



Современное кадровое делопроизводство.dor_БАК_220722

- 1 Локальные нормативные акты организации ...
- 2 Унифицированная форма графика отпусков, разработанная Госкомстатом России в 2004 г. – это ...
- 3 Неверно, что в персональный состав аттестационной комиссии может входить ...
- 4 В штатном расписании общества с ограниченной ответственностью ООО «Домстрой» оклад по должности кладовщика стал ниже минимального размера оплаты труда по региону Краснодарский край (в котором общество осуществляет свою деятельность), после регионального увеличения минимального размера оплаты труда (МРОТ). Что следует предпринять руководителю организации и отделу кадров?
- 5 В числе документов, наличие которых у всех работодателей обязательно, – ... (укажите 4 варианта ответа)
- 6 График отпусков выполняет определенные функции, в частности ... (укажите 4 варианта ответа)
- 7 Неверно, что к локальным нормативным актам (ЛНА) в области охраны труда (ОТ) относят ... (укажите 2 варианта ответа)
- 8 В числе функций, которые выполняет должностная инструкция работника, – ... (укажите 5 вариантов ответа)
- 9 Неверно, что в числе основных документов по обучению персонала – ... (укажите 4 варианта ответа)
- 10 В ряду категорий работников, которых нельзя привлекать к аттестации, – ... (укажите 5 вариантов ответа)
- 11 Совокупность правил и условий, установленных конкретным работодателем, чтобы организовать производственный процесс, повысить эффективность труда и скоординировать действия персонала, – это ...



- 12) Локальный нормативный акт, регламентирующий, в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя, – это ...
- 13) Нормативный организационно-распорядительный документ организации, с помощью которого оформляется структура, утверждается штатный состав и численность предприятия с указанием размера заработной платы в зависимости от занимаемой должности, – это ...
- 14) График отпусков должен быть утвержден в срок не позднее чем за ... до наступления календарного года
- 15) Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, – это ...
- 16) Нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности, – это ... по охране труда
- 17) Характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, – это ...
- 18) Расположите разделы Правил внутреннего трудового распорядка в соответствии с Трудовым кодексом РФ:
- 19) Расположите разделы должностной инструкции в соответствии с Трудовым кодексом РФ:
- 20) Расположите разделы Положения об аттестации работников в соответствии с ...
- 21) Сопоставьте основные виды сведений личного характера с их содержанием:
- 22) Неверно, что к работе в ночное время допускаются ...
- 23) Неверно, что в число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска включаются приходящиеся на период отпуска ...



- (24) Дистанционная работа – это ...
- (25) В обществе с ограниченной ответственностью ООО «Дельта» появилась производственная необходимость привлечь бухгалтера Спицину О.А. к сверхурочной работе в период подготовки годовой бухгалтерской отчетности. У Спициной О.А. есть дочь двух лет. Каким образом руководство ООО «Дельта» должно документально оформить привлечение к сверхурочной работе данной сотрудницы с точки зрения соблюдения норм трудового законодательства?
- (26) За нарушение законодательства о труде виновные руководители организаций могут привлекаться к ... ответственности (укажите 3 варианта ответа)
- (27) К характерным чертам работы по совместительству относится ... (укажите 2 варианта ответа)
- (28) Дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим трудовым законодательством должен предоставляться за ... (укажите 2 варианта ответа)
- (29) Отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен ... (укажите 3 варианта ответа)
- (30) В ряду особенностей предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска для несовершеннолетних – ... (укажите 2 варианта ответа)
- (31) В числе документов, которые необходимо предоставить сотруднику с ограниченными возможностями здоровья, помимо документов, перечисленных в 1 ст. 65 Трудового кодекса РФ, – ... (укажите 2 варианта ответа)
- (32) Передача, продажа работником своей рабочей силы во временное пользование собственнику средств производства в обмен на заработную плату – это ... труд
- (33) Человек, который заключил трудовой договор с работодателем, – это ...
- (34) ... работа – это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени
- (35) Допускается вводить ... учет рабочего времени, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов
- (36) Исчисление среднего дневного заработка для оплаты ежегодного отпуска рассчитывается путем деления среднего месячного заработка за последние 12 месяцев на ...



