



Регламентация работы с кадровыми документами.дпо

- 1 Организационная структура – это...
- 2 Кадровая служба - это:
- 3 В категорию малого бизнеса попадают организации со штатом...
- 4 В категорию крупного бизнеса попадают организации со штатом...
- 5 Предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг) для крупных предприятий составляют:
- 6 Оптимальное соотношение численности кадровых работников к численности работников организации...
- 7 В категорию среднего бизнеса попадают организации со штатом...
- 8 В малом бизнесе закономерно наличие не более ... кадрового (ых) сотрудника (ов).
- 9 Самостоятельные функциональные службы по управлению персоналом, имеющие собственную внутреннюю структуру секторов, отделов, которые курируют выполнение конкретных кадровых функций в организации характерны для организаций...
- 10 Предельные значения выручки от реализации товаров (работ, услуг) для малых предприятий составляют:
- 11 План это...
- 12 План бывает ...
- 13 Годовой план НЕ включает в себя ...
- 14 План по обучению персонала может ...
- 15 При разработке плана мероприятий отдела кадров ... быть учтены задачи.
- 16 Обязательность заключения трудовых договоров оговорено в...





- 17 В кадровое планирование НЕ входит...
- 18 Гарантии работнику при временной нетрудоспособности оговорены в...
- 19 Может ли годовой план включать в себя графики, расчеты, рисунки, таблицы?
- 20 В кадровое планирование НЕ входит...
- 21 В задачи кадрового делопроизводства НЕ входит...
- 22 В задачи кадрового делопроизводства НЕ входит...
- 23 В документы, создаваемые кадровой службой при осуществлении функции документирования движения кадров НЕ входят...
- 24 В документы, создаваемые кадровой службой при осуществлении функции документирования движения кадров НЕ входят...
- 25 К договорным кадровым документам НЕ относится:
- 26 Книга движения трудовых книжек и вкладышей в них имеет...
- 27 Журнал ознакомления сотрудников с локальными нормативными актами организации них имеет...
- 28 Справка о доходах сотрудника относится к...
- 29 Приказ о приеме на работу имеет...
- 30 Приказ о применении дисциплинарного взыскания имеет...
- 31 Положение о кадровой службе - это...
- 32 Положение о кадровой службе содержит ...
- 33 В задачи кадровой службы, исходя из Положения о кадровой службе не входит ...
- 34 В задачи кадровой службы, исходя из Положения о кадровой службе не входит ...
- 35 Кадровая политика организации бывает...





- 36 К внешним коммуникациям кадровой службы относятся коммуникации с:
- 37 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с:
- 38 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 39 К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с:
- 40 К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с...
- 41 При ведении кадрового документооборота, кадровая служба организации ... руководствоваться унифицированными формами документов, которые утверждены Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1.
- 42 Приказ (распоряжение) о приеме работника (ов) на работу» имеет форму...
- 43 Приказ (распоряжение) о переводе работника (ов) на другую работу» имеет форму...
- 44 Личная карточка работника имеет форму...
- 45 Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику (ам) имеет форму...
- 46 Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (ами) (увольнении) имеет форму:
- 47 Табель учета рабочего времени имеет форму:
- 48 Приказ (распоряжение) о поощрении работника (ов) имеет форму:
- 49 Дневное и вечернее время работы принято обозначать в таблице учета рабочего времени буквой...
- 50 Выходные дни принято обозначать в таблице учета рабочего времени буквой...
- 51 Кадровая служба - это:
- 52 В категорию малого бизнеса попадают организации со штатом...
- 53 В категорию крупного бизнеса попадают организации со штатом...





- 54) Самостоятельные функциональные службы по управлению персоналом, имеющие собственную внутреннюю структуру секторов, отделов, которые курируют выполнение конкретных кадровых функций в организации характерны для организаций...
- 55) План это...
- 56) Положение о кадровой службе - это...
- 57) Приказ (распоряжение) о приеме работника (она работу» имеет унифицированную форму, утвержденную Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1:
- 58) Приказ (распоряжение) о переводе работника (она другую работу» имеет унифицированную форму, утвержденную Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1:
- 59) Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику (ам) имеет унифицированную форму, утвержденную Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1:
- 60) Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (ами) (увольнении) имеет унифицированную форму, утвержденную Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1:
- 61) При отсутствии унифицированных форм, утвержденных Постановлением Госкомстатом РФ от 05.01.2004 г. №1, кадровые документы...
- 62) Приказ о наложении дисциплинарного взыскания имеет форму...
- 63) Систематизированный перечень заголовков (наименований) всех дел, заводимых в организации, с указанием сроков их хранения, оформленный в установленном порядке – это...
- 64) Создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе – это...
- 65) Для организации электронного кадрового документооборота работодатель может воспользоваться...
- 66) Кадровая служба - это:
- 67) В категорию малого бизнеса попадают организации со штатом...





- 68 В категорию крупного бизнеса попадают организации со штатом...
- 69 Самостоятельные функциональные службы по управлению персоналом, имеющие собственную внутреннюю структуру секторов, отделов, которые курируют выполнение конкретных кадровых функций в организации характерны для организаций...
- 70 План это...
- 71 Положение о кадровой службе - это...
- 72 Приказ (распоряжению переводе работника (она другую работу» имеет унифицированную форму, утвержденную Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1:
- 73 Приказ (распоряжению прекращении (расторжении) трудового договора с работником (ами) (увольнении) имеет унифицированную форму, утвержденную Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1:
- 74 Систематизированный перечень заголовков (наименований) всех дел, заводимых в организации, с указанием сроков их хранения, оформленный в установленном порядке - это...
- 75 Создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе - это...
- 76 Для организации электронного кадрового документооборота работодатель может воспользоваться...
- 77 Выберите один правильный вариант ответа: Оптимальное соотношение численности кадровых работников к численности работников организации -
- 78 В функции кадровой службы не входит (несколько правильных вариантов ответа:
- 79 Виды хранения кадровой документации бывает (несколько вариантов ответа):
- 80 Отметьте, взаимодействие с какими системами относится к внутренним коммуникациям кадровой службы (несколько правильных вариантов ответа):
- 81 Отметьте, взаимодействие с какими системами относится к внешним коммуникациям кадровой службы (несколько правильных вариантов ответа):





- 82) Организация ООО «Альфа» существует на рынке 10 лет. За этот период финансовые обороты общества выросли практически в 20 раз по сравнению с первым годом работы. Штат организации с 30 сотрудников увеличился до 240. У отдела кадров, в штате которого 3 сотрудника, на сегодняшний день разработаны антикризисные кадровые программы, есть возможность выстраивать долгосрочное кадровое планирование, отдел кадров имеет инструменты диагностики кадровой ситуации на внешнем и внутрифирменном рынке труда. Руководство использует рациональные и нерациональные механизмы в анализе определенных ситуаций. Исходя из перечисленных условий, к какому типу можно отнести кадровую политику ООО «Альфа»?
- 83) Перед специалистом по отбору персонала стоит задача в ближайший месяц подобрать персонал на следующие должности, в следующем количестве: ремонтный рабочий – 2 сотрудника, слесарь-сантехник – 2 сотрудника, электрик – 1 сотрудник. К каким субъектам внешних коммуникаций целесообразно обратиться для закрытия данных вакансий?
- 84) Публичное акционерное общество ПАО «ПримерБанк» имеет штатную численность персонала 2 000 человек, включая сотрудников региональной сети филиалов. Исходя из этих условий определите, какое количество сотрудников кадровой службы будет оптимальным?
- 85) В активно развивающейся организации, обществе с ограниченной ответственностью ООО «Лайт» штатной численностью 600 человек возникла проблема ухудшения морально-психологического климата, связанная в основном с повышенным стрессом основной категории работников (главный функционал которых заключается в обслуживании клиентов). Перед руководителем организации стоит задача оказать психологическую помощь данным сотрудникам, повысив уровень их стрессоустойчивости. Какой метод рекомендуется использовать в данной ситуации?

