



Современная система ведения кадровой документации.дпо_ЦЗН

- 1 Трудовое законодательство РФ регулирует трудовые отношения всех работников, работающих:
- 2 Основной источник трудового права РФ:
- 3 Предметом трудового права являются:
- 4 Трудовые отношения – это отношения между:
- 5 Отношения тесно связанные с трудовыми:
- 6 Субъекты трудового правоотношения:
- 7 Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
- 8 Нормативные акты, принимаемые работодателями, за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством:
- 9 Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие:
- 10 К каким нормативно-правовым актам можно отнести Указы Президента РФ, Постановления Правительства:
- 11 Трудовое законодательство РФ регулирует трудовые отношения всех работников, работающих ...
- 12 Предметом трудового права являются ...
- 13 Трудовые отношения – это отношения между ...



- (14) Нормативные акты, принимаемые работодателями, за исключением работодателей-физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством, называются ...
- (15) Федеральные органы государственной власти принимают обязательные для применения на всей территории Российской Федерации федеральные законы и иные нормативно-правовые акты, устанавливающие ...
- (16) К каким нормативно-правовым актам можно отнести Указы Президента РФ, Постановления Правительства?
- (17) При заключении трудового договора работодатель обязан:
- (18) При заключении гражданско-правового договора работодатель обязан:
- (19) Когда сторонами договора являются «работодатель» и «рабочий» - это ...
- (20) Когда сторонами договора являются «заказчик» и «исполнитель» - это ...
- (21) Какие условия трудового договора признаются основными?
- (22) Какой договор является консенсуальным?
- (23) Договор, стороны которого обязуются заключить договор в будущем, называется ...
- (24) Соглашение об изменении или расторжении договора совершается в ...
- (25) Ученический договор должен содержать условия:
- (26) Ученический договор регулируется ...
- (27) Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимают ...
- (28) В случае, когда локальный нормативный акт (ЛНА) содержит нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством, ...



- (29) К обязательным локальным нормативным актам (ЛНА) относятся: правила внутреннего трудового распорядка, положение о персональных данных, штатное расписание, ..., а также положение о системе оплаты труда
- (30) Локальные нормативные акты, которые не упоминаются в трудовом законодательстве, ...
- (31) Перечень обязательных локальных нормативных актов (ЛНА) ...
- (32) Принимать локальные нормативные акты (ЛНА) с учетом мнения представительного органа работников должны ...
- (33) В штатном расписании ...
- (34) Структура правил внутреннего трудового распорядка ...
- (35) Содержание положения о персональных данных ...
- (36) График отпусков ...
- (37) Документ – это ...
- (38) Для однозначной идентификации документа достаточно следующих реквизитов: автор; наименование; дата; ...
- (39) Оформление документа – это ...
- (40) Неверно, что к документопотокам организации относится ... документация
- (41) Проставление оттиска печати на документах ...
- (42) Говоря об унифицированных формах первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, можно утверждать, что ...
- (43) Для первичной учетной документации, в соответствии с Законом о бухучете, ...
- (44) Приказ по форме Т-1 оформляется на основании ...
- (45) Личная карточка Т-2 ...
- (46) Приказ по форме Т-6 оформляется ...



- (47) Обязательно ли штатное расписание для организации?
- (48) Изменить реквизиты в унифицированной форме № Т-3 можно если ...
- (49) Как оформить изменение штатного расписания?
- (50) Что такое штатная расстановка?
- (51) Может ли выплачиваться заработка плата меньше указанной в штатном расписании?
- (52) Что является основанием для трудовых отношений?
- (53) Работникам с одинаковыми должностями устанавливают разные оклады.
- (54) Одну должность занимает 2 человека на 0, 5 ставки, то в графе «количество штатных единиц» указывается ...
- (55) Локальный организационно-распорядительный документ, устанавливающий для работника организации конкретные трудовые обязанности в соответствии с занимаемой должностью:
- (56) В раздел «общие положения» должностной инструкции входят ...
- (57) Должностная инструкция вступает в силу с момента ...
- (58) Используя должностную инструкцию можно ...
- (59) Порядок утверждения должностной инструкции:
- (60) Пересмотр должностных инструкций обязателен при ...
- (61) Жесткие требования к составу и оформлению кадровой документации объясняются ...
- (62) Особенности хранения кадровой документации в организации должны учитывать ...
- (63) Неверно, что правилами документооборота предусмотрен такой вид хранения кадровых документов, как ... хранение
- (64) Номенклатура дел создается и утверждается ...



- (65) Все листы в Книге учета движения трудовых книжек и Приходно-расходной книге по учету бланков трудовых книжек должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя и скреплены ...
- (66) В соответствии с требованиями Закона об архивном деле, ...
- (67) При формировании личного дела для передачи в архив документы в нем располагаются в ...
- (68) Нумерация листов дела производится ... углу листа простым карандашом или нумератором
- (69) Дела включаются в акт на уничтожение, если предусмотренный для них срок хранения истек к ..., в котором составляется акт
- (70) За нарушение требований действующего законодательства по обеспечению сохранности документов по личному составу может быть наложена ... ответственность