



Разработка образовательных профессиональных траекторий персонала организации.фмен_БАК

- 1) Какие методы имеют косвенный характер управленческого воздействия:
- 2) К какому этапу относится передача собственного опыта:
- 3) Что представляют собой правила управления деловой карьерой:
- 4) Какие условия формирования карьеры не относятся к объективным:
- 5) В какой период идет процесс роста квалификации работника, продвижение по служебной лестнице:
- 6) По мнению какого автора выбор карьеры – это выражение личности?:
- 7) Мероприятия по управлению деловой карьерой:
- 8) Какие две группы условий влияют на формирование карьеры:
- 9) Что понимается под текучестью кадров:
- 10) Карьера – это:
- 11) От чего не зависит реализация плана развития карьеры:
- 12) Какой уровень не могут иметь социально-трудовые отношения:
- 13) Какой этап не включается в управление планированием карьеры:
- 14) В каких отношениях предпринимательская деятельность становится одной из важных форм участников человека:
- 15) Какие стороны не учитываются в процессе планирования карьеры:
- 16) Кто может быть субъектом социально-трудовых отношений:





- 17 Управление развитием персонала в нужном для организации направлении, характеризующееся составлением плана продвижения работника называется:
- 18 Важнейшая экономическая роль человека:
- 19 Какие преимущества создает для организации развитие карьеры:
- 20 Какой из этапов не входит в этапы карьеры:

