



Система трудовых отношений в учреждениях культуры и искусства.дпо

- 1 Нормальная продолжительность рабочего времени сотрудника учреждения культуры согласно трудовому кодексу РФ не может превышать ...
- 2 Перечень профессий и должностей, которые необходимы для каждого конкретного учреждения с тем, чтобы обеспечить повседневную деятельность в соответствии с предъявляемыми к ней требованиями называется штатное ...
- 3 Совокупность нормативов (тарифно-квалификационные справочники, нормы выработки, тарифные сетки и схемы должностных окладов), при помощи которых осуществляется дифференциация и регулирование уровня заработной платы различных групп и категорий работников в зависимости от его сложности называется тарифная ...
- 4 Показатель уровня квалификации работника называется ...
- 5 Художники-постановщики и руководители студий, режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, методисты и другие специалисты, занятые творческим трудом относятся к квалификационной группе ...
- 6 Правовой акт, заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей, регулирующий социально-трудовые отношения (формы, системы и размеры оплаты труда, выплату пособий и компенсаций, занятость, переобучение, рабочее время и время отдыха и т.д.) называется трудовой ...
- 7 Для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность рабочего времени в неделю сокращается на ...
- 8 Все работники, принятые на постоянную, сезонную и временную работу на срок один день и более, со дня зачисления их на работу называется списочный ...
- 9 Категория работников учреждения культуры, которым в силу их профессиональных знаний и умений, опыта, компетенции и способностей поручено осуществлять деятельность, управлять ею называется ...



- 10 Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством называются ...

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08