



Развитие и обучение персонала.ти

- 1 Профессиональная ориентация как составляющая процесса подготовки кадрового потенциала организации включает
- 2 Преимуществом какого метода профессионального обучения являются четкие и ясные методы изложения, дешевизна?
- 3 Как называется совокупность ключевых знаний, умений, навыков, качеств, требуемых на определенной позиции?
- 4 Как называется специально сформированная и подготовленная группа работников, предназначенных для выдвижения на руководящие должности более высокого уровня?
- 5 Как называется планирование жизненного и трудового пути, темпов продвижения работника по категориям и должностям?
- 6 Какая необходима форма обучения, если число участников мало, нужны идеи извне, важна атмосфера непринужденности для отработки новых умений и навыков?
- 7 Каким требованиям должны отвечать работники, выдвигаемые на руководящие должности более высокого уровня?
- 8 Какой вид карьеры характеризуется тем, что конкретный сотрудник в процессе своей трудовой жизни проходит различные стадии развития обучение, поступление на работу, профессиональный рост, поддержка индивидуальных профессиональных способностей и, наконец, уход на пенсию?
- 9 Какой вид внутриорганизационной карьеры представляет собой перемещение в другую функциональную область деятельности либо выполнение определенной служебной роли на ступени, не имеющей жесткого формального закрепления в организационной структуре?
- 10 Какой из методов развития служебных обязанностей подразумевает повышение уровня развития профессиональных навыков персонала путем поручения нижестоящим работникам выполнения служебных обязанностей вышестоящих в течение определенного периода?
- 11 Кто принимает решение о включении специалистов в резерв?
- 12 На какие группы могут быть разделены российские организации по степени сформированности в них культуры обучения?





- 13) На каком этапе построения самообучающейся организации компания учится мотивировать своих сотрудников на обучение, решать организационные вопросы, связанные с обучением, растет умение взаимодействовать с обучающимися организациями?
- 14) На каком этапе формирования резерва из всех аттестуемых выделяются работники, оценки качеств, результаты деятельности и кадровые данные которых удовлетворяют требованиям к соответствующей номенклатуре должностей?
- 15) По какой причине кандидат может быть исключен из состава кадрового резерва?
- 16) По какому критерию обучение классифицируется на групповое и индивидуальное?
- 17) При каком методе профессионального обучения осуществляется письменное описание реальной ситуации или вопроса, с которыми менеджеру пришлось столкнуться в конкретной организации?
- 18) Примером какого вида повышения квалификации является изучение других иностранных языков переводчиком?
- 19) Что понимается под развитием служебных обязанностей?
- 20) Что означает понятие «обучающая организация»?
- 21) Что такое производственное обучение?
- 22) Что такое развитие способностей по отраслям производства?
- 23) Что такое должностной рост?
- 24) Что является основной целью планирования развития персонала организации?
- 25) В чем состоит преимущество деловых игр как метода профессионального обучения?
- 26) К методам обучения на рабочем месте не относится
- 27) Как называется планомерное и организованное обучение и выпуск квалифицированных кадров для всех областей человеческой деятельности, владеющих совокупностью специальных знаний, умений, навыков и способов общения?





- 28) Как называется метод самостоятельного обучения, при котором сотрудник временно перемещается на другую должность с целью приобретения новых навыков?
- 29) Как называется вид игр, которые позволяют исследовать социальную систему путем эксперимента с ее моделью, воспроизводящей функционирование системы во времени?
- 30) Как определяется экономическая эффективность обучения и тренинга?
- 31) Как может быть оценено улучшение качества работы?
- 32) Какие принципы обучения должна учитывать организация при выборе методов обучения?
- 33) Какие методы обучения используются для развития межличностной и внутрифирменной коммуникации, формирования навыков преодоления конфликтов?
- 34) Какова главная задача обучения для специалиста с опытом работы?
- 35) Какое из утверждений является верным?
- 36) Какой вид деловых игр является самым эффективным средством создания команд, обучения людей работать вместе?
- 37) Какой принцип обучения персонала осуществляется строгим соблюдением системы обучения по программе, постоянным переходом от известного материала к неизвестному?
- 38) Кто несет ответственность за организацию обучения персонала?
- 39) На что направлено традиционное обучение внутри предприятия?
- 40) Принцип доступности и посильности в обучении осуществляется
- 41) С чем связаны основные издержки при компьютеризированном обучении?
- 42) Что понимается под обучением персонала?
- 43) Что представляет собой реактивное обучение?
- 44) Что представляет собой ученичество и наставничество?





- 45) Что из перечисленного не относится к достоинствам деловых игр как метода профессионального обучения?
- 46) Что может быть целью профессионального образования с точки зрения наемного работника?
- 47) Что является содержанием интегрированного обучения, совмещенного с организационным развитием?

