



## Развитие человеческих ресурсов.э

- 1 Для приобретения практических навыков в профессиональной деятельности чаще всего используется такой метод обучения персонала как:
- 2 Для японских компаний характерно использование такого метода развития персонала как:
- 3 Стратегический подход к обучению и развитию персонала заключается в том, что расходы на обучение и развитие рассматриваются как:
- 4 Стратегический подход к обучению и развитию персонала заключается в том, что расходы на обучение и развитие стимулируются:
- 5 Инсайт обязательно присутствует в следующем из перечисленных типов обучения (по Гангу):
- 6 С точки зрения современного подхода к обучению и развитию, инициативу в обучении должны проявлять:
- 7 Одним из подходов к обучению гештальт-психологов является:
- 8 Одним из подходов к обучению бихевиористов является:
- 9 Внезапность решения в обучении - это:
- 10 Зарботную плату в теории человеческого капитала можно рассматривать как:
- 11 Согласно теории фильтра, высокая производительность работников связана с:
- 12 С уменьшением периода трудовой деятельности....:
- 13 Согласно теории человеческого капитала, второе высшее образование для индивидуума принесет ему:
- 14 Если работник А обладает большими способностями чем работник Б и при этом оба имеют возможность инвестировать в свое обучение, с точки зрения социальной нормы отдачи от образования:
- 15 Функция образования, направленная на развитие интеллектуального потенциала и способностей, носит название:





- 16) Функция образования, связанная с формированием мировоззрения человека, носит название:
- 17) Общие издержки на образование обычно не включают:
- 18) Общая профессиональная подготовка на рабочем месте:
- 19) Работник, получивший специфическую профессиональную подготовку:
- 20) Инвестиции в человеческий капитал нецелесообразны тогда, когда:
- 21) Оптимальный объем производства человеческого капитала в течение жизненного цикла:
- 22) Приоритетным направлением политики занятости является:
- 23) Главная задача государства в области образования:
- 24) Комплексная политика государства в области развития человеческих ресурсов направлена на:
- 25) Государство в области образования и развития человеческих ресурсов выполняет все функции, за исключением:
- 26) Основой самообучающихся организаций является:
- 27) Гуманистический подход к обучению впервые сформулировал:
- 28) Логическое обучение подразумевает:
- 29) Согласно взглядам К. Роджерса, процесс обучения:
- 30) Индуктивное обучение - это процесс, в котором обучающийся:
- 31) Дедуктивное обучение - это процесс, в котором обучающийся:
- 32) Основной идеей Д. Колба в теории обучения является:
- 33) Основной идеей Р. Ганга в теории обучения является:
- 34) Основной идеей С. Роджерса в теории обучения является:
- 35) Политика самообучающихся организаций использует:





- 36 Построением карьеры в организации должен заниматься:
- 37 Основная проблема современных теорий обучения заключается в том, чтобы:
- 38 Если организации необходимо обучить работника навыкам работы, то, скорее всего, будет использоваться такой метод, как:
- 39 Если организации необходимо развить у работников навыки управления, то, скорее всего, будет использоваться такой метод, как:
- 40 Высшей степенью обучения, требующей способностей обобщать абстрактные понятия, является (по Гангу):
- 41 Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- 42 Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- 43 Развитие человеческих ресурсов включает все направления, за исключением:
- 44 К направлению развития человеческих ресурсов не относится:
- 45 К направлению развития человеческих ресурсов не относится:
- 46 Главная цель развития человеческих ресурсов:
- 47 Одним из основных принципов развития человеческих ресурсов является:
- 48 Обучение персонала под задачу характерно для:
- 49 Официальный уровень безработицы - это отношение числа безработных к:
- 50 Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- 51 Обучение и развитие человеческих ресурсов связаны следующим образом:
- 52 Отметьте правильное определение. Рабочая сила - это
- 53 Начало специализации в области управления человеческими ресурсами было положено:





- 54) Участие персонала в управлении организацией обусловлено:
- 55) Основной задачей менеджера согласно системе научного управления заключалась в:
- 56) Главными составляющими четырехмерной структуры являются:
- 57) Отрицательной чертой бюрократических систем является:
- 58) На повышение эффективности труда по теории Герцберга влияют только:
- 59) Теория Z получила свое развитие в результате:
- 60) В современной системе управления ЧР персонал рассматривается как:
- 61) К экономически неактивному населению относятся:
- 62) Скрытая форма безработицы - это когда:
- 63) К категории безработных относится:
- 64) Одним из способов уменьшения естественного уровня безработицы является:
- 65) Согласно концепции научного управления основным направлением развития персонала являлось:
- 66) Согласно концепции человеческих отношений основным направлением развития персонала являлось:
- 67) Главной задачей обучения и развития персонала по концепции научного управления являлось:
- 68) Квалификационные требования для отдельных групп персонала впервые разработал:
- 69) Функциональный подход к управлению и развитию персонала был разработан в рамках:
- 70) Основная потребность персонала в процессе деятельности организации в современных условиях:
- 71) Согласно теории Э. Мэйо одним из основных направлений управленческой деятельности является:
- 72) Согласно теории бюрократических систем (М. Вебер) одним из основных направлений управленческой деятельности является:





- 73) Внедрение программ обогащения труда в организациях связано с научной школой:
- 74) В рамках теории организационного развития работник рассматривается как:
- 75) Согласно теории У каждый работник может достичь своих целей в организации только при условии:
- 76) Главным фактором современной концепции человеческих ресурсов является:
- 77) Одним из основных принципов современной концепции управления человеческими ресурсами является:
- 78) Наибольшую профессиональную удовлетворенность по теории Р. Лайкерта персонал испытывает в условиях управления:
- 79) Устранение нерациональных методов работы было присуще:
- 80) Попытка приравнять рабочую силу к капиталу присуще:
- 81) Human resource (development) включает в себя: training, education,...  
.Как называется недостающий показатель?
- 82) Для приобретения практических навыков в профессиональной деятельности чаще всего используется такой метод обучения персонала как:
- 83) Для японских компаний характерно использование такого метода развития персонала как:
- 84) Стратегический подход к обучению и развитию персонала заключается в том, что расходы на обучение и развитие рассматриваются как:
- 85) Стратегический подход к обучению и развитию персонала заключается в том, что расходы на обучение и развитие стимулируются:
- 86) Инсайт обязательно присутствует в следующем из перечисленных типов обучения (по Гангу):
- 87) С точки зрения современного подхода к обучению и развитию, инициативу в обучении должны проявлять:
- 88) Одним из подходов к обучению гештальт-психологов является:
- 89) Одним из подходов к обучению бихевиористов является:





- 90 Внезапность решения в обучении - это:
- 91 Заработную плату в теории человеческого капитала можно рассматривать как:
- 92 Согласно теории фильтра, высокая производительность работников связана с:
- 93 С уменьшением периода трудовой деятельности...:
- 94 Согласно теории человеческого капитала, второе высшее образование для индивидуума принесет ему:
- 95 Если работник А обладает большими способностями чем работник Б и при этом оба имеют возможность инвестировать в свое обучение, с точки зрения социальной нормы отдачи от образования:
- 96 Функция образования, направленная на развитие интеллектуального потенциала и способностей, носит название:
- 97 Функция образования, связанная с формированием мировоззрения человека, носит название:
- 98 Общие издержки на образование обычно не включают:
- 99 Общая профессиональная подготовка на рабочем месте:
- 100 Работник, получивший специфическую профессиональную подготовку:
- 101 Инвестиции в человеческий капитал нецелесообразны тогда, когда:
- 102 Оптимальный объем производства человеческого капитала в течение жизненного цикла:
- 103 Приоритетным направлением политики занятости является:
- 104 Главная задача государства в области образования:
- 105 Комплексная политика государства в области развития человеческих ресурсов направлена на:
- 106 Государство в области образования и развития человеческих ресурсов выполняет все функции, за исключением:
- 107 Основой самообучающихся организаций является:





- 108 Гуманистический подход к обучению впервые сформулировал:
- 109 Логическое обучение подразумевает:
- 110 Согласно взглядам К. Роджерса, процесс обучения:
- 111 Индуктивное обучение - это процесс, в котором обучающийся:
- 112 Дедуктивное обучение - это процесс, в котором обучающийся:
- 113 Основной идеей Д. Колба в теории обучения является:
- 114 Основной идеей Р. Ганга в теории обучения является:
- 115 Основной идеей С. Роджерса в теории обучения является:
- 116 Политика самообучающихся организаций использует:
- 117 Построением карьеры в организации должен заниматься:
- 118 Основная проблема современных теорий обучения заключается в том, чтобы:
- 119 Если организации необходимо обучить работника навыкам работы, то, скорее всего, будет использоваться такой метод, как:
- 120 Если организации необходимо развить у работников навыки управления, то, скорее всего, будет использоваться такой метод, как:
- 121 Высшей степенью обучения, требующей способностей обобщать абстрактные понятия, является (по Гангу):
- 122 Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- 123 Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- 124 Развитие человеческих ресурсов включает все направления, за исключением:
- 125 К направлению развития человеческих ресурсов не относится:
- 126 К направлению развития человеческих ресурсов не относится:





- 127 Главная цель развития человеческих ресурсов:
- 128 Одним из основных принципов развития человеческих ресурсов является:
- 129 Обучение персонала под задачу характерно для:
- 130 Официальный уровень безработицы - это отношение числа безработных к:
- 131 Наиболее важным фактором, влияющим на обязательное развитие человеческих ресурсов, является:
- 132 Обучение и развитие человеческих ресурсов связаны следующим образом:
- 133 Отметьте правильное определение. Рабочая сила - это
- 134 Начало специализации в области управления человеческими ресурсами было положено:
- 135 Участие персонала в управлении организацией обусловлено:
- 136 Основной задачей менеджера согласно системе научного управления заключалась в:
- 137 Главными составляющими четырехмерной структуры являются:
- 138 Отрицательной чертой бюрократических систем является:
- 139 На повышение эффективности труда по теории Герцберга влияют только:
- 140 Теория Z получила свое развитие в результате:
- 141 В современной системе управления ЧР персонал рассматривается как:
- 142 К экономически неактивному населению относятся:
- 143 Скрытая форма безработицы - это когда:
- 144 К категории безработных относится:
- 145 Одним из способов уменьшения естественного уровня безработицы является:







- 146) Согласно концепции научного управления основным направлением развития персонала являлось:
- 147) Согласно концепции человеческих отношений основным направлением развития персонала являлось:
- 148) Главной задачей обучения и развития персонала по концепции научного управления являлось:
- 149) Квалификационные требования для отдельных групп персонала впервые разработал:
- 150) Функциональный подход к управлению и развитию персонала был разработан в рамках:
- 151) Основная потребность персонала в процессе деятельности организации в современных условиях:
- 152) Согласно теории Э. Мэйо одним из основных направлений управленческой деятельности является:
- 153) Согласно теории бюрократических систем (М. Вебер) одним из основных направлений управленческой деятельности является:
- 154) Внедрение программ обогащения труда в организациях связано с научной школой:
- 155) В рамках теории организационного развития работник рассматривается как:
- 156) Согласно теории У каждый работник может достичь своих целей в организации только при условии:
- 157) Главным фактором современной концепции человеческих ресурсов является:
- 158) Одним из основных принципов современной концепции управления человеческими ресурсами является:
- 159) Наибольшую профессиональную удовлетворенность по теории Р. Лайкерта персонал испытывает в условиях управления:
- 160) Устранение нерациональных методов работы было присуще:
- 161) Попытка приравнять рабочую силу к капиталу присуще:
- 162) Human resource (development) включает в себя: training, education,...  
.Как называется недостающий показатель?

