



Работа с командой и управление ресурсами.ДРБ_Упр проект Без ИМ

- 1 Бизнес-конфликты возникают на почве ...
- 2 Что характерно для конструктивного конфликта в организации?
- 3 Что характерно для деструктивного конфликта в организации?
- 4 Диагональные конфликты в организации возникают между ...
- 5 К причинам вертикальных конфликтов относят ...
- 6 Какие организационные конфликты представляют наибольшую опасность?
- 7 Вероятность какого исхода организационного конфликта возрастает с течением времени?
- 8 Какие условия будут способствовать разрешению конфликта в пользу сотрудника?
- 9 Чтобы не обострить конфликт с подчинённым, руководитель должен ...
- 10 Под категорией «кадры организации» следует понимать:
- 11 Какой перечень задач точнее характеризует содержание управления персоналом. Выбрать и указать только одну группу задач управления персоналом
- 12 Возрастание роли стратегического подхода к управлению персоналом в настоящее время связано (выбрать и указать только одну группу факторов):
- 13 Что следует понимать под категорией «персонал»?
- 14 По форме резюме подразделяются (исключите лишнее):
- 15 Краткость резюме заключается в:
- 16 Конкретность резюме выражается в:





- 17 К интервью обычно допускается:
- 18 Вид интервью, которого не существует:
- 19 Неструктурированное собеседование, форма и содержание которого заранее не определены является:
- 20 Собеседование с работодателем, в ходе которого каждому из претендентов предъявляется один и тот же набор вопросов, называется:

