



Разработка образовательных профессиональных траекторий персонала организации.фмен_БАК

- 1 Какие методы имеют косвенный характер управленческого воздействия:
- 2 К какому этапу относится передача собственного опыта:
- 3 Что представляют собой правила управления деловой карьерой:
- 4 Какие условия формирования карьеры не относятся к объективным:
- 5 В какой период идет процесс роста квалификации работника, продвижение по служебной лестнице:
- 6 По мнению какого автора выбор карьеры – это выражение личности?:
- 7 Мероприятия по управлению деловой карьерой:
- 8 Какие две группы условий влияют на формирование карьеры:
- 9 Что понимается под текучестью кадров:
- 10 Карьера – это:
- 11 От чего не зависит реализация плана развития карьеры:
- 12 Какой уровень не могут иметь социально-трудовые отношения:
- 13 Какой этап не включается в управление планированием карьеры:
- 14 В каких отношениях предпринимательская деятельность становится одной из важных форм участников человека:
- 15 Какие стороны не учитываются в процессе планирования карьеры:
- 16 Кто может быть субъектом социально-трудовых отношений:



- 17 Управление развитием персонала в нужном для организации направлении, характеризующееся составлением плана продвижения работника называется:
- 18 Важнейшая экономическая роль человека:
- 19 Какие преимущества создает для организации развитие карьеры:
- 20 Какой из этапов не входит в этапы карьеры:

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08