- (37) Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет ... дней
- (38) Сверхурочная работа не должна превышать ... часов в год
- (39) Сокращенное рабочее время для работников от 14 до 16 лет составляет не более ... часов в неделю
- (40) Установите хронологическую последовательность оформления перевода на режим неполного рабочего времени для беременной женщины:
- (41) Сопоставьте режимы рабочего времени с их характеристиками:
- (42) Укажите виды работ, при которых труд женщин запрещен, ограничен или разрешен полностью:
- (43) Ассоциированные объединения основных субъектов рынка труда подразумевают под собой ...
- (44) Наиболее опасной для организации считается ... угроза безопасности организации
- (45) К объективным факторам, определяющим особенности управления кадровой безопасностью, относится ...
- (46) Неверно, что основанием для уменьшения премии руководителя кадровой службы могут являться выявленные нарушения ...
- (47) Общество с ограниченной ответственностью ООО «Гранд» является крупной организацией в сфере продаж оборудования для шиномонтажа и автомойки. В рамках мероприятий в области безопасности организации по кадровому направлению деятельности руководителю необходимо выбрать наиболее эффективные методы противодействия угрозам кадровой безопасности организации. Какие методы лучше выбрать руководителю ООО «Гранд»?
- (48) Выделяют такие виды кадровой политики, как ... (укажите 4 варианта ответа)
- (49) Выделяют такие подвиды активной кадровой политики, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- (50) К внешним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с такими системами, как ... (укажите 3 варианта ответа)



- 51 Отметьте, взаимодействие с какими системами относится К внутренним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с такими системами, как ... (укажите 5 вариантов ответа)
- 52 В числе специальных критериев комплексной оценки работы кадровой службы – динамика ... (укажите 6 вариантов ответа)
- 53 Целью централизованного регулирования рынка труда выступает обеспечение ... интересов работников и работодателей
- 54 Генеральная линия и принципиальные установки в работе с персоналом на длительную перспективу, реализуемые руководством в отношении человеческих ресурсов, – это ...
- 55 Совокупность подразделений организации и их взаимосвязей, в рамках которой между подразделениями распределяются управленческие задачи, определяются полномочия и ответственность руководителей и должностных лиц, – это ...
- 56 Текущая и перспективная защищенность субъектов кадровой службы от разнообразных угроз имущественного и неимущественного характера – это кадровая ...
- 57 Систематический и планомерно организованный процесс, направленный на сопоставление затрат и результатов деятельности кадровых служб, полученных результатов с итогами деятельности организации, – это ... кадровой службы
- 58 Основным инструментом премирования сотрудников штабных служб для большинства отечественных организаций выступают квартальные ...
- 59 Расположите в правильной последовательности этапы формирования кадровой политики:
- 60 Сопоставьте категории бизнеса и штатную численность сотрудников:
- 61 Сопоставьте правильно категории бизнеса и предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг):
- 62 Сопоставьте виды коммуникаций и их содержание:
- 63 Сопоставьте методы противодействия кадровым угрозам безопасности организации (по характеру действия) с их описанием:
- 64 Переводом сотрудника на другую работу является ...



- (65) Срок временного перевода работника на другую работу у того же работодателя не может ... до выхода на работу временно отсутствующего работника
- (66) При изменении фамилии сотрудника ...
- (67) Неверно, что в Евразийский экономический союз (ЕАЭС) входит ...
- (68) Приказ о поощрении имеет унифицированную форму ...
- (69) Статус «микропредприятие» имеют организации и предприниматели, у которых работают не более ...
- (70) Экономист Котова А.И. сменила фамилию на Михееву, незамедлительно предупредив об этом руководителя, предоставив копию свидетельства о заключении брака и копию нового паспорта. Нужно ли что-то предпринимать в этой связи руководителю? Дайте развернутый ответ.
- (71) В ряду особенностей трудового договора с работником-совместителем – ... (укажите 3 варианта ответа)
- (72) Табель учета рабочего времени может иметь унифицированную форму ... (укажите 2 варианта ответа)
- (73) Согласно ст. 192 Трудового кодекса РФ за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей могут применяться такие дисциплинарные взыскания, как ... (укажите 3 варианта ответа)
- (74) Согласно ст. 74 Трудового кодекса РФ, о предстоящих изменениях условий трудового договора работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за ...
- (75) Бланки Т-2 в организациях являются документами строгой отчетности и подлежат сохранению в течение ... лет
- (76) ... – новая отчетная форма по электронным трудовым книжкам в Пенсионный фонд России
- (77) Документ, содержащий сведения о въезжающих или прибывших в Российскую Федерацию иностранном гражданине или лице без гражданства и о сроке их временного пребывания в Российской Федерации, – это ...
- (78) Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей, – это ...



- (79) Коллективный договор заключается на срок не более ... лет с дальнейшей возможной пролонгацией
- (80) Договор гражданско-правового характера может заключаться на срок не более ...
- (81) Установите правильный порядок применения дисциплинарного взыскания, согласно ст. 193 Трудового кодекса РФ:
- (82) Расположите в правильной последовательности порядок действий работодателя при сокращении:
- (83) Соотнесите статусы иностранных граждан с их содержанием:
- (84) Установите, какие основания для заключения срочного трудового договора относятся к группе «по обстоятельствам», а какие – к группе «по соглашению сторон»:
- (85) 1С:Зарплата и управление персоналом 8 – это программа ...
- (86) Для создания организации в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки ...
- (87) Одним из отличий приема иностранного сотрудника в 1С ЗУП от сотрудника – гражданина РФ является то, что при заполнении вкладки «личные данные» необходимо ...
- (88) При приеме на работу внутреннего совместителя приказ о приеме и личная карточка Т-2 ...
- (89) В обществе с ограниченной ответственностью ООО «Лайн» по причине производственной необходимости бухгалтера Афанасьеву А.Р. необходимо привлечь к сверхурочной работе в среду и четверг. Каким образом необходимо это отразить в программе 1С Зарплата и управление персоналом?
- (90) Для создания организации в 1С ЗУП 8.3 необходимо во вкладке «Главное» заполнить графу «...» (укажите 3 варианта ответа)
- (91) Неверно, что штатное расписание содержит следующие такие сведения, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- (92) Неверно, что сведения, которые указаны в производственном календаре, используются ... (укажите 3 варианта ответа)
- (93) При заполнении персональных данных работника в 1С ЗУП, во вкладке «Образование» необходимо заполнить такие данные, как ... (укажите 5 вариантов ответа)
- (94) Штатное расписание утверждается ... организации



- (95) ... работы называется продолжительность периода, определяющая календарное время, в течение которого работником должна быть отработана норма рабочих часов
- (96) Классический график работы, при котором работник пять дней в неделю работает, а два дня отдыхает, – это ...
- (97) Если сотрудник работает в обществе с ограниченной ответственностью ООО «Ромашка» на одной должности – по основному месту работы, а по второй должности – по совместительству, то такое совместительство называется ...
- (98) Локальный нормативный акт, который определяет порядок предоставления отпусков, – это ... отпусков
- (99) График отпусков должен быть утвержден в срок не позднее, чем за ... недели до наступления календарного года, согласно ч. 1 ст. 123 Торгового кодекса РФ
- (100) Постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник, при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем – это ...
- (101) Увольнения по инициативе работодателя регулируется статьей ... Трудового кодекса РФ
- (102) Расположите в правильной последовательности вкладки, которые нужно открыть в 1С ЗУП 8.3. для создания штатного расписания:
- (103) Расположите в правильной последовательности вкладки, которые нужно открыть в 1С ЗУП 8.3. для создания графика отпусков:
- (104) Расположите в правильной последовательности вкладки, которые нужно открыть в 1С ЗУП 8.3. для создания приказа на отпуск сотрудника:
- (105) Установите соответствие между названиями кадровых документов и их унифицированными формами, разработанными Госкомстатом России в 2004 г.:
- (106) Неверно, что этапом аудита кадровых документов является ...
- (107) Неверно, что к обязательным кадровым документам относят ...
- (108) Неверно, что к кадровым документам, которые становятся обязательными при определенных обстоятельствах, относится ...



- 109 Неверно, что в акте о приеме-передаче дел по кадровому делопроизводству приводится ...
- 110 При низкой категории риска, установленной для организации, плановые проверки ...
- 111 Общество с ограниченной ответственностью ООО «ЛайтПак» относится к субъекту малого бизнеса и имеет штат в количестве 70 сотрудников. По истечении двухлетнего срока функционирования организации появилась необходимость в проведении кадрового аудита, для анализа правильности ведения кадровой документации в соответствии с трудовым законодательством. Какие действия следует предпринять руководителю ООО «ЛайтПак» для проведения внутреннего кадрового аудита?
- 112 К видам аудита кадровых документов относят ... аудит (укажите 2 варианта ответа)
- 113 В ряду обязательных условий, включаемых в трудовой договор, – ... (укажите 3 варианта ответа)
- 114 Виды хранения кадровой документации включают ... хранение (укажите 2 варианта ответа)
- 115 В числе документов, предъявляемых государственным инспектором труда при проведении проверки, – ... (укажите 2 варианта ответа)
- 116 Проверка системы кадрового документооборота и экспертиза кадровых документов на соответствие действующему законодательству – это ...
- 117 ... – это систематизированный перечень заголовков (наименований) всех дел, заводимых в организации, с указанием сроков их хранения, оформленный в установленном порядке
- 118 Федеральная ... труда – это государственный специализированный орган, осуществляющий контроль за соблюдением норм трудового законодательства всеми работодателями на территории РФ
- 119 При инспекционной внеплановой проверке государственный инспектор труда информирует работодателя за ... часа до начала внеплановой проверки
- 120 Форма проверки государственной трудовой инспекции, которая проводится по месту нахождения организации, называется ... формой



- (121) По результатам проверки Государственной инспекции труда, оформляется предписание об исправлении нарушений в ... экземплярах
- (122) Установите правильный порядок проведения внутреннего аудита кадровых документов:
- (123) Соотнесите виды нарушений в предоставлении поддельных документов и их нормативное основание:
- (124) Соотнесите правильно графы номенклатуры дел и их содержание:
- (125) Соотнесите действия, которые государственные инспекторы труда имеют права совершать, и действия, которые они совершать не вправе:
- (126) Соотнесите действия, которые работодатели имеют права совершать при проверке со стороны Государственной инспекции труда (ГИТ) и действия, которые они совершать не вправе:
- (127) Оптимальное соотношение численности кадровых работников к численности работников организации составляет ...
- (128) Неверно, что в соответствии с действующим законодательством к видам рабочего времени относят ... время
- (129) Оплата сверхурочной работы производится ...
- (130) Локальный нормативный акт организации – это ...
- (131) Увольнение переводом – это ...
- (132) Трудовая книжка состоит из ...
- (133) При допущении ошибки в разделе «сведения о работе» в трудовой книжке необходимо ...
- (134) Неверно, что ... имеют преимущественное право при сокращении численности или штата
- (135) Неверно, что в содержание коллективного договора включают ...
- (136) В ... сторонами являются «Заказчик» и «Исполнитель»
- (137) Под созданием организации в 1С: Зарплата и управление персоналом (1С ЗУП) понимается...



- (138) Унифицированная форма штатного расписания, разработанная Федеральной службой государственной статистики России в 2004 г., – это форма ...
- (139) Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу имеет форму ...
- (140) При заполнении в 1С ЗУП персональных данных сотрудника по внутреннему совместительству, персональные данные ...
- (141) При приеме на работу внешнего совместителя приказ о приеме и личная карточка Т-2 ...
- (142) Унифицированная форма приказа на отпуск, разработанная Федеральной службой государственной статистики России в 2004 г., – это форма ...
- (143) Для создания приказа на увольнение в 1С ЗУП 8.3 необходимо открыть вкладки в следующей последовательности: ...
- (144) Неверно, что основанием для проведения внутреннего аудита кадровых документов может являться ...
- (145) Проверка системы кадрового документооборота, которая проводится с привлечением сторонней организации, – это ... кадровый аудит
- (146) Неверно, что к обязательным кадровым документам относят ...
- (147) Неверно, что к кадровым документам, которые становятся обязательными при определенных обстоятельствах, относится ...
- (148) При высокой категории риска, установленной для организации, плановые проверки ...
- (149) Выберите один правильный вариант ответа Рекомендации по применению профессиональных стандартов при составлении должностных инструкций работников закреплены в ст. ... ТК РФ.
- (150) Сегментация рынка труда по территориальному признаку предполагает выделение ... (укажите 3 варианта ответа)
- (151) По признаку квалификации предлагаемых на рынке трудовых ресурсов рынок труда делится на ... (укажите 3 варианта ответа)
- (152) Неверно, что в функции кадровой службы входит ... (укажите 3 варианта ответа)
- (153) Основной документ планирования – годовой план – включает в себя ... (укажите 2 варианта ответа)



