



Современная система ведения кадровой документации.ДРБ_Кад уРх Без ИМ

- 1 Кадровая служба - это:
- 2 В категорию малого бизнеса попадают организации со штатом...
- 3 В категорию крупного бизнеса попадают организации со штатом...
- 4 Самостоятельные функциональные службы по управлению персоналом, имеющие собственную внутреннюю структуру секторов, отделов, которые курируют выполнение конкретных кадровых функций в организации характерны для организаций...
- 5 План это...
- 6 Положение о кадровой службе - это...
- 7 Приказ (распоряжение) о переводе работника (ов) на другую работу» имеет унифицированную форму, утвержденную Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1:
- 8 Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (ами) (увольнении) имеет унифицированную форму, утвержденную Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1:
- 9 Систематизированный перечень заголовков (наименований) всех дел, заводимых в организации, с указанием сроков их хранения, оформленный в установленном порядке – это...
- 10 Создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе – это...
- 11 «1С:Зарплата и управление персоналом 8» – это...
- 12 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ПРОФ...
- 13 1С: Зарплата и управление персоналом 8 КОРП...





- 14) 1С: Зарплата и управление персоналом 8 Базовая версия...
- 15) Функция «Охрана труда, допуски, медосмотры, инструктажи» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 16) Функция «Учет кадров и персонифицированный учет» возможна в 1С: Зарплата и управление персоналом 8 ...
- 17) Организация ООО «Альфа» существует на рынке 10 лет. За этот период финансовые обороты общества выросли практически в 20 раз по сравнению с первым годом работы. Штат организации с 30 сотрудников увеличился до 240. У отдела кадров, в штате которого 3 сотрудника, на сегодняшний день разработаны антикризисные кадровые программы, есть возможность выстраивать долгосрочное кадровое планирование, отдел кадров имеет инструменты диагностики кадровой ситуации на внешнем и внутрифирменном рынке труда. Руководство использует рациональные и нерациональные механизмы в анализе определенных ситуаций. Исходя из перечисленных условий, к какому типу можно отнести кадровую политику ООО «Альфа»?
- 18) Перед специалистом по отбору персонала стоит задача в ближайший месяц подобрать персонал на следующие должности, в следующем количестве: ремонтный рабочий – 2 сотрудника, слесарь-сантехник – 2 сотрудника, электрик – 1 сотрудник. К каким субъектам внешних коммуникаций целесообразно обратиться для закрытия данных вакансий?
- 19) Организация ООО «ДизайнТрейд» выиграла тендер на выполнение крупного дизайн-проекта, выполнение работ по которому рассчитано на 11 месяцев. Штатных дизайнеров, которые на текущий момент работают в организации, не хватит, чтобы выполнить заказ в срок. Руководством организации принято решение взять трех дополнительных специалистов в штат организации. На каких условиях следует заключить с ними трудовой договор и каким образом необходимо отобразить эти условия в программе 1С «Зарплата и управление персоналом» специалисту по кадрам?
- 20) В организацию ООО «Конта» принимается сотрудник Иванов А.П. со II группой инвалидности, соответствующее медицинское заключение имеется. Какие действия, помимо стандартных кадровых процедур при приеме сотрудника должен осуществить специалист по кадрам в программе 1С «Зарплата и управление персоналом» и на каком основании?

