



Ситуационное лидерство при управлении людьми.ЦЗН

- 1 Эмоциональный интеллект относится к основным:
- 2 Эмоциональная устойчивость НЕ характеризуется таким явлением как:
- 3 Эмоциональный лидер, с преобладающим стилем «коуч» призывает членов своей команды:
- 4 Тип лидера оценивает вклад сотрудников в работу и с помощью активного вовлечения их в процесс управления добивается преданности относится к:
- 5 Авторитарный или директивный стиль эмоционального лидерства может быть эффективен:
- 6 Ментальная гибкость эмоционального лидера способствует:
- 7 Слаженная командная работа, предполагающая высокий уровень эмоционального интеллекта команды ... финансовых результатов компании:
- 8 Ключ к эффективности работы в области коллективного эмоционального интеллекта — это ... между интересами коллектива и отдельного человека:
- 9 По словам Дэниела Гоулмена «Эмоциональная компетентность ... трансформируется в эмоциональный интеллект организации в целом:
- 10 Эмоциональный лидер при возникновении негативных эмоций осознает причину возникновения негативных эмоций, а затем стремиться:

