



Развитие человеческих ресурсов.Э

- 1 Для приобретения практических навыков в профессиональной деятельности чаще всего используется такой метод обучения персонала как:
- 2 Для японских компаний характерно использование такого метода развития персонала как:
- 3 Стратегический подход к обучению и развитию персонала заключается в том, что расходы на обучение и развитие рассматриваются как:
- 4 Стратегический подход к обучению и развитию персонала заключается в том, что расходы на обучение и развитие стимулируются:
- 5 Инсайт обязательно присутствует в следующем из перечисленных типов обучения (по Гангу):
- 6 С точки зрения современного подхода к обучению и развитию, инициативу в обучении должны проявлять:
- 7 Одним из подходов к обучению гештальт-психологов является:
- 8 Одним из подходов к обучению бихевиористов является:
- 9 Внезапность решения в обучении - это:
- 10 Заработную плату в теории человеческого капитала можно рассматривать как:
- 11 Согласно теории фильтра, высокая производительность работников связана с:
- 12 С уменьшением периода трудовой деятельности...:
- 13 Согласно теории человеческого капитала, второе высшее образование для индивидуума принесет ему:
- 14 Если работник А обладает большими способностями чем работник Б и при этом оба имеют возможность инвестировать в свое обучение, с точки зрения социальной нормы отдачи от образования:
- 15 Функция образования, направленная на развитие интеллектуального потенциала и способностей, носит название:



- (16) Функция образования, связанная с формированием мировоззрения человека, носит название:
- (17) Общие издержки на образование обычно не включают:
- (18) Общая профессиональная подготовка на рабочем месте:
- (19) Работник, получивший специфическую профессиональную подготовку:
- (20) Инвестиции в человеческий капитал нецелесообразны тогда, когда:
- (21) Оптимальный объем производства человеческого капитала в течение жизненного цикла:
- (22) Приоритетным направлением политики занятости является:
- (23) Главная задача государства в области образования:
- (24) Комплексная политика государства в области развития человеческих ресурсов направлена на:
- (25) Государство в области образования и развития человеческих ресурсов выполняет все функции, за исключением:
- (26) Основой самообучающихся организаций является:
- (27) Гуманистический подход к обучению впервые сформулировал:
- (28) Логическое обучение подразумевает:
- (29) Согласно взглядам К. Роджерса, процесс обучения:
- (30) Индуктивное обучение - это процесс, в котором обучающийся:
- (31) Дедуктивное обучение - это процесс, в котором обучающийся:
- (32) Основной идеей Д. Колба в теории обучения является:
- (33) Основной идеей Р. Ганга в теории обучения является:
- (34) Основной идеей С. Роджерса в теории обучения является:
- (35) Политика самообучающихся организаций использует:



- (36) Построением карьеры в организации должен заниматься:
- (37) Основная проблема современных теорий обучения заключается в том, чтобы:
- (38) Если организации необходимо обучить работника навыкам работы, то, скорее всего, будет использоваться такой метод, как:
- (39) Если организации необходимо развить у работников навыки управления, то, скорее всего, будет использоваться такой метод, как:
- (40) Высшей степенью обучения, требующей способностей обобщать абстрактные понятия, является (по Гангу):
- (41) Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- (42) Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- (43) Развитие человеческих ресурсов включает все направления, за исключением:
- (44) К направлению развития человеческих ресурсов не относится:
- (45) К направлению развития человеческих ресурсов не относится:
- (46) Главная цель развития человеческих ресурсов:
- (47) Одним из основных принципов развития человеческих ресурсов является:
- (48) Обучение персонала под задачу характерно для:
- (49) Официальный уровень безработицы - это отношение числа безработных к:
- (50) Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- (51) Обучение и развитие человеческих ресурсов связаны следующим образом:
- (52) Отметьте правильное определение. Рабочая сила - это
- (53) Начало специализации в области управления человеческими ресурсами было положено:



- (54) Участие персонала в управлении организацией обусловлено:
- (55) Основной задачей менеджера согласно системе научного управления заключалась в:
- (56) Главными составляющими четырехмерной структуры являются:
- (57) Отрицательной чертой бюрократических систем является:
- (58) На повышение эффективности труда по теории Герцберга влияют только:
- (59) Теория Z получила свое развитие в результате:
- (60) В современной системе управления ЧР персонал рассматривается как:
- (61) К экономически неактивному населению относятся:
- (62) Скрытая форма безработицы - это когда:
- (63) К категории безработных относится:
- (64) Одним из способов уменьшения естественного уровня безработицы является:
- (65) Согласно концепции научного управления основным направлением развития персонала являлось:
- (66) Согласно концепции человеческих отношений основным направлением развития персонала являлось:
- (67) Главной задачей обучения и развития персонала по концепции научного управления являлось:
- (68) Квалификационные требования для отдельных групп персонала впервые разработал:
- (69) Функциональный подход к управлению и развитию персонала был разработан в рамках:
- (70) Основная потребность персонала в процессе деятельности организации в современных условиях:
- (71) Согласно теории Э. Мэйо одним из основных направлений управленческой деятельности является:
- (72) Согласно теории бюрократических систем (М. Вебер) одним из основных направлений управленческой деятельности является:



- (73) Внедрение программ обогащения труда в организациях связано с научной школой:
- (74) В рамках теории организационного развития работник рассматривается как:
- (75) Согласно теории У каждого работник может достичь своих целей в организации только при условии:
- (76) Главным фактором современной концепции человеческих ресурсов является:
- (77) Одним из основных принципов современной концепции управления человеческими ресурсами является:
- (78) Наибольшую профессиональную удовлетворенность по теории Р. Лайкерта персонал испытывает в условиях управления:
- (79) Устранение нерациональных методов работы было присуще:
- (80) Попытка прировнять рабочую силу к капиталу присуще:
- (81) Human resource (development) включает в себя: training, education,... .Как называется недостающий показатель?
- (82) Для приобретения практических навыков в профессиональной деятельности чаще всего используется такой метод обучения персонала как:
- (83) Для японских компаний характерно использование такого метода развития персонала как:
- (84) Стратегический подход к обучению и развитию персонала заключается в том, что расходы на обучение и развитие рассматриваются как:
- (85) Стратегический подход к обучению и развитию персонала заключается в том, что расходы на обучение и развитие стимулируются:
- (86) Инсайт обязательно присутствует в следующем из перечисленных типов обучения (по Гангу):
- (87) С точки зрения современного подхода к обучению и развитию, инициативу в обучении должны проявлять:
- (88) Одним из подходов к обучению гештальт-психологов является:
- (89) Одним из подходов к обучению бихевиористов является:



- (90) Внезапность решения в обучении - это:
- (91) Заработную плату в теории человеческого капитала можно рассматривать как:
- (92) Согласно теории фильтра, высокая производительность работников связана с:
- (93) С уменьшением периода трудовой деятельности...:
- (94) Согласно теории человеческого капитала, второе высшее образование для индивидуума принесет ему:
- (95) Если работник А обладает большими способностями чем работник Б и при этом оба имеют возможность инвестировать в свое обучение, с точки зрения социальной нормы отдачи от образования:
- (96) Функция образования, направленная на развитие интеллектуального потенциала и способностей, носит название:
- (97) Функция образования, связанная с формированием мировоззрения человека, носит название:
- (98) Общие издержки на образование обычно не включают:
- (99) Общая профессиональная подготовка на рабочем месте:
- (100) Работник, получивший специфическую профессиональную подготовку:
- (101) Инвестиции в человеческий капитал нецелесообразны тогда, когда:
- (102) Оптимальный объем производства человеческого капитала в течение жизненного цикла:
- (103) Приоритетным направлением политики занятости является:
- (104) Главная задача государства в области образования:
- (105) Комплексная политика государства в области развития человеческих ресурсов направлена на:
- (106) Государство в области образования и развития человеческих ресурсов выполняет все функции, за исключением:
- (107) Основой самообучающихся организаций является:



- (108) Гуманистический подход к обучению впервые сформулировал:
- (109) Логическое обучение подразумевает:
- (110) Согласно взглядам К. Роджерса, процесс обучения:
- (111) Индуктивное обучение - это процесс, в котором обучающийся:
- (112) Дедуктивное обучение - это процесс, в котором обучающийся:
- (113) Основной идеей Д. Колба в теории обучения является:
- (114) Основной идеей Р. Ганга в теории обучения является:
- (115) Основной идеей С. Роджерса в теории обучения является:
- (116) Политика самообучающихся организаций использует:
- (117) Построением карьеры в организации должен заниматься:
- (118) Основная проблема современных теорий обучения заключается в том, чтобы:
- (119) Если организации необходимо обучить работника навыкам работы, то, скорее всего, будет использоваться такой метод, как:
- (120) Если организации необходимо развить у работников навыки управления, то, скорее всего, будет использоваться такой метод, как:
- (121) Высшей степенью обучения, требующей способностей обобщать абстрактные понятия, является (по Гангу):
- (122) Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- (123) Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- (124) Развитие человеческих ресурсов включает все направления, за исключением:
- (125) К направлению развития человеческих ресурсов не относится:
- (126) К направлению развития человеческих ресурсов не относится:



- (127) Главная цель развития человеческих ресурсов:
- (128) Одним из основных принципов развития человеческих ресурсов является:
- (129) Обучение персонала под задачу характерно для:
- (130) Официальный уровень безработицы - это отношение числа безработных к:
- (131) Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- (132) Обучение и развитие человеческих ресурсов связаны следующим образом:
- (133) Отметьте правильное определение. Рабочая сила - это
- (134) Начало специализации в области управления человеческими ресурсами было положено:
- (135) Участие персонала в управлении организацией обусловлено:
- (136) Основной задачей менеджера согласно системе научного управления заключалась в:
- (137) Главными составляющими четырехмерной структуры являются:
- (138) Отрицательной чертой бюрократических систем является:
- (139) На повышение эффективности труда по теории Герцберга влияют только:
- (140) Теория Z получила свое развитие в результате:
- (141) В современной системе управления ЧР персонал рассматривается как:
- (142) К экономически неактивному населению относятся:
- (143) Скрытая форма безработицы - это когда:
- (144) К категории безработных относится:
- (145) Одним из способов уменьшения естественного уровня безработицы является:



- (146) Согласно концепции научного управления основным направлением развития персонала являлось:
- (147) Согласно концепции человеческих отношений основным направлением развития персонала являлось:
- (148) Главной задачей обучения и развития персонала по концепции научного управления являлось:
- (149) Квалификационные требования для отдельных групп персонала впервые разработал:
- (150) Функциональный подход к управлению и развитию персонала был разработан в рамках:
- (151) Основная потребность персонала в процессе деятельности организации в современных условиях:
- (152) Согласно теории Э. Мэйо одним из основных направлений управленческой деятельности является:
- (153) Согласно теории бюрократических систем (М. Вебер) одним из основных направлений управленческой деятельности является:
- (154) Внедрение программ обогащения труда в организациях связано с научной школой:
- (155) В рамках теории организационного развития работник рассматривается как:
- (156) Согласно теории У каждый работник может достичь своих целей в организации только при условии:
- (157) Главным фактором современной концепции человеческих ресурсов является:
- (158) Одним из основных принципов современной концепции управления человеческими ресурсами является:
- (159) Наибольшую профессиональную удовлетворенность по теории Р. Лайкерта персонал испытывает в условиях управления:
- (160) Устранение нерациональных методов работы было присуще:
- (161) Попытка прировнять рабочую силу к капиталу присуще:
- (162) Human resource (development) включает в себя: training, education,... .Как называется недостающий показатель?