



Работа с коллективом в условиях изменений.ЦЗН

- 1 Какие последствия влекут организационные изменения?
- 2 Кто является значимыми субъектами реализации стратегических изменений?
- 3 Какие группы факторов сопротивления изменениям выделяет М Хоссейн?
- 4 Директивная стратегия внедрения изменений в условиях сопротивления персонала предполагает ...
- 5 В чем особенность стратегии, основанной на переговорах?
- 6 Нормативная стратегия предполагает ...
- 7 Аналитическая стратегия работы с персоналом в условиях изменений предполагает ...
- 8 В чем заключается основные недостатки подхода «помощь и поддержка» при работе с персоналом в условиях изменений?
- 9 Какие подходы при работе с персоналом в условиях изменений сопряжены с высоким риском?
- 10 Согласно каким критериям необходимо выбирать подход работы с персоналом?