- (154) К внутренним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с такими системами, как ... (укажите 5 вариантов ответа)
- (155) К внешним коммуникациям кадровой службы относится взаимодействие с такими системами, как ... (укажите 3 вариантов ответа)
- (156) Уголовная ответственность устанавливается в случаях ... (укажите 3 варианта ответа)
- (157) Взаимодействие работодателя с дистанционным работником осуществляется посредством ... (укажите 2 варианта ответа)
- (158) Запрещается использование труда беременных женщин на работах ... (укажите 3 варианта ответа)
- (159) Запрещается увольнение беременной женщины ... (укажите 3 варианта ответа)
- (160) Запрещено привлекать работников в возрасте до восемнадцати лет к ... (укажите 3 варианта ответа)
- (161) Труд несовершеннолетних характеризуется тем, что ... (укажите 3 варианта ответа)
- (162) В перечень обязательных документов в организации входят ... (укажите 4 варианта ответа)
- (163) Правила внутреннего трудового распорядка регламентируют ... (укажите 5 вариантов ответа)
- (164) Штатное расписание содержит следующие сведения: ... (укажите 4 варианта ответа)
- (165) Мероприятия по охране труда включают в себя ... (укажите 4 варианта ответа)
- (166) Неверно, что к локальным нормативным актам в области охраны труда относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- (167) Неверно, что в цели должностной инструкции для работодателя входит ... (укажите 2 варианта ответа)
- (168) К документам, обязательным для предоставления при заключении трудового договора, относят ... (укажите 5 вариантов ответа)
- (169) Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, следующим образом: ... (укажите 4 варианта ответа)



- (170) При приеме сотрудника на работу необходимо создать и ... (укажите 4 варианта ответа)
- (171) Отчет по аудиту кадровой документации включает в себя ... (укажите 3 варианта ответа)
- (172) Административная ответственность возлагается на работодателя в случаях ... (укажите 3 варианта ответа)
- (173) Журнал учета проверок в организации должен быть (несколько вариантов ответа):
- (174) Закон, определяющий необходимость соперничества между всеми участниками рынка за возможность удовлетворения соответствующих потребностей на наиболее выгодных условиях – это универсальный экономический закон рыночной ...
- (175) Закон, определяющий, в первую очередь, ценовые характеристики как основного товара на данном рынке, так и сервисных услуг, – это универсальный экономический закон соответствия спроса и ...
- (176) Контролируемое перемещение процесса передачи информации в результате взаимодействия с руководством организации и сотрудниками всех должностных категорий – это система ... коммуникаций кадровой службы организации.
- (177) С помощью такого метода, как ..., можно понять и связать настроения сотрудников с успешностью компании, выявить определенную корреляцию между отношением сотрудников к компании и ее финансовой успешностью
- (178) ... персонала предполагает комплексную оценку деятельности службы управления персоналом, которая включает, во-первых, оценку персонала, во-вторых, оценку HR-процессов, их соответствие целям организации и имеющимся ресурсам и, в-третьих, оценку кадровых процедур, их соответствие трудовому законодательству
- (179) Суть метода управления при помощи ... заключается в построении «дерева целей» (иначе – «нормативов»), тесно увязанных с бизнес-задачами компании, и отслеживании выполнения каждого норматива (укажите аббревиатуру)
- (180) ... – это вид конкурентного анализа, связанный с наличием формализованного списка критериев, по которому описывались бизнес-конкуренты



- (181) Закон, отражающий естественную для большинства человеческих индивидуумов потребность в регулярном изменении перечня выполняемых трудовых функций, характера и места трудовой деятельности, – это закон ... труда
- (182) Работодатель может быть привлечен к ... ответственности за ущерб, причиненный имуществу работника, а также за задержку выплаты заработной платы
- (183) ... профессий (должностей) – это выполнение работником наряду со своей основной работой по профессии (должности), определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) у того же работодателя в течение установленной для него продолжительности рабочего дня (смены)
- (184) Наниматель рабочей силы, то есть наемного работника, – это ...
- (185) Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР) и условиями трудового договора должен выполнять трудовые обязанности, – это ... время
- (186) Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению, – это время ...
- (187) Удлиненный основной ежегодный оплачиваемый отпуск для несовершеннолетних работников составляет ... календарный день
- (188) Оплата оплачиваемого отпуска производится не позднее чем за ... дня до его начала
- (189) Сокращенное рабочее время для работников от 16 до 18 лет составляет не более ... часов в неделю (укажите)
- (190) Локальный нормативный акт, регламентирующий порядок получения, систематизации, обработки, хранения, использования, передачи и предоставление гарантий конфиденциальности личных данных сотрудников, – это положение о ... данных
- (191) Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, – это ... труда
- (192) Унифицированная форма штатного расписания, разработанная Федеральной службой государственной статистики России в 2004 г., – это форма № ...



- (193) Локальный нормативный акт, который определяет порядок предоставления отпусков, – это ...
- (194) Требования об охране труда закреплены в ст. ... Трудового кодекса РФ
- (195) Организационно-распорядительный документ внутреннего порядка, регламентирующий полномочия, ответственность и обязанности сотрудника, занимающего определенную должность в организации, – это должностная ...
- (196) Развитие профессиональных знаний, умений и навыков сотрудников, исходящее из целей развития соответствующих подразделений, которые в свою очередь привязаны к стратегии компании, – это ... обучение персонала
- (197) Процедура определения квалификации, практических навыков, деловых качеств работника и установления их соответствия или несоответствия занимаемой должности – это ... персонала
- (198) Срочный трудовой договор может быть заключен по определенным основаниям и на срок не более лет
- (199) Унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», утвержденная Федеральной службой государственной статистики России в 2004 г. содержит ... разделов
- (200) Разрешение на осуществление трудовой деятельности в России для безвизовых иностранных граждан – это трудовой ...
- (201) Согласно законодательству работодатель должен в течение ... рабочих дней с момента трудоустройства иностранного работника уведомить об этом территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел
- (202) Поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы – это служебная ...
- (203) Добровольное общественное объединение людей,, созданное с целью представительства и защиты прав работников в трудовых отношениях, а также социально-экономических интересов членов организации с возможностью более широкого представительства наемных работников, – это ...
- (204) Отношения по договору гражданско-правового характера регулирует ... кодекс РФ
- (205) В трудовом праве ... – это прекращение трудовых отношений между работником и работодателем



- (206) Нормативный организационно-распорядительный документ организации, с помощью которого оформляется структура, утверждается штатный состав и численность предприятия с указанием размера заработной платы в зависимости от занимаемой должности, – это штатное ...
- (207) Специальный календарь, составленный с учетом рабочих дней, нерабочих праздничных дней и выходных дней на текущий год, – это ... календарь
- (208) На основании ст. 104 Трудового кодекса РФ максимальная недельная занятость не должна превышать часов
- (209) Бланк личной карточки работника Т-2 содержит ... разделов
- (210) Физическое лицо, не являющееся гражданином РФ и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства, – это ... гражданин
- (211) Если сотрудник работает в ООО «Ромашка» по основному месту работы, а в ООО «Василек» по совместительству, то такое совместительство называется ...
- (212) Согласно ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ о времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за ... недели до его начала
- (213) Соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника работой и платит за нее зарплату, – это ... договор
- (214) Соглашение между работодателем и работником, по которому работодатель обеспечивает работника ... и платит за нее зарплату – это трудовой договор
- (215) Признание и установление эквивалентности документов об образовании, выданных разными государствами, – это процедура ...
- (216) Единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти и его территориальных органов (государственных инспекций труда), – это ... инспекция труда
- (217) При инспекционной плановой проверке государственный инспектор труда уведомляет работодателя за ... рабочих дня до начала плановой проверки
- (218) Форма проверки государственной трудовой инспекции, которая проводится по месту нахождения органа контроля, – это ... форма



