



Служебные права, обязанности государственного и муниципального служащего.dor_БАК

- 1 Признаком государственного служащего является ...
- 2 Лицо, замещающее должность в органе местного самоуправления, ...
- 3 В современном демократическом государстве публично-правовой институт государственной службы характеризуют такие признаки, как то, что ... (укажите 3 варианта ответа)
- 4 Установите соответствие понятий и их определений:
- 5 Должность депутата представительного органа местного самоуправления ...
- 6 Понимание государственной службы как системы обеспечения реализации политики правящей элиты характерно для ... подхода к государственной службе
- 7 Понимание государственной службы как особого вида профессиональной деятельности по обеспечению реализации полномочий органов государственной власти характерно для ... подхода к государственной службе
- 8 Понимание государственной службы как института ведения публичных дел, реализации законов и функций государства характерно для ... подхода к государственной службе
- 9 Понимание государственной службы как деятельности по оказанию услуг населению характерно для ... подхода к государственной службе
- 10 Соотнесите вид деятельности и ее характеристики:
- 11 Установите соответствие понятий и их характеристик:
- 12 Публичная служба представляет собой не только службу в органах государственной власти, но и работу в муниципалитетах, органах местного самоуправления, местных ..., в учреждениях системы здравоохранения, образования, социальной защиты и иных структурах, оказывающих т.н. публичные услуги



- (13) Расположите субъекты государственного управления в РФ в порядке уменьшения их властных полномочий:
- (14) Формы и технологии общественного контроля за деятельностью государственных служащих в современном демократическом государстве включают ...
- (15) Если принятие решений – это прерогатива политики, то реализация, обеспечение их исполнения – прерогатива ... службы (чиновников, бюрократии)
- (16) Должность как исходная структурная единица государственного аппарата прежде всего включает ...
- (17) Государственные должности РФ ...
- (18) В отличие от политико-управленческой деятельности, государственные служащие не имеют права на создание норм ...
- (19) Неверно, что к функциям управления относится ...
- (20) Бюрократия представляет собой стиль управления, характеризующийся высокой степенью регламентации всех процедур, четким разграничением компетенции служащих и их узкой ...
- (21) В 2002 г. государственная служба в РФ подверглась реформе. Какой подход к пониманию государственной службы был заложен в качестве идейной основы реформирования государственной службы в 2002 г.?
- (22) Закрытая модель государственной службы отличается ...
- (23) Для открытой модели государственной службы ...
- (24) По цивилизационному признаку модели государственной службы подразделяются на ...
- (25) Закрытая децентрализованная модель государственной службы характерна для ...
- (26) Установите правильную последовательность этапов, которые должна была включать реформа государственной службы в соответствии с Концепцией реформирования государственной службы Российской Федерации (2001 г.):
- (27) Российская модель государственной службы по цивилизационному признаку является ...



- (28) Система бюджетирования, ориентированного на результат, впервые была применена на практике...
- (29) Принцип распределения государственных должностей среди сторонников победившей партии характерен для ... концепции государственной службы
- (30) Применение ... концепции государственной службы приводит к значительной независимости государственной службы от политики, разграничению политической и административной элит, политического и административного управления
- (31) Закрытую модель государственной службы отличает высокий ... и социальный статус государственного служащего
- (32) Субординационная организация системы государственной службы, подробная нормативная регламентация компетенции каждого уровня государственной службы – это отличительные черты ... модели государственной службы
- (33) Отсутствие четко организованной системы нормативного правового регулирования служебных отношений – это отличительная черта ... модели государственной службы
- (34) В условиях реализации открытой модели государственной службы оплата труда и должностного роста напрямую зависит от ... работы государственного гражданского служащего
- (35) Соотнесите подход к замещению высших должностей государственной службы и его характеристики:
- (36) К ключевым тенденциям развития института государственной службы в мире следует отнести поиск баланса между ролью ... назначений в системе гражданской службы и профессиональной внепартийной бюрократией
- (37) В романо-германской модели государственной службы основным принципом профессиональной деятельности является строго ... замещение вакантных должностей
- (38) Ангlosаксонская модель государственной службы построена на принципах, допускающих прием на службу в порядке «...»
- (39) Основные принципы государственной службы в Российской Федерации устанавливаются...
- (40) Положения Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» ... (укажите 2 варианта ответа)



- 41 Принцип стабильности государственной гражданской службы означает ...
- 42 Политика премьер-министра Великобритании М. Тэтчер в 1979–1989 гг. в части реформирования государственной службы была направлена на активное заимствование из корпоративного сектора методов и технологий работы с кадрами. Дайте оценку влияния данной политики на современные тенденции развития государственной службы в Великобритании и в мире.
- 43 Наивысший чин, который может быть присвоен государственному гражданскому служащему в Российской Федерации, – это действительный ...
- 44 ... должности РФ – это должности, устанавливаемые Конституцией РФ, федеральным законодательством для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов, и должности, устанавливаемые конституциями (уставами), законами субъектов РФ для непосредственного исполнения полномочий государственных органов субъектов РФ
- 45 Перечень должностей государственной гражданской службы, классифицированных по государственным органам, категориям, группам, иным признакам, – это ... должностей государственной гражданской службы РФ
- 46 Соотношение классных чинов, дипломатических рангов, воинских и специальных званий госслужащих РФ устанавливается ... РФ
- 47 Расположите группы должностей гражданской службы в порядке возрастания:
- 48 К категории ... в аппарате государственного органа можно отнести административный персонал государственных органов, осуществляющий исполнительно-распорядительные или административно-хозяйственные функции по должности
- 49 Наиболее высокая должность государственной гражданской службы, на которую может рассчитывать выпускник вуза при условии отсутствия стажа государственной гражданской службы, – это ...
- 50 Взаимосвязь государственной гражданской службы и муниципальной службы заключается в соотносительности системы должностей и ... требований к должностям.
- 51 К претендентам на ведущие должности государственной гражданской службы предъявляются следующие квалификационные требования: ...



- (52) Должности категории «руководители» ...
- (53) Непосредственным руководителем начальника отдела в федеральном министерстве является ...
- (54) Перечни должностей государственной службы, входящие в Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, утверждаются ...
- (55) Система государственной службы включает в себя следующие виды службы: ...
- (56) Неверно, что Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» предусмотрена такая категория должностей гражданской службы, как ...
- (57) Соотнесите категорию должностей и тип заключаемого служебного контракта:
- (58) Соотнесите группы должностей государственной гражданской службы и их назначение:
- (59) Расположите должности в порядке возрастания:
- (60) В современной России соотношение классных чинов, дипломатических рангов, воинских и специальных званий госслужащих устанавливается ...
- (61) Согласно Конституции РФ, к должности руководителя государственного органа предъявляются следующие требования: отсутствие иностранного гражданства (вида на жительство) и возраст не менее ... лет
- (62) Помощники (...) – это должности, учреждаемые для оказания содействия лицам, замещающим государственные должности, руководителям государственных органов, руководителям территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и др. в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок
- (63) В федеральном министерстве создан отдел в составе: начальник отдела (1 шт. ед.), советник (1 шт. ед.), консультант (3 шт. ед.), главный специалист-эксперт (3 шт. ед.). Должность заместителя начальника отдела отсутствует. На кого следует возложить исполнение обязанностей по руководству отделом в случае временного отсутствия начальника отдела?
- (64) Государственные гражданские служащие имеют право ... (укажите 3 варианта ответа)



- (65) В соответствии со ст. 18 Федерального закона № 79-ФЗ соблюдение, гарантия и защита ... человека и гражданина определяют смысл и содержание профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего
- (66) Конфликт ... на государственной гражданской службе – это ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на выполнение или невыполнение им своих должностных обязанностей
- (67) Право гражданских служащих на защиту своих прав и законных интересов, а также на урегулирование служебных споров ограничивается запретом на ... и запретом на приостановление исполнения должностных обязанностей
- (68) Расположите в порядке возрастания виды дисциплинарных взысканий на государственной гражданской службе:
- (69) Государственный гражданский служащий не вправе выполнять данное ему ... поручение
- (70) Правовой статус муниципального служащего:
- (71) Государственному гражданскому служащему запрещается замещать должность государственной гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе...
- (72) Нижний и верхний возрастной ценз нахождения на государственной гражданской службе составляют ...
- (73) Если на момент поступления на гражданскую службу у претендента в собственности имеются ценные бумаги (акции и т. п.), он обязан ... или, задекларировав ценные бумаги, передать их в доверительное управление
- (74) Закрепленное законодательно право гражданского служащего на должностной рост сводится на практике к праву ... (укажите 3 варианта ответа)
- (75) Говоря о возможности государственного гражданского служащего субъекта РФ получать денежное содержание (вознаграждение) за счет средств федерального бюджета, можно утверждать, что он ...
- (76) Сотрудник управы района Выхино-Жулебино города Москвы ...
- (77) ... не является препятствием при поступлении на государственную службу
- (78) Установите соответствие между особенностями разных видов службы и их примерами:



- 79 Соотнесите должность государственного гражданского служащего и продолжительность основного оплачиваемого отпуска для данной должности:
- 80 Расположите порядок действий гражданского служащего в случае приобретения им ценных бумаг, по которым может быть получен доход:
- 81 В случае возникновения конфликта интересов государственный гражданский служащий обязан ...
- 82 Государственному гражданскому служащему запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением ...) от иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями.
- 83 Гражданин после увольнения с государственной гражданской службы не вправе в течение ... лет после увольнения без согласия соответствующей комиссии замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора.
- 84 В отделе по взаимодействию с общественными и религиозными организациями Министерства культуры N-ской области служит главный специалист Л. Будучи православным христианином и активистом своего прихода, Л. регулярно участвовал в церковных мероприятиях, делал пожертвования на благотворительность и т.д. N-ская епархия Русской православной церкви приняла решение о награждении Л. благодарственной грамотой. Однако руководство Министерства культуры отказалось Л. в праве на награждение. Л. обратился с жалобой в правительство N-ской области, мотивируя свое несогласие с решением руководства тем, что накануне его коллега из правового отдела Министерства получил аналогичную награду без каких-либо возражений со стороны Министерства. Насколько обоснованно решение руководства Министерства культуры в отношении Л.?
- 85 Говоря об основных приоритетах при назначении на должность государственной службы, можно утверждать, что ...
- 86 Для государственной гражданской службы и муниципальной службы действует различный правовой режим назначения на должности: если для государственной гражданской службы ... – это общее правило, то для муниципальной – исключение



- 87 ... персонала как кадровая технология – это идентификация, сопоставление, измерение, соотнесение наиболее общих требований, выдвигаемых государственным органом, организацией, сферой деятельности, с характеристиками претендента
- 88 При ... отборе на государственную службу приоритетное значение имеют социально-профессиональные характеристики человека и формальные критерии отбора: уровень профессионального образования, стаж службы и опыт работы по специальности и др.
- 89 Установите правильный порядок действий кадровой службы на подготовительном этапе конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы:
- 90 ... отбор на государственную службу осуществляется при внутриорганизационном должностном перемещении человека, ротации, формировании резерва кадров, сокращении штатов и т.д.
- 91 Конкурс при поступлении на муниципальную службу... (укажите 2 варианта ответа)
- 92 Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную ...
- 93 В соответствии с Указом Президента РФ № 112 конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы должен состояться: (укажите 2 варианта ответа)
- 94 В состав конкурсной комиссии государственного органа ... (укажите 3 варианта ответа)
- 95 Основанием для обязательного проведения конкурса на должность муниципальной службы является замещение должности муниципальной службы, ...
- 96 Неверно, что Федеральным законом № 58-ФЗ предусмотрен такой вид кадрового резерва, как ...
- 97 Кадровый резерв на государственной гражданской службе – это ...
- 98 Переподготовка государственных гражданских служащих необходима для ...
- 99 К основаниям перемещений на государственной гражданской службе следует отнести ... (укажите 3 варианта ответа)



- (100) Установите соответствие между методами оценки претендентов на вакантные должности и группами и категориями должностей гражданской службы, для которых они обязательны:
- (101) Установите правильную последовательность прохождения оценочных этапов претендентами на должности государственной гражданской службы:
- (102) Победителю в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы может быть установлен испытательный срок продолжительностью от ...
- (103) При наличии заявки на участие в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы только от одного претендента конкурс считается...
- (104) Цель такого метода оценки претендентов, как ..., состоит в проверке уровня владения русским языком, знаний основ Конституции РФ, законодательства РФ о государственной службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий и др.
- (105) В федеральном агентстве N объявлен конкурс на замещение вакантной должности специалиста-эксперта правового отдела. В кадровую службу поступили документы от трех претендентов. Претендент А. – гражданин РФ, 39 лет, образование высшее (бакалавриат по направлению подготовки «юриспруденция»), обучается в магистратуре по направлению «государственное и муниципальное управление», опыт работы по специальности 17 лет. Претендент Б. – гражданин РФ, 19 лет, образование среднее профессиональное (по направлению «государственное и муниципальное управление»), опыт работы по специальности 1 год. Претендент В. – гражданин РФ и гражданин Беларуси (второе гражданство), 21 год, образование высшее (бакалавриат по направлению подготовки «юриспруденция»), опыт работы по специальности отсутствует. Должна ли кадровая служба отказать кому-либо из претендентов? Если да, то на каком основании? Можно ли в сложившейся ситуации проводить конкурс?
- (106) Основные направления кадровой политики в Российской Федерации определяет ... РФ
- (107) Государственная кадровая политика – это общегосударственная стратегия формирования, развития и рационального использования профессионального ... общества
- (108) Кадровое планирование на государственной (муниципальной) службе осуществляется... органа государственной власти (местного самоуправления) при участии кадровой службы



- (109) Управление персоналом – это ...
- (110) В узком смысле под кадровой политикой понимают ...
- (111) Расположите в правильной последовательности этапы построения кадровой политики:

 - (112) В процессе построения кадровой политики на этапе рефлексии происходит ...
 - (113) В процессе построения кадровой политики на этапе нормирования происходит ...
 - (114) В процессе построения кадровой политики на этапе программирования происходит ...
 - (115) В процессе построения кадровой политики на этапе мониторинга персонала происходит ...

- (116) Соотнесите государственную (муниципальную) службу и работу в коммерческой организации с их особенностями:

 - (117) Кадровую политику на государственной службе по сравнению с негосударственным сектором отличает ...
 - (118) В числе особенностей государственной службы как объекта кадровой политики – ... (укажите 3 варианта ответа)

- (119) Соотнесите понятия и их определения:

 - (120) Кадровое планирование в государственном органе реализуется представителем нанимателя по согласованию с ... службой
 - (121) Кадровое планирование в государственном органе – это система мероприятий, призванных обеспечить государственный орган таким кадровым составом, который будет способен решать стоящие перед ним ... и перспективные задачи
 - (122) К ключевым проблемам кадрового обеспечения государственной службы в современной России относится низкая заинтересованность большинства государственных органов в развитии своего ... потенциала
 - (123) Модернизация системы управления персоналом на государственной и муниципальной службе обусловлена необходимостью ... (укажите 3 варианта ответа)
 - (124) К кадровым технологиям на государственной службе относятся технологии ..., подбора и отбора кадров, технологии оценки персонала, а также технологии управления мотивацией персонала



- (125) Кадровая работа – это деятельность ... по реализации кадровой политики государственного органа
- (126) В федеральном органе исполнительной власти предполагаются организационно-штатные мероприятия, планируется сокращение до 15 % штатной численности. Какие позиции следует сокращать прежде всего?
- (127) Государственным служащим является лицо, ...
- (128) С точки зрения политического подхода государственная служба рассматривается как система обеспечения реализации ... правящей элиты
- (129) С точки зрения институционального подхода государственная служба рассматривается как институт ведения публичных дел, реализации ... и функций государства
- (130) С точки зрения менеджерального подхода государственная служба рассматривается как деятельность по оказанию ... населению
- (131) С точки зрения деятельностиного подхода государственная служба рассматривается как особый вид профессиональной деятельности по обеспечению реализации ... органов государственной власти
- (132) Соотнесите вид и направление деятельности.
- (133) Соотнесите виды бюрократии и их признаки
- (134) Представителем нанимателя является руководитель государственного ..., лицо, замещающее государственную должность либо представитель указанного руководителя или лица, осуществляющий полномочия нанимателя от имени РФ или субъекта РФ
- (135) Гражданин РФ, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должностях федеральной государственной гражданской службы и получающий денежное вознаграждение за счет средств ... бюджета, – это федеральный государственный гражданский служащий РФ
- (136) Государственное управление представляет собой целенаправленное организующее воздействие ..., его органов и должностных лиц на происходящие в обществе процессы и явления
- (137) Государственная служба имеет строго подзаконный характер – это означает, что государственная служба представляет собой ...



- (138) Соотнесите функции государственной службы и примеры их проявления:
- (139) Расположите подходы к пониманию государственной службы в порядке хронологии их оформления:
- (140) Расположите виды кадровой политики в порядке от общего к частному:
- (141) Кадровое планирование осуществляется руководителем государственного органа при участии ...
- (142) Кадровая работа представляет собой деятельность ... по реализации кадровой политики руководства органа государственной власти (органа местного самоуправления)
- (143) Юридически установленная социальная роль, выполняемая человеком в организации, совокупность соответствующих ей полномочий, обязанностей и ответственности, требований к знаниям, опыту и квалификации – это ...
- (144) Должность как исходная структурная единица государственного аппарата, прежде всего, включает ...
- (145) К государственным должностям Российской Федерации относят должность:
- (146) К государственным должностям субъекта Российской Федерации относят должность:
- (147) Открытая централизованная модель государственной службы характерна для ...
- (148) Обеспечению высокой эффективности государственного управления и функционирования государственной службы способствует принцип ...
- (149) Закрытая модель государственной службы отличается наличием системы ... при поступлении на государственную службу
- (150) Для открытой модели государственной службы характерно широкое использование ... технологий управления кадрами
- (151) Установите соответствие между моделью государственной службы и государством, в котором она применяется:
- (152) Закрытая централизованная модель государственной службы характерна для ...



- (153) Британская практика активных заимствований в государственном управлении методов и технологий работы с кадрами, используемых в корпоративном секторе, характерна для такой формы британской консервативной идеологии, как ...
- (154) Концепция реформирования системы государственной службы Российской Федерации, основанная на европейском опыте государственного менеджеризма, была принята в ...
- (155) Соотнесите ключевые концепции государственной службы и их характерные черты:
- (156) К ключевым проблемам меритократической (карьерной) концепции государственной службы относят ...
- (157) К ключевым проблемам клиентелистской концепции государственной службы относят ...
- (158) Сложная процедура увольнения гражданского служащего характерная для... модели
- (159) В условиях системы назначения на высшие должности, основанной на ..., государственные служащие топ-уровня разделяют ту же культуру, что и остальной персонал
- (160) В условиях системы назначения на высшие должности, основанной на ..., группа кандидатов выбирается из имеющих специальные навыки посредством открытой экспертизы
- (161) В современной России при назначении на высшие должности государственной службы используется ...
- (162) К ключевым тенденциям развития института государственной службы в мире относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- (163) Соотнесите модель государственной службы и ее особенности:
- (164) Установите последовательность реформирования государственной и муниципальной службы в современной России:
- (165) Установите хронологическую последовательность возникновения различных моделей бюрократии:
- (166) Важным направлением реформирования государственного управления в целом и государственной службы в частности является внедрение механизмов бюджетирования, ориентированного на ...
- (167) Неверно, что Федеральным законом № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» предусмотрена такая категория должностей гражданской службы, как ...



- (168) Государственный гражданский служащий – это ..., замещающий должность гражданской службы и получающий денежное содержание за счет средств бюджета
- (169) В числе общих квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы, установленных федеральным законом, – ... (укажите 3 варианта ответа)
- (170) Сотрудник управы района Бибирево города Москвы ...
- (171) Взаимосвязь государственной гражданской и муниципальной службы заключается в ...
- (172) В федеральном государственном органе ...
- (173) Непосредственным руководителем начальника отдела в федеральном министерстве является ...
- (174) Расположите должности в порядке возрастания их положения в служебной иерархии:
- (175) Расположите классные чины в порядке от нижестоящего к вышестоящему:
- (176) Соотнесите должности государственной гражданской службы и основные квалификационные требования к ним:
- (177) Соотнесите должность государственной гражданской службы и способ назначения на нее:
- (178) Для замещения ... группы должностей государственной гражданской службы необходимо и достаточно иметь среднее профессиональное образование по направлению работы государственного органа государственной службы, требований к стажу не предъявляется
- (179) Квалификационные требования к стажу государственной службы и / или стаду работы по специальности предъявляются к должностям ... группы и выше
- (180) ... – это соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу, или государственным гражданским служащим о прохождении государственной гражданской службы и замещении должности государственной гражданской службы
- (181) Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы утверждается ... РФ



- (182) Для государственных гражданских служащих, замещающих должности по ... служебному контракту, присвоение классного чина осуществляется по результатам сдачи квалификационного экзамена
- (183) Первый классный чин присваивается гражданскому служащему по завершении испытательного срока или по прошествии ... месяцев с даты назначения на должность
- (184) Должности государственной гражданской службы категории «помощники (советники)» ...
- (185) Должности государственной гражданской службы категории «специалисты» замещаются на основании ...
- (186) Установите соответствие между группой должностей и примером должности гражданской службы:
- (187) По своему статусу государственный гражданский служащий – это...
- (188) Гражданскому служащему, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными ... инструментами
- (189) В соответствии со ст. 18 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» государственный гражданский служащий обязан ... (укажите 3 варианта ответа)
- (190) Требования к кандидатурам на должность руководителя федерального государственного органа включают... (укажите 2 варианта ответа)
- (191) Государственные гражданские служащие быть членами профессионального союза ...
- (192) Государственные гражданские служащие сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, ...
- (193) Пенсионное обеспечение по выслуге лет для государственных гражданских служащих возможно ...
- (194) Установите правильный порядок действий представителя нанимателя в ситуации конфликта интересов:



- (195) Расположите должности государственной гражданской службы в порядке возрастания продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска:
- (196) Соотнесите вид и форму ответственности государственного гражданского служащего:
- (197) Соотнесите конкретные положения Гл. 3 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» с элементами правового статуса гражданского служащего:
- (198) В отличие от большинства запретов, установленных ст. 17 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», запрет на разглашение государственными гражданскими служащими государственной или иной охраняемой законом тайны действует ...
- (199) Особенностью стимулирования на государственной и муниципальной службе является ограниченность ..., выделяемых на премирование служащих
- (200) Оклад денежного содержания государственного гражданского служащего включает должностной оклад и оклад за ... чин
- (201) Государственный гражданский служащий обязан сообщать представителю нанимателя о ... при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению такого конфликта
- (202) Гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу, а государственный гражданский служащий не может находиться на службе в случае признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением ..., вступившим в законную силу
- (203) Гражданский служащий обязан выполнять поручения своего непосредственного руководителя во всех случаях, кроме заведомо ... поручений
- (204) Запрет на обладание недвижимостью за пределами РФ распространяется на ... (укажите 3 варианта ответа)
- (205) Государственным гражданским служащим?
- (206) Установите соответствие должности и формального статуса лица:
- (207) Неверно, что ... является препятствием при поступлении на государственную службу



- (208) Конкурсная комиссия принимает решение простым ... голосов, при этом в спорных случаях решающий голос принадлежит председателю
- (209) Основанием для внеконкурсного назначения на государственную гражданскую службу является ... (укажите 3 варианта ответа)
- (210) Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил более чем на ... вопросов
- (211) Тема реферата или эссе для претендента определяется...
- (212) В соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 31 марта 2018 г. № 397, процедура принятия решения конкурсной комиссией предполагает ...
- (213) Лицо может быть включено в кадровый резерв государственного органа по ... (укажите 3 варианта ответа)
- (214) Установите последовательность действий кадровой службы государственного органа при организационном планировании карьеры:
- (215) Установите правильный порядок этапов реализации индивидуального плана карьерного роста участника стажерской программы федерального министерства:
- (216) Установите соответствие моделей государственной службы и доминирующих принципов построения карьеры:
- (217) Соотнесите вид поощрения государственного гражданского служащего с конкретным примером:
- (218) Решение конкурсной комиссии является формальным основанием для назначения победителя на вакантную должность государственной гражданской службы и заключения служебного ...
- (219) Основой при составлении перечня тем для написания рефератов и эссе при прохождении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы служат ...



- (220) ... подразделения государственного органа сам решает, в каком ключе проводить предварительное собеседование с претендентами на должность: это может быть простое интервью (по принципу «вопрос – ответ») или решение какой-либо практической задачи (подготовка проекта документа, разбор ситуации и т.п.) по данной должности
- (221) Собеседование с претендентами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, как и тестирование на знание законодательства, является как бы предварительной оценкой претендента, окончательное же решение принимается конкурсной ...
- (222) Неудовлетворительные результаты испытания могут служить основанием для ... гражданского служащего
- (223) ... комиссия государственного органа вправе включить одного, нескольких или всех претендентов, не прошедших по конкурсу, в кадровый резерв
- (224) Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу государственного гражданского служащего за выслугу лет должен равняться ... от должностного оклада, если стаж государственной гражданской службы составляет 12 лет
- (225) Состав дополнительных к должностному окладу выплат муниципальному служащему определяется ...
- (226) Государственному гражданскому служащему, замещающему должность главного специалиста-эксперта в федеральном министерстве при наличии семилетнего стажа государственной службы, полагается отпуск ...
- (227) ... государственного органа – это стратегия государственного органа по формированию, развитию и рациональному использованию кадров
- (228) В числе особенностей государственной (муниципальной) службы как объекта кадровой политики – ... (укажите 3 варианта ответа)
- (229) Соотнесите особенности государственной службы, муниципальной службы и работы в коммерческой организации как объектов кадровой политики.
- (230) Соотнесите государственный орган (подразделение) с функцией в сфере управления государственной службой.
- (231) Направления кадровой работы в государственном органе включают ... (укажите 3 варианта ответа)



- (232) Функции по организации антикоррупционной деятельности в государственном органе могут быть возложены на ...
- (233) Государственная политика Российской Федерации по развитию государственной и муниципальной службы формируется Министерством ... РФ
- (234) Государство в рамках политики по развитию государственной службы выступает как актор политики, с одной стороны, и как ... государственного служащего – с другой
- (235) ... государственного органа, являясь производной от государственной кадровой политики, отражает приоритеты ведомства относительно потребности в персонале, предпочтительных методов подбора, расстановки, мотивации, профессионального развития и использования кадров
- (236) Кадровое планирование в государственном органе реализуется ...
- (237) К ключевым проблемам кадрового обеспечения государственной службы в современной России относятся рамки бюджетного ... (зарплаты в государственном аппарате заведомо ниже, чем в бизнесе)
- (238) Осознание присутствующих в конкретном коллективе стереотипов в отношении наиважнейших параметров профессиональной культуры (миссия и цель организации в целом и по отдельным направлениям, стратегия развития, используемые технологии и т.д.) происходит на этапе ...
- (239) Формирование общих принципов и целей работы с персоналом в соответствии с целями, ценностями и стратегией развития организации происходит на этапе ...
- (240) Построение системы процедур и мероприятий – кадровых технологий – происходит на этапе ...
- (241) Отработка конкретных мер по развитию и использованию знаний, умений и навыков персонала, а также оценка эффективности этих мер происходит на этапе ...
- (242) Модернизация системы ... на государственной и муниципальной службе обусловлена необходимостью обеспечения профессионального развития кадров государственной и муниципальной службы
- (243) В широком смысле под кадровой политикой понимают систему принципов и норм, приводящих человеческий ресурс в соответствие со ... организации



- (244) Кадровая работа – это деятельность кадровых служб по реализации кадровой ... государственного органа
- (245) Установите правильный порядок действий при формировании кадровой политики:
- (246) Установите правильный порядок действий представителя нанимателя и кадровой службы в организации системы управления персоналом государственного органа:
- (247) В Советском Союзе государственные органы контролировала партийно-советская номенклатура в лице Политбюро и Центрального комитета Коммунистической партии Советского Союза (ЦК КПСС). На местах контроль осуществляли первые секретари ЦК республик, обкомов, горкомов. Какой подход к пониманию государственной службы фактически был реализован в Советском Союзе?
- (248) Студент Петров поспорил со студентом Ивановым по поводу понимания понятий «государственная служба» и «публичная служба» в условиях современной России. Петров утверждал, что эти понятия несопоставимы друг с другом. Иванов настаивал, что это синонимичные понятия. Кто из студентов прав? Как соотносятся между собой категории «государственная служба» и «публичная служба» в современной России?
- (249) На научном семинаре «Государство, власть, управление и право: история и современность» между представителями ряда ведущих университетов произошел спор о характере государственной службы в современной России. Профессор Иван С. Утверждал, что государственная служба в России исторически тяготеет к клиентелистскому типу. Его оппонент доцент Александр Н. оспаривал данный тезис, отмечая принадлежность России к романо-германской правовой семье и, следовательно, карьерный тип российской государственной службы. Кто из оппонентов прав и почему?
- (250) В начале 2000-х гг. в Правительстве РФ решался вопрос о реформировании государственной службы с учетом мирового опыта. Стратегия реформы неоднократно обсуждалась с участием политиков, экспертов и практиков в области государственного управления. Принципиальным был вопрос о том, опыт каких именно стран более применим к российской действительности. Лучшие практики каких стран целесообразнее всего использовать при реформировании государственной службы в России? Почему?



- (251) В федеральном министерстве N служит главный специалист-эксперт К. (мужчина, 28 лет, стаж государственной гражданской службы 5 лет). По истечении испытательного срока (7 месяцев после назначения на должность) К. был присвоен первый классный чин – референт государственной гражданской службы 3 класса. По прошествии двух лет К. обратился к своему непосредственному руководителю с просьбой о присвоении очередного классного чина. Руководительказал К. с формулировкой «недостоин». Правомерно ли поступил руководитель?
- (252) Начальник территориального управления Федеральной налоговой службы (ФНС России) по N-скому району М. был уволен с государственной гражданской службы в связи с отказом от ротации. В процессе увольнения у него возник явный конфликт с руководством, причем М. публично заявил, что покидает не только ФНС, но и государственную службу в принципе. В результате конфликта заместитель руководителя федеральной службы поручил отделу гражданской службы и кадров подготовить проект приказа о лишении М. классного чина. Правомерно ли будет такое решение?
- (253) Прослужив более 20 лет в министерстве культуры N-ской области и выйдя в отставку в возрасте 59 лет, С. получил предложение возглавить одно из учреждений культуры M-ского района той же области. В период прохождения службы С. возглавлял в министерстве управление, которое взаимодействовало с районными учреждениями культуры. Имеет ли С. право принять данное предложение? Если да, то на каких условиях?



- (254) В феврале 2021 г. на должность начальника отдела методологии государственных закупок Министерства N был назначен Алексей С. В марте того же года Министерство N объявило конкурс на заключение государственного контракта о закупке канцтоваров. В ходе кампании по приему заявок в конкурсе приняли участие три фирмы, предложившие сопоставимые по качеству и ассортименту канцелярские товары: Фирма А. Генеральный директор – Ирина С. Юридический адрес – г. Москва, ул. Ильинка. Предложения по цене контракта – 4,5 млн руб. Предложения по качеству товара – в соответствии с техническим заданием (ТЗ). Фирма Б. Генеральный директор – Александра В. Юридический адрес – г. Ивантеевка, ул. Трудовая. Предложения по цене контракта – 6,1 млн руб. Предложения по качеству товара – в соответствии с ТЗ. Фирма В. Генеральный директор – Николай А. Юридический адрес – г. Калуга, ул. Советская. Предложения по цене контракта – 5,3 млн руб. Предложения по качеству товара – в соответствии с ТЗ. Вскоре после вскрытия конвертов с заявками в Министерство N поступило анонимное сообщение о том, что генеральный директор фирмы А Ирина С. является законной супругой начальника отдела методологии государственных закупок Министерства N. Алексея С. Сам же Алексей С. в неформальных беседах не отрицал данного факта и подчеркивал, что не имеет к бизнесу жены никакого отношения, служебные вопросы с ней не обсуждает, а о конкурсе она узнала не от него, а через сайт госзакупок. Когда выяснилось, что Алексей С. будет курировать данный конкурс, он провел беседу с супругой, и супругами было решено, что она будет участвовать в нем на общих основаниях. Какие действия должен предпринять Алексей С. в сложившейся ситуации?
- (255) В Федеральном агентстве N проводится конкурс на замещение ряда вакантных должностей. Представителям кадровой службы известно, что в числе претендентов есть несколько скандальных личностей, готовых использовать любой недочет в работе комиссии как повод для обращения в прокуратуру, подачи судебных исков и т. п. В то же время все заявленные независимые эксперты сообщили о том, что задерживаются на неопределенное время и не успевают к началу заседания конкурсной комиссии. Каковы в этой ситуации должны быть действия кадровой службы?



- (256) В Министерстве N проводится конкурс на замещение вакантной должности консультанта отдела методологии государственных закупок. На должность претендуют четыре кандидата, каждый из которых соответствует квалификационным требованиям к должности. Однако в ходе оценки методами тестирования, индивидуального собеседования с непосредственным руководителем и собеседования с конкурсной комиссией все претенденты продемонстрировали явно недостаточный уровень профессионализма и компетентности. Комиссия принимает решение об отсутствии победителя в данном конкурсе. В то же время несколько членов комиссии – представителей структурных подразделений министерства – выразили желание включить данных претендентов в кадровый резерв по старшей группе должностей для дальнейшего назначения на должности главных и ведущих специалистов в своих подразделениях. Правомерно ли в данной ситуации включение претендентов в кадровый резерв по старшей группе должностей?
- (257) В министерстве сельского хозяйства и продовольствия N-ской области проходит конкурс на замещение вакантной должности заместителя заведующего отделом по охране и контролю использования объектов животного мира Управления регулирования использования объектов животного мира, отнесенных к объектам охоты Министерство заинтересовано в сохранении баланса между опытом заслуженных сотрудников и активностью молодых. На должность претендуют два кандидата: Л. – 26 лет, не женат, имеет высшее образование и стаж службы на должности главного специалиста в аналогичном подразделении федерального министерства 1 год. Основной аргумент, приведенный Л. в ходе собеседования, – знание практической стороны дела, опыт работы в аналогичном подразделении Министерства природных ресурсов и экологии РФ (в том числе выездов на участки), опыт подготовки проектов нормативных документов в данной сфере. П. – 48 лет, женат, имеет высшее образование и богатый опыт руководящей работы в сфере сельского хозяйства, последняя должность – начальник отдела сельского хозяйства в администрации муниципального района. Оыта работы по специфике вакантной должности нет. Основной аргумент, приведенный П., – опыт руководящей работы и общения с людьми, способность осваивать новые направления деятельности. Какое решение должна принять конкурсная комиссия, исходя из приоритетов министерства?



(258)

В ходе обсуждения претендентов на должность заместителя начальника отдела в региональном министерстве стало очевидно, что председатель конкурсной комиссии жестко продавливает кандидата А. С этим не согласились некоторые члены комиссии. Обсуждение приняло характер жесткой дискуссии на повышенных тонах. Когда мнения членов комиссии разделились, председатель спросил начальника отдела, кого из двух кандидатов тот хотел бы видеть своим заместителем. По внешнему виду начальника было понятно, что он эмоционально подавлен и старается уйти от прямого конфликта. По его словам, собеседование оба претендента прошли успешно, ему лично больше понравился кандидат Б., но он полностью доверяет руководству и ни на чем не настаивает. Начальник отдела принял решение проголосовать за кандидата А, пользовавшегося поддержкой председателя конкурсной комиссии. В результате голоса членов комиссии распределились следующим образом: За кандидата А – 4 голоса (председатель конкурсной комиссии, его заместитель, секретарь комиссии, начальник отдела). За кандидата Б – 2 голоса (юрист, независимый эксперт). Воздержался – 1 голос (представитель администрации губернатора). Насколько верно поступил начальник отдела, поддавшись давлению руководства? Мог ли в данной ситуации быть другой исход голосования?