



## Психология труда, инженерная психология и эргономика.э

- 1 Психология труда – это раздел ...
- 2 В ряду основных направлений исследований в психологии труда выделяют ...
- 3 Прожективная система описания субъекта труда предполагает, что ...
- 4 Научно-рефлексивная система описания субъекта труда ...
- 5 Выделяют ... уровни помощи субъекту труда в профессиональном и личностном самоопределении
- 6 Цель ценностно-смыслового уровня помощи субъекту труда – ...
- 7 Основные направления изучения человека в трудовой деятельности: ...
- 8 Профессиональное образование включает ...
- 9 ... включает профессиональное самоопределение, предполагающее формирование субъекта самоопределения, профинформацию, профрекламу, профпросвещение и профдиагностику
- 10 Психология управления – это раздел ...
- 11 Объектом психологии труда является ...
- 12 Инженерная психология ...
- 13 К дополнительным разделам психологии труда относят ...
- 14 Эргономика – это ...
- 15 Термин «эргономика» впервые был предложен в 1921 г. ...
- 16 В 1949 г. группу английских ученых, организовавших Эргономическое исследовательское общество, возглавил ...





- 17) С точки зрения целей методы эргономического анализа могут быть ...
- 18) С точки зрения «разрешающей способности» эргономических методов выделяются ... методы
- 19) С точки зрения способа получения данных выделяются ... эргономические методы
- 20) Психология труда начала формироваться на рубеже XIX–XX вв. в связи с ...
- 21) На первом этапе развития психологии труда важнейшей проблемой была проблема ...
- 22) Анализ различий в производительности труда у работников, получивших примерно одинаковую подготовку на рубеже XIX–XX вв., стал производиться с помощью ...
- 23) Метод специальных упражнений связан с использованием ...
- 24) Психология труда имеет тесные контакты с ...
- 25) Работа есть источник благ, ...
- 26) Зарождение отечественной психологии труда связано с именем ...
- 27) К главной задаче психологии труда относят ...
- 28) Штатный психолог в организации ...
- 29) Обычно методы отбора кандидатов включают ...
- 30) В классическом определении способностей, данном ..., центральный признак способностей – это успешность выполнения деятельности
- 31) Синдром эмоционального ... – это процесс постепенной утраты эмоциональной, когнитивной и физической энергии, проявляющийся в симптомах эмоционального, умственного истощения, физического утомления, личной отстраненности и снижения удовлетворения от выполняемой работы
- 32) ... профессиональным поведением считается: характерологическое поведение, под которым понимается проекция личностных характеристик на рабочую среду; противоправное поведение и др.





- 33) Основными элементами ... самоидентификации выступают: статусы и роли, предлагаемые обществом; социальные группы и институты; знания, умения и навыки, необходимые для становления и поддержания профессионального статуса и др.
- 34) Отсутствие работы на протяжении определенного периода времени у людей трудоспособного возраста (с 16 лет), способных работать по состоянию здоровья, – это ...
- 35) Взаимодействие в профессиональной деятельности – это процесс ...
- 36) Предмет психологии труда – это ...
- 37) ... деятельность – это социально-значимая деятельность, выполнение которой требует специальных знаний, умений и навыков
- 38) Профессиональная самоидентификация – это процесс ...
- 39) К способам ... развития относят: тренинг чувствительности; мониторинг умений; конкурсы; ролевые игры; групповые дискуссии; обратную связь – оценку чувств и установок работников
- 40) Согласно правилам поведения при приеме на работу, ...
- 41) Метод тестирования базируется на таких основных принципах, как ...
- 42) Выделяют такие способы проведения тестирования, как ...
- 43) К факторам ... при приеме на работу относят половой признак: женский труд обычно менее оплачиваем, и женщин, особенно молодого возраста, обычно неохотно принимают на работу из-за возможного рождения ребенка и ухода в декретный отпуск
- 44) Работодатели склонны предоставлять рабочие места людям от 25 до ..., люди старшего или младшего возраста обычно с трудом находят работу, поскольку либо не имеют опыта, либо считаются неперспективными (старыми) работниками
- 45) Установите соответствие между графиком работоспособности (см. рисунок ниже) и типом темперамента:

