



## Развитие лидерских качеств и навыков командообразования.дпо\_Раменское

- 1 Выделите наиболее точное определение команды, соответствующее современному взгляду отечественных психологов ...
- 2 Выберите несколько вариантов ответа. Командообразование актуально, если в организации ...
- 3 С какого этапа начинается формирование высокоэффективной команды?
- 4 Спортивное ориентирование, командные спортивные игры, верёвочные курсы, турпоходы, пейнтбол – примеры ... вида командообразования
- 5 Какая характеристика эффективной обратной связи подразумевает фиксацию наблюдаемых фактов, а не их интерпретации:
- 6 Укажите, какой из стилей руководства не относится к типологии по степени разделения ответственности и контролю?
- 7 Формальный, неформальный, смешанный – стили лидерства, выделенные по основанию ...
- 8 Существование и развитие школы человеческих отношений охватывает следующий временной период:
- 9 Предметом управления персонала является:
- 10 Представителями какого направления является А.К. Гастеп и П.М. Керженцев?
- 11 В какую теорию управления входят принципы Ф. Герцберга и иерархия потребностей У. Маслоу?
- 12 Выберите два основания, по которым выделены типы сотрудников «исполнитель, лидер, авантюрист, лентяй
- 13 Выберите несколько вариантов ответа. Знакомство нового сотрудника с историей учреждения, символикой, достижениями является этапом:
- 14 Выберите несколько вариантов ответа. К формированию и развитию навыков командной работы относятся



- (15) Выберите несколько вариантов ответа. Эффективная команда характеризуется следующими признаками
- (16) Оперативность обратной связи предполагает
- (17) Стиль руководства, необходимый для высвобождения творческой энергии сотрудника
- (18) Конструктивное разрешение коллективов в коллективе предполагает
- (19) Выберите несколько вариантов ответа. В каких областях знаний изучают проблематику команды?
- (20) Неформальный авторитет руководителя подразумевает
- (21) При расчете формулы мотивации для сотрудника под значимостью работы понимают
- (22) Одна из трактовок групповой сплоченности посвящена понятию внутригрупповой аттракции (симпатии членов группы друг к другу). Какие способы повышения сплоченности не относятся к данной трактовке?
- (23) Выберите несколько вариантов ответа. Мотивация – один из четырёх регулятивных психических процесса наряду с ...
- (24) Выберите несколько вариантов ответа. В соответствии с формулой мотивации, наиболее эффективно для повышения уровня мотивации является повышать показатели:
- (25) О каком виде стимуляции идет речь: «выдача благодарности за заслуги, использование публичного поощрения в виде доски почёта, организация конкурсов профессионального мастерства»?
- (26) Ошибочно считается, что ... стимулирование сотрудников наиболее эффективно, однако иные виды стимуляции в комплексе дают более высокие результаты
- (27) Способ стимуляции сотрудников, не относящийся к образовательному виду
- (28) К административным методам воздействия на персонал не относится:
- (29) Адаптация - это:
- (30) Выберите несколько вариантов ответа. Актуализировать цель по SMART для сотрудника или ученика значит



- (31) В три сферы мотивации не входит ...
- (32) Блага, материальные ценности, на получение которых направлена трудовая деятельность человека – с точки зрения экономического метода управления персоналом это:
- (33) Выберите несколько вариантов ответа. Для каких ситуаций использование авторитарного стиля управления является уместным?
- (34) С какими дисциплинами не связана система наук об управлении персоналом?
- (35) Документ, фиксирующий соглашение сторон об установлении трудовых отношений и регулирующий их, называется ...
- (36) Испытательный срок может быть установлен на период:
- (37) Метод, позволяющий объективно оценить соответствие кандидатов требованиям работы это...
- (38) На чем основывается этика деловых отношений...