



## Психология труда, инженерная психология и эргономика.Э

- 1 Психология труда – это раздел ...
- 2 В ряду основных направлений исследований в психологии труда выделяют ...
- 3 Прожективная система описания субъекта труда предполагает, что ...
- 4 Научно-рефлексивная система описания субъекта труда ...
- 5 Выделяют ... уровни помощи субъекту труда в профессиональном и личностном самоопределении
- 6 Цель ценностно-смыслового уровня помощи субъекту труда – ...
- 7 Основные направления изучения человека в трудовой деятельности: ...
- 8 Профессиональное образование включает ...
- 9 ... включает профессиональное самоопределение, предполагающее формирование субъекта самоопределения, проинформацию, профрекламу, профпросвещение и профиагностику
- 10 Психология управления – это раздел ...
- 11 Объектом психологии труда является ...
- 12 Инженерная психология ...
- 13 К дополнительным разделам психологии труда относят ...
- 14 Эргономика – это ...
- 15 Термин «эргономика» впервые был предложен в 1921 г. ...
- 16 В 1949 г. группу английских ученых, организовавших Эргономическое исследовательское общество, возглавил ...



- (17) С точки зрения целей методы эргономического анализа могут быть ...
- (18) С точки зрения «разрешающей способности» эргономических методов выделяются ... методы
- (19) С точки зрения способа получения данных выделяются ... эргономические методы
- (20) Психология труда начала формироваться на рубеже XIX-XX вв. в связи с ...
- (21) На первом этапе развития психологии труда важнейшей проблемой была проблема ...
- (22) Анализ различий в производительности труда у работников, получивших примерно одинаковую подготовку на рубеже XIX-XX вв., стал производиться с помощью ...
- (23) Метод специальных упражнений связан с использованием ...
- (24) Психология труда имеет тесные контакты с ...
- (25) Работа есть источник благ, ...
- (26) Зарождение отечественной психологии труда связано с именем ...
- (27) К главной задаче психологии труда относят ...
- (28) Штатный психолог в организации ...
- (29) Обычно методы отбора кандидатов включают ...
- (30) В классическом определении способностей, данном ..., центральный признак способностей – это успешность выполнения деятельности
- (31) Синдром эмоционального ... – это процесс постепенной утраты эмоциональной, когнитивной и физической энергии, проявляющийся в симптомах эмоционального, умственного истощения, физического утомления, личной отстраненности и снижения удовлетворения от выполняемой работы
- (32) ... профессиональным поведением считается: характерологическое поведение, под которым понимается проекция личностных характеристик на рабочую среду; противоправное поведение и др.



- 33 Основными элементами ... самоидентификации выступают: статусы и роли, предлагаемые обществом; социальные группы и институты; знания, умения и навыки, необходимые для становления и поддержания профессионального статуса и др.
- 34 Отсутствие работы на протяжении определенного периода времени у людей трудоспособного возраста (с 16 лет), способных работать по состоянию здоровья, – это ...
- 35 Взаимодействие в профессиональной деятельности – это процесс ...
- 36 Предмет психологии труда – это ...
- 37 ... деятельность – это социально-значимая деятельность, выполнение которой требует специальных знаний, умений и навыков
- 38 Профессиональная самоидентификация – это процесс ...
- 39 К способам ... развития относят: тренинг чувствительности; мониторинг умений; конкурсы; ролевые игры; групповые дискуссии; обратную связь – оценку чувств и установок работников
- 40 Согласно правилам поведения при приеме на работу, ...
- 41 Метод тестирования базируется на таких основных принципах, как ...
- 42 Выделяют такие способы проведения тестирования, как ...
- 43 К факторам ... при приеме на работу относят половой признак: женский труд обычно менее оплачиваем, и женщин, особенно молодого возраста, обычно неохотно принимают на работу из-за возможного рождения ребенка и ухода в декретный отпуск
- 44 Работодатели склонны предоставлять рабочие места людям от 25 до ..., люди старшего или младшего возраста обычно с трудом находят работу, поскольку либо не имеют опыта, либо считаются неперспективными (старыми) работниками
- 45 Установите соответствие между графиком работоспособности (см. рисунок ниже) и типом темперамента:

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08