- (219) По результатам проверки Государственной инспекции труда оформляется акт проверки в ... экземплярах
- (220) Установите последовательность разделов Положения о кадровой службе
- (221) Расставьте основные сегменты рынка труда по территориальному признаку в зависимости от масштабности сегмента (от меньшего к большему):
- (222) Расположите нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения, в порядке убывания их юридической силы:
- (223) Установите последовательность этапов принятия локальных нормативных актов:
- (224) Установите последовательность разделов типового положения об обработке персональных данных:
- (225) Установите последовательность действий работодателя при увольнении работника:
- (226) Установите последовательность действий при приеме на работу иностранного гражданина из визовой страны:
- (227) Расположите вкладки программы 1С ЗУП в последовательности, необходимой для создания производственного календаря:
- (228) Расположите вкладки программы 1С ЗУП в последовательности, необходимой для создания кадрового перемещения сотрудника:
- (229) Установите последовательность этапов внутреннего аудита кадровых документов:
- (230) Соотнесите правильно элементами сегментации рынка труда по возрастному признаку:
- (231) Установите соответствие между видами угроз кадровой безопасности организации (по вероятности их практической реализации) и их описаниями:
- (232) Установите соответствие между источниками угроз кадровой безопасности организации и их описаниями:
- (233) Сопоставьте основания для предоставления учебного отпуска с продолжительностью отпусков:
- (234) Соотнесите названия кадровых документов и их унифицированные формы:
- (235) Соотнесите виды обучения персонала и их содержание:



- (236) Установите соответствие между типами отпуском и основаниями для их предоставления:
- (237) Установите соответствие между видами дисциплин и их характеристиками:
- (238) Установите соответствие между вариантами программы 1С: Зарплата и управление персоналом и их функциями:
- (239) Установите соответствие между кадровыми документами и их унифицированными формами, разработанными Федеральной службой государственной статистики России в 2004 г.:
- (240) Установите соответствие между статьями законодательных актов и видами нарушений, которые они регламентируют:
- (241) Соотнесите правильно виды нарушения трудового законодательства и соответствующее нормативное основание:
- (242) Сопоставьте правильно виды работ, при которых труд женщин запрещен, ограничен или разрешен полностью.
- (243) Сопоставьте правильно документы с достаточным электронным обменом и документы, требующие предоставления на бумажном носителе (или в оригиналe) при взаимодействии с дистанционным работником.
- (244) Сгруппируйте обязательные и дополнительные условия трудового договора, согласно ст. 57 ТК РФ
- (245) Соотнесите правильно характеристики отметок «ЭПК» и «До минования надобности», применяемые в номенклатуре дел в соответствии с Перечнем типовых управленических документов:
- (246) Соотнесите действия, которые государственные инспекторы труда имеют права совершать и действия, которые совершать не вправе:
- (247) Соотнесите действия, которые работодатели имеют права совершать при проверке со стороны ГИТ и действия, которые совершать не вправе:



- (248) Организация ООО «Альфа» существует на рынке 10 лет. За этот период финансовые обороты общества выросли практически в 20 раз по сравнению с первым годом работы. Штат организации с 30 сотрудников увеличился до 240. У отдела кадров, в штате которого три сотрудника, на сегодняшний день разработаны антикризисные кадровые программы, есть возможность выстраивать долгосрочное кадровое планирование, отдел кадров имеет инструменты диагностики кадровой ситуации на внешнем и внутрифирменном рынке труда. Руководство использует рациональные и нерациональные механизмы в анализе определенных ситуаций. Исходя из перечисленных условий, к какому типу можно отнести кадровую политику ООО «Альфа»?
- (249) Перед специалистом по отбору персонала стоит задача в ближайший месяц подобрать персонал на следующие должности, в следующем количестве: ремонтный рабочий – два сотрудника, слесарь-сантехник – два сотрудника, электрик – один сотрудник. К каким субъектам внешних коммуникаций целесообразно обратиться для закрытия данных вакансий?
- (250) В ООО «Виктория Плюс» сотрудница А. В. Толкунова работает по срочному трудовому договору, срок которого заканчивается 01.12.2021 г. в связи с выходом на работу основного работника В. В. Ждановой, находящейся до этого времени в отпуске по уходу за ребенком. С 15.11.2021 г. сотрудница А. В. Толкунова уходит в отпуск по беременности и родам. Как юридически правильно поступить работодателю в этой ситуации?
- (251) В ООО «Планета» принимается в штат сотрудник А. И. Корнеев, имеющий II группу инвалидности. Соответствующая справка, выданная комиссией Медико-социальной экспертизы (МСЭ) и индивидуальной программой реабилитации или абилитации (ИПР) им предоставлены. Какие дополнительные льготы работодатель должен предоставить данному сотруднику?
- (252) По результатам аттестации в ООО «Максимум» было выявлено, что у менеджера по продажам М. В. Кузнецова отсутствует такое личностное качество, как коммуникабельность, также за год работы им ни разу не был выполнен месячный план продаж. Однако с помощью некоторых инструментов оценки аттестационная комиссия смогла выявить у М. В. Кузнецова хорошие аналитические способности, а также такие личностные качества, как усидчивость, аккуратность, умение доводить работу до логического конца. К дисциплинарным взысканиям сотрудник ни разу не привлекался. Какое решение по результатам аттестации целесообразно применить?



- (253) При составлении графика отпусков ООО «Лидер» на 2021 г. сотрудником отдела кадров было обнаружено, что во время очередного ежегодного основного оплачиваемого отпуска специалиста отдела логистики Е. П. Дороховой, который был предоставлен ей с 03.08.2020 г. до 16.08.2020 г., данный специалист заболел, что подтверждается больничным листом от 10.08.2020 г. Больничный был предоставлен на период с 10.08.2020 г. по 16.08.2020 г. Как следует поступить в этой ситуации специалисту по кадрам при условии, что вторая часть отпуска (из общего количества 28 календарных дней) сотрудником Дороховой была использована ранее, в период с 06.04.2020 г. по 19.04.2020 г.?
- (254) Сотрудник И. А. Афанасьев был уволен из организации ООО «Строй Мастер» по своей инициативе 19.11.2021 г. Приказ на увольнение он подписал, подпись в 11 разделе карточки Т-2 поставил, но не забрал свою трудовую книжку и не поставил подписи в книге учета движения трудовых книжек и вкладыше к ним. Все необходимые выплаты в день увольнения бухгалтером были осуществлены (заработка плата за отработанный период и компенсация за неиспользованный отпуск). Какие действия необходимо предпринять специалисту по кадрам касаемо трудовой книжки И. А. Афанасьева?
- (255) Специалист по работе с клиентами А. И. Митин отсутствовал на рабочем месте 26.11.2021 г. без уважительных причин три часа. Какой алгоритм действий нужно предпринять работодателю, чтобы правильно наложить дисциплинарное взыскание на данного сотрудника?
- (256) Организация ООО «ДизайнТрейд» выиграла тендер на выполнение крупного дизайн-проекта, выполнение работ по которому рассчитано на 11 месяцев. Штатных дизайнеров, которые на текущий момент работают в организации, не хватит, чтобы выполнить заказ в срок. Руководством организации принято решение взять трех дополнительных специалистов в штат организации. На каких условиях следует заключить с ними трудовой договор? Каким образом необходимо отобразить эти условия в программе 1С: «Зарплата и управление персоналом» специалисту по кадрам?
- (257) В организацию ООО «Конта» принимается сотрудник А. П. Иванов со II группой инвалидности, соответствующее медицинское заключение имеется. Какие действия помимо стандартных кадровых процедур при приеме сотрудника должен осуществить специалист по кадрам в программе 1С: «Зарплата и управление персоналом» и на каком основании?



- (258) Руководитель ООО «Промбаза» не согласен с результатами проверки Государственной инспекции по труду. Каким образом ему следует предоставить свои возражения?
- (259) В ООО «Домсервис» произошла смена руководителя отдела кадров. Что необходимо предпринять для передачи дел по кадровому делопроизводству новому сотруднику?