



## Психология труда.dor\_БАК\_25-046-Б

- 1 Психология ... – это научная дисциплина, изучающая условия, пути и методы научно обоснованного решения практических задач в области функционирования и формирования человека как субъекта труда
- 2 ... психологии труда – это субъект труда, т.е. работник, способный к спонтанности и рефлексии своей спонтанности в условиях производственной деятельности
- 3 ... – это конкретный трудовой процесс, нормативно заданный, включающий предмет, средства (орудия), цели и задачи труда, а также правила исполнения работы (технологию трудового процесса) и условия ее организации (социально-психологические, микроклиматические, управление: нормирование, планирование и контроль)
- 4 ... – это процесс формирования психологической структуры деятельности, который сопровождается установлением связей между функциональными блоками, развитием отдельных компонентов и изменением их удельного веса
- 5 ... труда – это система социальных, санитарно-гигиенических и физических характеристик производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда
- 6 Первые попытки разделения видов труда были предприняты еще в Римской империи, где для обозначения трудовой деятельности пользовались двумя понятиями – «labor» и «...»
- 7 ... психология – это отрасль психологической науки и практики, изучающая закономерности индивидуального и группового поведения людей в организации с целью одновременного выявления и обеспечения условий для повышения эффективности организаций и благополучия их работников
- 8 ... – это сознательная деятельность людей, направленная на создание материальных и духовных благ, необходимых для удовлетворения потребностей общества и личности
- 9 Установите соответствие между системами описания субъекта труда и характеристиками:
- 10 Расположите в правильном порядке этапы развития психологии труда:



- (11) ... методы в психологии труда – это способы исследования диагностики, коррекции и проектирования жизненного пути личности
- (12) Суть ... как метода психологии труда состоит в том, что явление изучают в специально созданных или обычных условиях естественного характера
- (13) ... лабораторный эксперимент – это эксперимент, который воспроизводит в лабораторных условиях только какой-либо один элемент трудовой деятельности, а все остальные элементы сознательно изымаются
- (14) Лабораторный эксперимент может быть двух видов: ... и аналитический
- (15) ... – важный метод психологии труда, суть которого состоит в том, чтобы наблюдать, замечать все мелочи, следить за выполнением соответствующей деятельности, за явлениями или ситуацией, систематизировать и группировать их
- (16) ... методами в психологии труда называют методы анализа процессов и продуктов трудовой деятельности
- (17) Профессиональная ... – это комплекс психолого-педагогических и медицинских мероприятий, направленных на оптимизацию процесса трудоустройства молодежи в соответствии с желаниями, склонностями и способностями, которые сформировались с учетом потребностей в специалистах народного хозяйства и общества в целом
- (18) ... предполагает получение от опрашиваемых ответов в письменной форме на предложенный вопросник (формуляр)
- (19) Установите соответствие между методами, используемыми в психологии труда, и их характеристиками:
- (20) Расположите в правильном порядке этапы проведения психологического наблюдения:
- (21) «... труд» как возможность создания благ и богатства – это сам процесс труда, сама трудовая деятельность
- (22) ... труд выражается в стоимости произведенных благ, хотя их стоимость определяется часто не качеством и полезностью товара, а его оценкой покупателями
- (23) Под ... системой понимается взаимодействие субъекта и объекта труда, а в более развернутом виде – система «человек – машина – среда – социум – культура – природа»



- (24) ... функцию Е.А. Климов определяет как «любое уменьшение неопределенности связи элементов внутри эргатической системы и ее связей с внешними обстоятельствами, рассматриваемыми с точки зрения тех целей, ради достижения которых эта система создана»
- (25) ... труда – это исходный материал, преобразуя который человек получает необходимый продукт
- (26) ... предмет труда – это представление предмета труда в сознании субъекта
- (27) ... труда – это результат, который требует или ожидает от человека общество
- (28) ... труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье человека
- (29) Сопоставьте группы факторов удовлетворенности трудом с их примерами:
- (30) Установите правильную последовательность этапов формирования трудовой мотивации личности:
- (31) По Е.А. Климову, ... труда – это активно действующий, познающий и преобразующий реальность индивид, обладающий сознанием и волей
- (32) В отечественной психологической науке ... субъекта в ходе выполнения трудовой деятельности рассматривается как процесс овладения определенными знаниями, умениями и навыками, развития профессионально важных качеств, становления субъекта деятельности, достижения вершин профессионального развития
- (33) Профессиональная ... – это совокупность психологических и психофизиологических особенностей человека, необходимых и достаточных для достижения им заданной в профессии общественно приемлемой эффективности труда; это вероятностная характеристика, отражающая возможности человека по овладению какой-либо профессиональной деятельностью
- (34) ... – это целостный цикл трудовой деятельности, характеризующийся полной психологической структурой и включающий ряд промежуточных целей, подчиненных некоторой более или менее перспективной цели



- (35) Понятие «... труда» отражает способность человека действовать осознанно, активно, целенаправленно, т. е. на основе психического отражения предметного мира и в интересах познания и преобразования окружающей действительности
- (36) ... – это совокупность процессов познания и исполнения, направленных на достижение ближайшей осознанной цели
- (37) Профессиональное ... – это высший уровень овладения профессиональной деятельностью
- (38) ..., с одной стороны, это процесс формирования отношения к профессии, степень эмоционально-личностной вовлеченности в нее, с другой стороны – накопление опыта практической деятельности, профессиональное совершенствование и приобретение мастерства
- (39) Сопоставьте виды параметров экспертизы профессиональной пригодности с соответствующими примерами:
- (40) Расположите в правильном порядке этапы развития личности в рамках психологии труда:
- (41) Совокупность внутренних функциональных возможностей субъекта труда определяется понятием «...»
- (42) По отношению к решаемой работником задаче выделяют максимальную, оптимальную и ... работоспособность
- (43) В физической работоспособности выделяют силовую, выносливую и ... работоспособность
- (44) ... состояния – это состояния, которые относятся к группе практических психических состояний, выступая результатом включения субъекта в деятельность, в ходе которой они формируются и активно преобразуются, оказывая при этом влияние на успешность реализации данной деятельности
- (45) ... – это функциональное состояние организма, проявляющееся во временном снижении работоспособности, изменениях физиологических функций, сопровождающееся чувством усталости в результате выполнения интенсивной или длительной работы
- (46) Понятие «...» обозначает большой круг состояний физического и психического напряжения, возникающих у человека в ответ на разнообразные экстремальные воздействия (неблагоприятные, значительные по силе, продолжительные, неожиданные и пр.)



- 47 ... стресс – это состояние чрезмерной психической напряженности и дезорганизации поведения, которое развивается в результате угрозы или реального воздействия экстремальных факторов социального, психологического, экологического и профессионального характера
- 48 ... – это специфическое функциональное состояние, характеризующееся снижением уровня жизнедеятельности в результате воздействия однообразных раздражителей, т.е. снижением внешней стимуляции
- 49 Сопоставьте уровни анализа работоспособности с анализируемыми характеристиками:
- 50 Установите правильную последовательность периодов различного состояния работоспособности специалиста в течение 8 часов непрерывной работы:
- 51 Психологическая ... – это готовность, предрасположенность субъекта к определенным действиям
- 52 ... – это нарушение анатомической целостности физиологических функций тканей или органов человека, вызванное внезапным внешним воздействием
- 53 ... профессиональное заболевание (отравление) – это заболевание, развившееся в результате воздействия вредного производственного фактора (факторов) в процессе трудовой деятельности в течение не более трех рабочих смен (дней)
- 54 ... профессиональное заболевание (отравление) – это заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности
- 55 ... – это происшествие, в результате которого повреждается техника, наносится экономический ущерб предприятию, обществу, а также здоровью и жизни людей
- 56 ... случай на производстве – это случай, в результате которого произошло воздействие на работающего опасного производственного фактора
- 57 ... работника – это любое действие человека в процессе трудовой деятельности, которое выходит за допустимые границы и становится не адекватным в данной ситуации
- 58 ... – это происшествие, в котором техническая авария сопровождается гибелью людей



- (59) Сопоставьте характеристики применения наказания с соответствующими примерами:
- (60) Упорядочьте этапы формирования безопасного поведения работника на производстве:
- (61) ... психология – это научная дисциплина, изучающая объективные закономерности процессов информационного взаимодействия человека и техники с целью использования их в практике проектирования, создания и эксплуатации систем «человек – машина»
- (62) ... эксперимент представляет собой одну из разновидностей моделирования деятельности оператора, когда перед испытуемым ставится задача в лабораторных условиях выполнять определенные действия, по психологической структуре наиболее соответствующие действиям реальной деятельности
- (63) ... – это окончательный этап эксперимента, включающий процесс упорядочения экспериментальных данных, вычисление необходимых показателей деятельности оператора, построение аналитических зависимостей этих показателей как функции от исследуемых факторов
- (64) ... представляет собой метод психологического исследования, заключающийся в сборе информации, полученной в виде ответов на поставленные вопросы
- (65) Классическим ... инженерной психологии является деятельность человека в системах контроля и управления (труд диспетчера, оператора у пульта управления и т.п.), точнее, взаимодействие человека и машины в этих системах
- (66) ... – это прибор, предназначенный для измерения времени выполнения оператором тех или иных действий
- (67) ... – это прибор, позволяющий предъявлять зрительные стимулы на строго определенное, в том числе очень короткое время
- (68) ... инженерной психологии является изучение закономерностей процессов информационного взаимодействия человека-оператора с современной техникой в рамках целостной системы «человек – машина»
- (69) Сопоставьте основные принципы инженерной психологии с их кратким содержанием:
- (70) Установите правильный порядок этапов деятельности оператора в системе «человек – машина»:



- (71) Психология ... – это самостоятельная отрасль психологии, которая позволяет наиболее эффективно использовать труд человека, учитывать его личностные особенности и влияние на производство в целом, прогнозировать развитие производственных отношений и многое другое
- (72) ... – это процесс формирования цели деятельности и ее конкретизации на подцели отдельных действий (задачи)
- (73) ... – это профессиональное самоопределение, предполагающее формирование субъекта самоопределения, а также психология карьеры, где основной акцент сделан на достижении жизненного успеха
- (74) ... среда – это материальные и эстетические условия труда и технические средства производства, с которыми рабочий постоянно взаимодействует
- (75) ... – это научная дисциплина, занимающаяся изучением взаимодействия между людьми и другими элементами систем, и профессия, которая использует теорию, законы, данные и методы конструирования в целях обеспечения здоровья человека и оптимизации общего функционирования системы
- (76) ... труда – совокупность орудий, усиливающих возможности человека в процессе взаимодействия с предметом труда
- (77) Установите соответствие между направлениями изучения человека в трудовой деятельности и их характеристиками:
- (78) Расположите в правильном порядке этапы анализа трудовой деятельности:
- (79) Расположите в правильном порядке этапы профессионального становления личности:
- (80) Установите соответствия между уровнями помощи человеку и их характеристиками:
- (81) ... психология – это практически ориентированная отрасль психологической науки, предметом которой является изучение объективных закономерностей взаимодействия человека с техническими устройствами в целях их проектирования и применения в эффективном, надежном и безопасном режимах работы



- 82 ... – наука о приспособлении должностных обязанностей, рабочих мест, предметов и объектов труда, а также компьютерных программ для наиболее безопасного и эффективного труда работника, исходя из физических и психических особенностей человеческого организма
- 83 ... метод представляет собой сопоставление отдельных особенностей по возрастам с целью выявления динамики изучаемого психического процесса
- 84 ... исследования предполагают длительное исследование одних и тех же людей на протяжении ряда лет, не случайно их называют «продольными» исследованиями
- 85 На основе ответов собеседника на вопросы, которые ставит психолог, получают информацию с помощью такого метода, как ...
- 86 Понятие «стиль» впервые введено в психологический оборот ... (1927) для объяснения своеобразия жизненного пути личности
- 87 Сопоставьте методы психологии труда с примерами их использования:
- 88 Сопоставьте методы анализа деятельности с их особенностями:
- 89 Установите правильный порядок этапов психологического тестирования работников:
- 90 Расположите в правильном порядке основные этапы проведения эксперимента в психологии труда:
- 91 ... – это ограниченная область приложения физических и душевных сил человека
- 92 ... – это уровень профессионального мастерства
- 93 ... – это определенная позиция, которую занимает гражданин на работе или в организации
- 94 ... пост – это лишенное определенной конкретности, многомерное, разно- и многопризнаковое системное образование, основными составляющими которого являются: цели, представление о результате труда; заданный предмет труда; система средств труда; система профессиональных служебных обязанностей; система прав работника; производственная среда
- 95 ... – это вид занятий в рамках одной профессии



- (96) Основная задача ... – создание четкой иерархии внутри организации, где каждому сотруднику отводится определенный круг обязанностей
- (97) Сопоставьте уровни анализа трудовой деятельности с их ключевыми характеристиками:
- (98) Сопоставьте компоненты внутренней мотивации с их содержанием:
- (99) Установите правильный порядок этапов социализации в трудовой сфере:
- (100) Расположите в правильной последовательности этапы включения труда в структуру жизнедеятельности человека:
- (101) Профессиональное ... трактуется как Я-концепция индивида, отражающая его понимание, переживания и намерения, предметные действия в профессиональной деятельности
- (102) Психологический ... трудовой деятельности в связи с проблемой профессиональной пригодности – это средство, инструмент обоснования требований к личности, к ее способностям и профессионально важным качествам, степень соответствия которых конкретным требованиям и определяет уровень пригодности субъекта
- (103) В.И. Слободчиков определяет специфику возраста как смену режима индивидуальной жизни, как смену самости и единичности; соответственно выделяются две группы кризисов – кризисы рождения («так жить нельзя») и кризисы ... («хочу быть, как ты»)
- (104) Профессиональные ... – это постепенно накопившиеся изменения сложившейся структуры деятельности и личности, негативно сказывающиеся на продуктивности труда и взаимодействии с другими участниками этого процесса, а также на развитии самой личности
- (105) ... периодами образования профессиональных деформаций являются кризисы профессионального становления личности
- (106) По Е.А. Климову, профессиональное самоопределение (стадия оптации) занимает период от 11-12 до 14-18 лет, а у американского психолога Д. Сьюпера аналогичная стадия (этап «разведки»)
- (107) Установите правильный порядок становления субъекта труда, соотнесенных (по Е.А. Климову) с возрастными этапами развития человека:



- (108) Установите правильную последовательность этапов процесса профессионального становления:
- (109) Сопоставьте группы лимитирующих факторов с их основным содержанием:
- (110) Сопоставьте факторы, влияющие на профессиональную пригодность, с их значением:
- (111) ... состояние – это системный ответ организма, обеспечивающий его адекватность требованиям деятельности
- (112) ... субсиндром стресса проявляется в виде изменения восприятия и осознания информации, поступающей к человеку, который находится в экстремальной ситуации, в изменении его представлений о внешней и внутренней пространственной среде, изменении направленности его мышления и т. д.
- (113) ... субсиндром стресса проявляется в возникновении либо тотальных, либо локальных физиологических стрессовых реакций, которые направлены на адаптацию, но могут стать основанием для развития так называемых «болезней стресса»
- (114) Психологическая ... – это целенаправленное формирование индивидуальных приемов, обеспечивающих сохранение заданных параметров выполнения деятельности в сложных ситуациях
- (115) ... субсиндром стресса состоит в эмоционально-чувственных реакциях на экстремальные, критические условия, ситуации и т. д.
- (116) ... субсиндром стресса проявляется в изменении стиля общения людей, находящихся в стрессогенных ситуациях; эти изменения могут проявляться в виде социально-позитивных тенденций: в сплочении людей, в увеличении взаимопомощи, в склонности поддерживать лидера, следовать за ним и т. п.
- (117) Сопоставьте виды работоспособности с их определениями:
- (118) Сопоставьте виды работоспособности с их примерами:
- (119) Упорядочьте этапы диагностики функционального состояния человека в процессе труда:
- (120) Упорядочьте этапы коррекции неблагоприятного функционального состояния работника:



- (121) ... метод изучения и анализа причин производственного травматизма основан на выявлении статистических связей частоты происшествий и длительности работы по дням рабочей недели, по месяцам в рамках рабочего года, по стажу, возрасту, половой принадлежности работников
- (122) Метод ... предполагает воспроизведение профессиональной задачи в лабораторных условиях, когда испытуемый, выполняющий экспериментальное задание, предположительно будет работать в том же режиме и с теми же качественными особенностями, что и в реальной исследуемой трудовой ситуации
- (123) ... метод изучения и анализа причин производственного травматизма используется, когда по факту производственной аварии или несчастного случая на производстве организуется рабочая группа, которая занимается всесторонним обследованием происшествия, реконструкцией событий жизни причастных к нему людей, их особенностей, состояния здоровья, уровня квалификации
- (124) Четыре группы причин опасных действий работников: «не ...», «не хочет», «не может», не обеспечен»
- (125) ... труда – это совокупность правовых норм, регулирующих внутренний трудовой распорядок, устанавливающих трудовые обязанности работников и администрации, определяющих меры поощрения за успехи в труде и ответственность за виновное невыполнение этих обязанностей
- (126) ... – это изменение ее уровня, то есть процесса исполнения обязанностей и использования прав до такого состояния, которое необходимо предприятию на данном этапе его развития и достижению в силу сложившихся условий в данной организации
- (127) Сопоставьте виды психологической трудовой экспертизы с их основными целями:
- (128) Сопоставьте виды психологической трудовой экспертизы с примерами их применения:
- (129) Упорядочьте стадии психической реакции человека в экстремальной ситуации на производстве:
- (130) Упорядочьте этапы психологической оценки условий труда с позиции безопасности:
- (131) ... – это прибор, который служит для измерения световой чувствительности глаза в процессе темновой адаптации, то есть в процессе постепенного привыкания глаза к темноте



- (132) ... представляет собой специальный электроакустический прибор для исследования слуха
- (133) ... в инженерной психологии – это изучение психологических и производственных особенностей деятельности оператора, вызванных изменениями условий, цели или способов ее выполнения
- (134) ... представляет собой прибор, предназначенный для одновременной регистрации и анализа нескольких физиологических характеристик человека
- (135) Существует несколько психологических методов исследования трудовой деятельности, в частности, ... – это метод, при помощи которого исследователь целенаправленно и планомерно воспринимает и фиксирует многообразные проявления трудовой деятельности и условий ее протекания
- (136) ... используются для изучения работы мышц человека, определения величины мышечной работоспособности, регистрации движений рук и ног человека
- (137) Сопоставьте виды инженерно-психологических экспериментов с их характеристиками:
- (138) Упорядочьте этапы становления инженерной психологии как самостоятельной области знания:
- (139) Сопоставьте виды моделирования деятельности оператора с их характеристиками:
- (140) Упорядочьте основные этапы проведения инженерно-психологического эксперимента:
- (141) ... – это область научно-прикладных исследований, находящихся на стыке технических наук, психологии и физиологии труда, в которой разрабатываются проблемы проектирования, оценки и модернизации системы «человек – коллектив – машина – среда – социум – культура – природа»
- (142) ... представляют собой субъективные феномены, возникающие в результате предметно-практической, сенсорно-перцептивной и мыслительной деятельности как при наличии адекватной сенсорной стимуляции, так и в ее отсутствие
- (143) ... тела – это обобщенное представление человека о своем теле: контуре и габаритах, его границах и ориентации, состоянии движения в окружающем пространстве



