



## Работа с командой проекта и управление ресурсами.sa\_PrjM

- 1 Под категорией «кадры организации» следует понимать:
- 2 Какой перечень задач точнее характеризует содержание управления персоналом. Выбрать и указать только одну группу задач управления персоналом:
- 3 Возрастание роли стратегического подхода к управлению персоналом в настоящее время связано (выбрать и указать только одну группу факторов):
- 4 Что следует понимать под категорией «персонал»?
- 5 По форме резюме подразделяются (исключите лишнее):
- 6 Понятие «резюме» обозначает:
- 7 Цель резюме-это:
- 8 Краткость резюме заключается в:
- 9 Конкретность резюме выражается в:
- 10 К интервью обычно допускается:
- 11 Вид интервью, которого не существует:
- 12 Неструктурированное собеседование, форма и содержание которого заранее не определены является:
- 13 Собеседование с работодателем, в ходе которого каждому из претендентов предъявляется один и тот же набор вопросов, называется:
- 14 Коммуникационный процесс состоит из следующих элементов:
- 15 При деловом общении фактор привлекательности заключается в том, что...\_. Закончите предложение.
- 16 К невербальным средствам общения относят:





- 17) К макробарьерам успешной коммуникации относят:
- 18) Коммуникационная сеть — это:
- 19) Адаптация - это:
- 20) Как обеспечить эффективную интеграцию нового сотрудника в организацию:
- 21) В чем заключается социально-психологический аспект адаптации?
- 22) Выделите ключевой элемент адаптации
- 23) Для ускорения процесса адаптации нового сотрудника необходимо:
- 24) Развитие персонала - это:
- 25) Какие методы наиболее эффективные для обучения персонала поведенческим навыкам (ведение переговоров, проведение заседаний, работа в группе). При необходимости указать несколько:
- 26) Какие методы наиболее эффективные для обучения техническим приемам (ремонт несложной бытовой техники, электродвигателей, прием коммунальных платежей, расчет процентов по вкладам). При необходимости указать несколько:
- 27) Карьера - это:
- 28) Наиболее распространенный в практике организаций подход к управленческому развитию:
- 29) Аттестация – это форма оценки человека, которую:
- 30) Аттестация персонала - это:
- 31) В чем заключается основной недостаток аттестации?
- 32) К какой группе требований, предъявляемых руководителю, можно отнести аналитические способности?
- 33) К явной функции аттестации относится:
- 34) К каким методам управления персоналом Вы отнесете разработку положений, должностных инструкций:





- 35) Какой метод в области совершенствования управления персоналом получил наибольшее распространение:
- 36) Причинами сегментации персонала на «ядро» и «периферию» на предприятии (в организации) являются (при необходимости указать несколько):
- 37) Характеристиками «ядра» персонала являются (при необходимости указать несколько):
- 38) Оперативные планы разрабатываются сроком на:
- 39) Под планированием понимают:
- 40) Организационное планирование осуществляется:
- 41) Если Вам придется объяснять, что представляет собой функция планирования, то Вы скажете что это:

