- 46 Сопоставьте виды ассесмент-центров с их описанием:
- 47 Сопоставьте методы ассесмента с их описаниями:
- 48 Расположите в правильном порядке этапы процесса ассесмента:
- 49 Расположите в порядке усложнения возможности проведения ассесмента:
- 50 Ассесмент ... – это процесс, в рамках которого оценивается кадровый резерв организации и который помогает выявлять сильные стороны и потенциал сотрудников, а также их готовность к карьерному росту
- 51 Установите правильный порядок реализации методики управления по целям:
- 52 Расположите в правильной последовательности основные этапы управления по целям:
- 53 Сопоставьте цель управления с соответствующей ей характеристикой:
- 54 Установите соответствие групп участников системы управления по целям и интересов их представителей:
- 55 Управление по целям ...
- 56 Процесс управления по целям включает такие этапы, как определение целей, ...
- 57 Ключевые показатели эффективности (КПЭ) в управлении по целям – это ...
- 58 В управлении по целям цели должны быть ...
- 59 Технология ... по целям (МТУП) позволяет компаниям определить свои приоритеты и сфокусироваться на достижении своих целей
- 60 Технология управления по целям (МТУП) основана на принципе установления конкретных, измеримых, достижимых, ... и ограниченных во времени (SMART) целей
- 61 Ситуационное управление – это ...
- 62 Основные принципы ситуационного управления – это ...





- 63 Говоря о преимуществах, которые имеет ситуационное управление по сравнению с традиционными методами управления, следует отметить ...
- 64 PCB (Plan – Do – Check – Act) – это ...
- 65 Сопоставьте этапы технологии ситуационного управления с их описаниями:
- 66 Сопоставьте принципы технологии ситуационного управления с их описаниями:
- 67 Установите правильный порядок этапов технологии ситуационного управления:
- 68 Расположите в хронологическом порядке имена ученых, труды которых способствовали возникновению ситуационного подхода:
- 69 Технология ... управления включает в себя определение и анализ ситуации, выбор соответствующего подхода к решению проблемы и постоянное контролирование результатов
- 70 Единственного универсального способа ситуационного ... не существует, так как каждая ситуация имеет свои особенности и требует индивидуального подхода
- 71 Коучинг в работе руководителя – это ... обучения и развития сотрудников
- 72 Особенность коучинга в работе руководителя – это ...
- 73 В коучинге в работе руководителя используется ... подход
- 74 Коуч задает руководителю вопросы о его ...
- 75 Коучинг в работе руководителя развивает такие ключевые навыки, как ...
- 76 Сопоставьте типы вопросов в коучинге с их характеристиками:
- 77 Сопоставьте этапы процесса коучинга с их описанием:
- 78 Расположите в правильном порядке этапы процесса коучинга:
- 79 Расположите в порядке применения основные принципы коучинга:





- 80) ... – это техника, которая позволяет руководителю и его подчиненным на основе графических изображений представить их цели, задачи и пути их достижения; данная техника ориентирует сотрудников на конечный результат, создает мотивацию для достижения целей и позволяет взглянуть на проблему с другой стороны
- 81) Оцените свою удовлетворенность качеством видеолекций данной дисциплины по шкале от 1 до 10, где 1 - полностью не удовлетворен(а), а 10 - полностью удовлетворен(а).
- 82) Насколько понятным для вас языком написаны конспекты и другие текстовые материалы?
- 83) На сколько материалы курса актуальны и применимы в вашей учебе или работе?
- 84) Оцените, насколько для Вас интересны материалы курса по шкале от 1 до 10, где 1 - совсем неинтересно, а 10 - я полностью погружаюсь в изучение материалов и чувствую сильную мотивацию к обучению.
- 85) Какова ваша общая удовлетворенность контентом курса?
- 86) Что бы вы предложили улучшить в контенте курса? (Выберите один или несколько вариантов ответа)
- 87) Насколько, по вашему мнению, тестирования соответствуют изученным материалам курса?