- (144) ... подготовка решения – это совокупность действий и операций по приему и обработке информации о внешней среде, о состоянии системы управления, о ходе управляемого процесса, а также вспомогательной и служебной информации
- (145) Термин «эргономика» предложил в ... Войцех Ястшембовский, имея в виду новую науку о труде, основанную на изучении закономерностей науки о природе
- (146) ... представляют собой средства отображения информации, условно показывающие структуру и динамику управляемого объекта и алгоритма управления
- (147) Установите соответствие видов труда и профессий:
- (148) Сопоставьте типы эргonomических стандартов с их содержанием:
- (149) Упорядочьте этапы проведения эргономического анализа в процессе проектирования системы «человек – техника – среда»:
- (150) Сопоставьте понятия и их характеристики:
- (151) В крупной компании наблюдается рост текучести кадров и снижение производительности труда. Руководство обеспокоено тем, что сотрудники быстро устают, часто конфликтуют и не проявляют заинтересованности в рабочих задачах. Было принято решение привлечь специалиста по психологии труда для анализа ситуации. Какой из подходов психолога труда будет наиболее эффективным в данной ситуации?
- (152) На производственном предприятии внедряется новое автоматизированное оборудование. Некоторые работники жалуются на трудности в адаптации, сниженную уверенность в себе и ошибки в управлении техникой. Руководство обеспокоено возможным снижением производительности и увеличением травматизма. Какую задачу психологии труда следует решить в первую очередь в этой ситуации?
- (153) В отделе продаж одной компании замечено, что сотрудники с одинаковым уровнем квалификации демонстрируют разные результаты: одни стабильно достигают высоких показателей, другие – часто не выполняют план. Руководитель хочет понять причины различий и улучшить общий уровень эффективности коллектива. Какая задача психологии труда может помочь в решении этой проблемы?



- (154) В IT-компании планируется организация новой команды для разработки продукта. Руководство хочет заранее оценить, кто из сотрудников лучше всего подходит для этой работы, с учетом стрессоустойчивости, умения принимать решения и работать в условиях неопределенности. Какой метод психологии труда наиболее подходит в данной ситуации?
- (155) На производстве имели место частые ошибки в работе операторов за пультами управления. Руководство хочет выяснить, как реально распределяется внимание операторов во время смены, какие действия они совершают и в какой последовательности. Какой метод исследования будет наиболее уместен в этой ситуации?
- (156) Компания собирается оптимизировать рабочее пространство в офисе, повысить комфорт и производительность сотрудников. Для этого необходимо изучить ощущения, предпочтения и мнения работников относительно текущих условий труда. Какой метод следует использовать в первую очередь?
- (157) В коллективе одной компании наблюдается снижение сплоченности: сотрудники начали избегать совместной работы, вырос уровень межличностных конфликтов, а командные проекты буксуют. Руководство компании хочет понять, как эти изменения влияют на трудовую мотивацию и результативность. Какой аспект труда как социально-психологической реальности проявляется в этой ситуации?
- (158) Молодой специалист долго не может адаптироваться к новой должности. Хотя он обладает всеми профессиональными навыками, ему сложно принять корпоративные правила, ценности компании и манеру общения в команде. Это вызывает у него стресс и снижает мотивацию. Какой фактор социально-психологической природы труда наиболее ярко проявляется здесь?
- (159) Один из сотрудников получает меньшее материальное вознаграждение, чем его коллеги при схожем объеме работы. Он начинает терять интерес к делу, игнорирует инициативы и стремится избегать лишних усилий. Какой социально-психологический механизм мотивации влияет на отношение человека к труду в этой ситуации?
- (160) Марина работает преподавателем в колледже уже более 15 лет. В последние годы она замечает снижение мотивации, испытывает усталость даже в начале рабочего дня и раздражение при взаимодействии с учащимися. При этом раньше Марина была инициативной и с удовольствием занималась своей работой. Какое явление наиболее вероятно отражается в данной ситуации?



- (161) Артем – молодой специалист, недавно принятый в компанию. Он стремится доказать свою компетентность, постоянно берет сверхурочные задания, не отдыхает в выходные. Через два месяца он стал раздражительным, перестал справляться с задачами и начал говорить о том, что «эта работа – не его». Какая причина может лежать в основе происходящего с Артемом?
- (162) Светлана работает бухгалтером 10 лет. Она добросовестно выполняет задачи, но последние пару лет практически не развивается профессионально, не интересуется новыми программами и отказывается от повышения квалификации. Коллеги замечают, что она делает больше ошибок, чем раньше. Какой тип профессиональной деструкции может быть у Светланы?
- (163) На крупном производственном предприятии специалисты службы охраны труда заметили, что у сотрудников вечерней смены увеличилось количество мелких ошибок и несчастных случаев. Руководство решило провести диагностику для оценки функционального состояния работников. Какой метод диагностики наиболее эффективно выявит снижение уровня бодрствования и внимания у сотрудников?
- (164) Работник испытывает повышенную утомляемость, жалуется на головную боль в конце дня и снижение концентрации. Врач-психофизиолог решает применить инструментальный метод для регистрации его состояния в процессе работы. Какой метод будет наиболее подходящим в данной ситуации?
- (165) В лаборатории изучается влияние монотонной работы на состояние оператора. Врач фиксирует снижение производительности и устойчивости внимания работников, а также рост количества их ошибок. Необходимо ввести корректирующие меры. Какой способ коррекции функционального состояния будет наиболее эффективным в этой ситуации?
- (166) На заводе произошло несколько одинаковых инцидентов, связанных с неправильной эксплуатацией оборудования. Руководство установило, что инструкции понятны, техника исправна, но сотрудники регулярно нарушают порядок действий. Какую причину можно считать наиболее вероятной с точки зрения психологии труда?
- (167) На предприятии регулярно фиксируется нарушение правил ношения средств индивидуальной защиты (СИЗ), таких как каски, перчатки, очки. При этом штрафы не изменили ситуацию. Какое психологическое объяснение может быть ключевым в данной ситуации?



- (168) После несчастного случая на производстве часть сотрудников начала избегать выполнения некоторых рабочих операций, люди стали жаловаться на тревожность и снижение концентрации. Что необходимо предпринять в первую очередь для восстановления психологической безопасности работников?
- (169) На новом производственном участке установили сложную автоматизированную систему управления. После ее запуска сотрудники часто испытывают затруднения в работе, появляются ошибки и задержки. Какой вклад инженерной психологии особенно важен для предотвращения таких ситуаций?
- (170) Инженеры-разработчики создают пульт управления для энергоблока, который должен использоваться в условиях повышенной нагрузки. К проекту привлекается специалист по психологии труда. Почему важно участие инженерного психолога на этапе проектирования технических систем?
- (171) На крупной фабрике проводится обучение операторов работе с новыми видами оборудования. Несмотря на инструктажи, новички часто путают порядок действий. Какой аспект инженерной психологии поможет максимально повысить эффективность обучения операторов?
- (172) На производственном предприятии сотрудники начали жаловаться на боли в спине и усталость после нескольких часов работы за конвейером. Рабочие места одинаковы и не регулируются по высоте. Какой подход, связанный с эргономикой, поможет решить проблему?
- (173) В офисе после перехода на новый интерфейс программы сотрудники стали жаловаться на утомляемость, снижение концентрации и путаницу в действиях. Какое эргономическое решение поможет повысить эффективность работы с программой?
- (174) На новом рабочем месте производственного цеха сотрудник испытывает трудности с одновременным использованием нескольких рычагов и кнопок, расположенных на панели управления. Что необходимо предпринять с точки зрения эргономики?
- (175) Объектом исследования эргономики являются системы «человек – коллектив – машина – среда – социум – культура – ...»



- (176) ... – это междисциплинарная отрасль, черпающая знания, методы исследования и технологии проектирования из таких отраслей человеческого знания и практики, как инженерная психология, психология труда, теория групповой деятельности, когнитивная психология, конструирование, гигиена и охрана труда, научная организация труда, антропология, антропометрия и др.
- (177) ... зрительной информации – это операция отождествления символов или групп символов одного кода с символами или группами символов другого кода, где под кодом понимают систему условных знаков (символов) для передачи, обработки и хранения (запоминания) различной информации
- (178) ... – это система признаков, описывающих ту или иную профессию, а также включающая в себя перечень норм и требований, предъявляемых этой профессией или специальностью к работнику
- (179) Организацию Эргономического исследовательского общества в Великобритании в ... принято считать датой рождения новой науки эргономики
- (180) ... техники – это ее целостная характеристика, органично связанная с показателями производительности, надежности и экономичности эксплуатации
- (181) ... – это эргономическое свойство техники, при котором условия ее функционирования приближаются к оптимальным с точки зрения жизнедеятельности работающего человека (группы людей), а также обеспечиваются уменьшение или ликвидация вредных последствий функционирования техники для окружающей среды
- (182) ... эргономики является трудовая деятельность
- (183) Сопоставьте виды труда с соответствующими примерами профессий:
- (184) Упорядочьте этапы становления эргономики как научной дисциплины: