



Психология власти.dor_БАК_25-054-Б

- 1 Основной идеей компенсаторной теории власти К. Хорни является стремление к ...
- 2 ... может привести к снижению продуктивности в коллективе
- 3 Общественные нормы и ценности формирует ...
- 4 Теория ... объясняет происхождение гражданского общества, государства и права как результат соглашения между людьми
- 5 ... — это способность и возможность одного субъекта (индивидуа, группы, института) влиять на действия, поведение и восприятие другого субъекта, вынуждая его действовать в определенном направлении, даже если это противоречит его личным интересам или желаниям
- 6 В философии ... стремление к власти является выражением внутренней силы и воли к преодолению внешних ограничений, что в конечном итоге способствует выживанию и процветанию индивида
- 7 ... — отношение, при котором человек или группа людей воспринимает себя как менее властных, чем другие, и действует в соответствии с нормами или приказами, установленными более сильными или авторитетными субъектами
- 8 Расположите психологические теории власти в порядке их появления (по их представителям):
- 9 Политический режим характеризуется подчинением властям, сопровождающимся угрозами репрессий и жестоких наказаний для тех, кто выступает против режима, — ...
- 10 Установите соответствие между теориями власти и их объяснениями стремления к власти:



- 11 Представьте, что вы являетесь консультантом по политическим отношениям, работающим с молодыми активистами, которые хотят знать больше о роли власти и насилия в обществе. Они изучают, как различные идеологии могут оправдывать применение насилия и какое воздействие это оказывает на общество. Вы провели с ними семинар, где обсуждали примеры, связанные с авторитарными режимами, фашизмом и революционными движениями, а также идеологии насилия в современном мире. Теперь вы должны помочь им понять, как эти идеи могут отражаться в их собственных действиях. Как в современном обществе проявляться идеология насилия?
- 12 ... может вызвать недовольство и ухудшение доверия к человеку, использующему манипуляции
- 13 Для манипулирования поведением граждан может использоваться ...
- 14 Манипуляция ... — это процесс воздействия на коллективное сознание и культурные установки целой группы людей или общества
- 15 Если сравнить характеристики просьбы и приказа, то у свободы выбора степень выбора ...
- 16 Основной целью нейролингвистического программирования (НЛП) является ...
- 17 ... — метод, при котором руководитель активно использует аргументы и факты, чтобы изменить мнение или отношение подчиненного
- 18 Репрезентативные ... — активация определенных подсознательных связей через звуки, образы, слова или действия, которые вызывают определенные реакции
- 19 Языковые ... — это повторяющиеся структуры речи или выражения, которые целенаправленно используются для воздействия на восприятие, мышление и поведение людей
- 20 Расположите заслуги авторов методов нейролингвистического программирования (НЛП): Милтона Эриксона, Вирджинии Сатир и Фрица Перлса в порядке их перечисления:
- 21 Установите соответствие между названиями техник нейролингвистического программирования (НЛП) и их описанием:



- (22) Существуют различные методы психологической войны, направленные на ослабление противника путём воздействия на его сознание и моральное состояние. Один из таких методов — умышленное распространение ложной или искажённой информации с целью дезорганизации противника, создания сомнений, паники, страха и недоверия в его рядах. Этот метод направлен на подрыв морального духа, снижение боеспособности и разложение единства противника изнутри. О каком методе психологической войны идет речь?
- (23) Стиль управления — это ...
- (24) ... стиль управления предоставляет подчиненным больше свободы и контроля
- (25) Правило, которое важно соблюдать при критике, — критика ...
- (26) При отсутствии свободы влияния на процессы в коллективе ...
- (27) ... стиль управления подходит для военной организации, где решения должны быть приняты быстро и без обсуждения
- (28) ... — способ воздействия, при котором сотрудники пытаются использовать определенные психологические приемы и стратегии для того, чтобы повлиять на решения руководителя в своих интересах
- (29) ... стиль управления — это подход, при котором руководитель быстро реагирует на изменения внешней и внутренней среды, находит оптимальные решения для различных ситуаций
- (30) При ... стиле управления руководство и сотрудники совместно разрабатывают и реализуют решения
- (31) Расположите характеристики типов стилей руководства («авторитарный», «демократический», «либеральный») в порядке их перечисления в задании:
- (32) Установите соответствие между стилями подчинения и их характеристиками:



- 33 В компании «Прогресс» начались конфликты, вызванные различными подходами к управлению. Некоторые руководители используют авторитарный стиль, в то время как другие выбирают демократичный или либеральный подходы. Психологу компании необходимо оценить влияние различных стилей управления на атмосферу в команде и предложить рекомендации для улучшения психологического климата. Какой стиль управления наиболее подойдет для улучшения психологического климата в компании «Прогресс»? Обоснуйте ответ.
- 34 Социальный статус — это ...
- 35 У людей с неакцентуированным характером может проявляться ...
- 36 Гай Юлий Цезарь — древнеримский государственный и политический деятель — в целях манипуляции общественным мнением ...
- 37 Импульсивный, страстный и энергичный человек, склонный к быстрому принятию решений, часто проявляющий сильные эмоции, но также быстро забывающий негативные переживания, — ...
- 38 ... — это совокупность врожденных особенностей нервной системы, которые влияют на реактивность, скорость и эмоциональную стабильность человека
- 39 ... — это сложная система психологических и социальных характеристик человека, которая включает в себя его установки, ценности, убеждения, поведение и внутренние переживания
- 40 ... — это внутренние или внешние побуждения, которые стимулируют человека к действию и определяют его направление и интенсивность.
- 41 Согласно теории Зигмунда Фрейда, личность состоит из трех структур, в частности, Ид — это ...
- 42 Расположите научные предложения Абрахама Маслоу, Лоуренса Колберга, Зигмунда Фрейда в порядке их перечисления в задании:
- 43 Установите соответствие между психическими процессами и их описанием:



- 44 Представьте, вы являетесь психологом в учебном заведении, где работают студенты с разными темпераментами и биографическими характеристиками. Одно из ваших заданий — создать программу поддержки студентов, которая будет учитывать их индивидуальные психические процессы и черты личности. Вам необходимо оценить, как разные факторы влияют на студенческое восприятие, обучение и общение среди них. Студенты с каким темпераментом лучше взаимодействуют с коллективом? Или темперамент не оказывает влияния на общение с окружающими?
- 45 Говоря о факторах, влияющих на восприятие индивидом себя, можно утверждать, что принадлежность к группе ...
- 46 Метод управления массами, выделяемый как мощный инструмент влияния на общественные процессы, ...
- 47 Флешмоб, в контексте массового поведения, — это ...
- 48 Главным свойством толпы является синергия, то есть эффект, когда ...
- 49 Поведение аффективных масс определяется ...
- 50 ... — склонность подчиняться нормам и ценностям группы
- 51 Установите соответствие между названиями инстинкта и их характеристиками:
- 52 Расположите характеристики и примеры типов толпы: «реактивная», «конвергентная», «коллективная», «организованная» в порядке их перечисления в задании:
- 53 Для манипуляции собеседника в психологии используют различные типы вопросы, в частности, вопросы, предполагающие знания, ...
- 54 Социальное ... может привести к конформизму, когда индивидуумы подчиняются мнению большинства



- 55 Политический миф — это не просто ложь или вымысел, а символическая конструкция, которая служит для упрощения реальности и создания определенной иллюзии о политическом мире. Мифы в политике имеют психологическое и эмоциональное воздействие, они мобилизуют людей, формируют их идентичность, вдохновляют на действия или создают ложные представления. Например, политические лидеры могут использовать миф о том, что они действуют исключительно в интересах народа, защищают его интересы и стремятся к социальной справедливости. Какой политический миф показан в примере?
- 56 Эффективно работать с командой руководителю помогает такое качество, как ...
- 57 ... — одна из центральных функций руководителя
- 58 К неуверенности и снижению качества принятия решений у руководителя может привести ...
- 59 На эволюцию идеологии и манипуляции общественным мнением влияет ...
- 60 ... управления — это наука, изучающая достижения наивысшего уровня профессионализма и мастерства вправленческой деятельности
- 61 ... мышление — это способность видеть картину в целом, учитывать долгосрочные изменения, анализировать внешнюю и внутреннюю среду компании и разрабатывать стратегические планы для достижения целей
- 62 ... — это способность быстро реагировать на изменения во внешней и внутренней среде, находить новые подходы и решения
- 63 Установите соответствие между управленческими навыками и их описаниями:
- 64 ... — это способность руководителя чувствовать и понимать эмоции и переживания других людей
- 65 Расположите характеристики управленческих навыков: «технические навыки», «межличностные навыки», «концептуальные навыки», «навыки делегирования», «навыки принятия быстрых решений» в порядке их перечисления в задании:
- 66 Формальный (должностной) авторитет основан на ...



- 67 Представьте, ваша компания переживает изменения, и эффективность команды снижается. Руководство решает, что важно улучшить мотивацию сотрудников и укрепить командный дух. Вам поручено оценить, как самооценка и социальная ориентация руководителей влияют на атмосферу в коллективе, и предложить решения для улучшения ситуации. Как адекватная самооценка руководителя может влиять на его взаимодействие с подчиненными? Или адекватная самооценка не влияет на взаимодействие с подчиненными?
- 68 Установите соответствие между теориями власти и их объяснениями стремления к власти:
- 69 Власть определяется как ...
- 70 ... может быть как добровольным, так и вынужденным, и проявляется в различных формах, включая соблюдение законов, выполнение приказов и признание авторитета
- 71 Расположите исторические события, связанные со становлением власти в России, в хронологическом порядке:
- 72 Говоря о влиянии символической власти, можно утверждать, что она...
- 73 Установите соответствие между категориями мотивов стремления к власти и их описаниями:
- 74 ... — это стиль управления, при котором руководитель чрезмерно контролирует каждую деталь работы сотрудников, не доверяя им выполнение задач
- 75 Ницше развивал концепцию «... к власти», в которой власть воспринимается как основная движущая сила человеческой жизни
- 76 Расположите виды власти в правильной последовательности: от самой общей к более специфичной:
- 77 Александр Каверин предложил полипотребностную концепцию, согласно которой власть ... (укажите 2 варианта ответа)
- 78 Одним из основных условий, необходимых для устойчивого убеждения, является ...
- 79 С экономическими факторами связано ... манипулирование
- 80 ... — скрытое влияние на решения людей, где информация предоставляется с целью достижения определенной выгоды, часто без осознания со стороны подчиненных



- (81) Методы психологической ... включают пропаганду, создание и распространение ложной информации, а также манипуляции, направленные на подрыв доверия и создание паники
- (82) Установите соответствие между видами внушения и их описаниями:
- (83) ... — это процесс воздействия на человека, направленный на изменение его мнений, взглядов, убеждений или поведения с помощью логических доводов, аргументов или фактов
- (84) В нейролингвистическом программировании ... играет ключевую роль в создании атмосферы доверия и взаимопонимания, что значительно улучшает взаимодействие и увеличивает шансы на успешное выполнение просьбы или принятие убеждения
- (85) Установите соответствие между названиями техник нейролингвистического программирования (НЛП) и их описанием:
- (86) Расположите виды внушения по категориям: от самых прямых и осознанных форм воздействия к более косвенным и бессознательным:
- (87) Расположите определения понятий «психологическое влияние», «психологическое заражение», «психологическая война» в порядке их перечисления в задании:
- (88) ... стиль управления характеризуется гибкостью и способностью корректировать свои действия
- (89) ... стиль управления предполагает активное вовлечение сотрудников в процесс принятия решений
- (90) ... стиль управления характеризуется контролем и воздействием на действия подчиненных через неявные сигналы
- (91) Установите соответствие классификаций стилей управления и их стилей управления:
- (92) ... стиль управления — это стиль, при котором руководитель применяет особые меры в условиях кризиса или чрезвычайной ситуации, включая резкое и решительное принятие решений, строгий контроль и активное управление рисками
- (93) Установите соответствие между стилями управления и характеристиками руководителя, который применил этот стиль управления:
- (94) Расположите характеристики подчиненных в зависимости от стиля подчинения «инициативное», «пассивное», «конфликтное», в порядке их перечисления в задании:



- (95) Согласно теории самоопределения, поведение человека ...
- (96) Во время выборов в социальных сетях могут происходить такие манипуляции, как ...
- (97) Существует четыре типа темперамента, в частности, ... — импульсивный, страстный и энергичный человек, склонный к быстрому принятию решений, часто проявляющий сильные эмоции, но также быстро забывающий негативные переживания
- (98) Установите соответствие между типами темперамента и их характеристиками:
- (99) Психограмма включает в себя: ... (укажите 3 варианта ответа)
- (100) ... — это сознательная часть личности, которая согласно теории Зигмунда Фрейда контролирует поведение в соответствии с реальностью, сдерживая импульсивные желания
- (101) ... — это избирательность восприятия и концентрации на определенных объектах или задачах, влияет на то, какие аспекты окружающей среды будут замечены и обработаны
- (102) Установите соответствие между названиями психических процессов и их описанием:
- (103) Ганс Айзенк выделял три основных оси личности: экстра- или интроверсия, эмоциональная стабильность и ...
- (104) ... — это внутренние выборы, которые проводятся в партиях для определения кандидатов на выборные должности
- (105) Расположите определения основных черт личности: «экстраверсия», «интроверсия», «добросовестность», «эмоциональная стабильность», в порядке их перечисления в задании:
- (106) ... — это организованное массовое действие с короткой продолжительностью и неожиданным характером, направленное на привлечение внимания
- (107) Метод управления массами, являющийся мощным инструментом, включает ...
- (108) Психология ... — это область психологии, исследующая поведение, мотивы и динамику групп людей, когда они становятся частью более крупного социального организма, часто теряя свою индивидуальность и действуя как единая сила



- (109) Под воздействием эмоциональных факторов, например, в результате массовых потрясений, катастроф, общественных волнений или религиозных переживаний формируются ... массы
- (110) Политические ... это устойчивые, часто идеализированные или искаженные представления о политических процессах, личностях, событиях или явлениях, которые оказывают значительное влияние на восприятие общественного мнения и политическое поведение
- (111) Установите соответствие между типами толпы и их характеристиками:
- (112) Инстинктивная потребность людей следовать за группой в массовых ситуациях, подражая ее поведению — инстинкт ...
- (113) Установите соответствие между названиями инстинкта и их характеристиками:
- (114) ... — это особая форма коммуникации, которая используется для передачи политических идей, формирования общественного мнения, мобилизации масс и удержания власти
- (115) Расположите действия индивида в зависимости от формы конформизма (социальный, информационный, нормативный) в порядке их перечисления в задании:
- (116) Манипуляция — это ...
- (117) Основная цель акмеологии руководителя — ...
- (118) Установите соответствие между категориями управленческих компетенций и их элементами:
- (119) Противостояние влиянию — это ...
- (120) Психологический авторитет может быть разделен на два аспекта:
...
- (121) Установите соответствие между понятиями, связанными с авторитетом руководителя и их характеристиками:
- (122) Психологический авторитет руководителя может быть моральным и ...
- (123) Политика ...стандартов представляет собой ситуацию, когда одни принципы и нормы применяются к одной группе людей или ситуации, а другие — к противоположной стороне, даже если обстоятельства схожи



- (124) ... — это способность быстро реагировать на изменения в внешней и внутренней среде, находить новые подходы и решения
- (125) Расположите характеристики управленческих способностей «технические навыки», «навыки делегирования», «межличностные навыки» в порядке их перечисления в задании:
- (126) Представьте, вы провели семинар, где обсуждали примеры, связанные с авторитарными режимами, фашизмом и революционными движениями, а также идеологии насилия в современном мире. Теперь вы должны помочь понять слушателям, как эти идеи могут отражаться в их собственных действиях. Какой пример может проиллюстрировать использование насилия как политического инструмента?
- (127) Представьте, ваша группа проводит исследовательский проект о подчинении и его роли в обществе. На последнем занятии вы обсудили различные факторы, которые влияют на степень подчинения и послушания, включая авторитет, социальное давление и эмоциональную зависимость. Чтобы лучше понять эти концепции, ваша коллега предложила рассмотреть ряд ситуаций и задать вопросы. Какой фактор наиболее вероятно заставляет человека подчиняться требованиям системы, даже если он внутренне с ними не согласен?
- (128) Представьте, ваша команда состоит из профессионалов с высоким уровнем квалификации, и вам необходимо управлять их работой. Вы заметили, что иногда ваши просьбы о выполнении задач не приводят к желаемым результатам, а некоторые приказы вызывают сопротивление. Вам необходимо проанализировать, как вы используете просьбы и приказы, и как это влияет на эффективность команды. В каких ситуациях использование просьбы может быть более эффективным, чем приказ?
- (129) Представьте, ваша команда состоит из профессионалов с высоким уровнем квалификации, и вам необходимо управлять их работой. Вы заметили, что иногда ваши просьбы о выполнении задач не приводят к желаемым результатам, а некоторые приказы вызывают сопротивление. Вам необходимо проанализировать, как вы используете просьбы и приказы, и как это влияет на эффективность команды. Как сотрудники могут воспринять выполнение приказа, который посчитают несправедливым или неверным?



- (130) Представьте, в вашей команде начались конфликты, вызванные различными подходами к управлению. Некоторые руководители используют авторитарный стиль, в то время как другие выбирают демократичный или либеральный подходы. Вам необходимо оценить влияние различных стилей управления на атмосферу в команде и предложить рекомендации для улучшения психологического климата. Какой метод рекомендуется использовать руководителям для перехода от авторитарного стиля управления к более демократичному и адаптивному?
- (131) Представьте, в вашей команде начались конфликты, вызванные различными подходами к управлению. Некоторые руководители используют авторитарный стиль, в то время как другие выбирают демократичный или либеральный подходы. Вам необходимо оценить влияние различных стилей управления на атмосферу в команде и предложить рекомендации для улучшения психологического климата. Какие риски могут возникнуть при использовании антикризисного стиля управления в долгосрочной перспективе?
- (132) Представьте, вы являетесь психологом в учебном заведении, где работают студенты с разными темпераментами и биографическими характеристиками. Одним из ваших заданий является создание программы поддержки студентов, учитывающей их индивидуальные психические процессы и черты личности. Вам необходимо оценить, как разные факторы влияют на студенческое восприятие, обучение и общение среди них. Какие особенности личности могут препятствовать успешному обучению?
- (133) Вы являетесь психологом в учебном заведении, где работают студенты с разными темпераментами и биографическими характеристиками. Одним из ваших заданий является создание программы поддержки студентов, учитывающей их индивидуальные психические процессы и черты личности. Вам необходимо оценить, как разные факторы влияют на студенческое восприятие, обучение и общение среди них. Какие могут быть возможные последствия акцентуации характера для студентов в процессе обучения?
- (134) Представьте, ваша компания переживает изменения, и эффективность команды снижается. Руководство решает, что важно улучшить мотивацию сотрудников и укрепить командный дух. Вам поручено оценить, как самооценка и социальная ориентация руководителей влияют на атмосферу в коллективе, и предложить решения для улучшения ситуации. Почему социальная ориентация является важным компонентом для успешного управления командой? Или она не имеет значения в управлении?



- (135) Представьте, ваша компания переживает изменения, и эффективность команды снижается. Руководство решает, что важно улучшить мотивацию сотрудников и укрепить командный дух. Вам поручено оценить, как самооценка и социальная ориентация руководителей влияют на атмосферу в коллективе, и предложить решения для улучшения ситуации. В каких случаях высокая самооценка может отрицательно сказываться на социальной ориентации руководителя?
- (136) Представьте, вы работаете в команде психологов, занимающихся обучением сотрудников навыкам противостояния манипуляциям и психоэмоциональному давлению. Ваша задача заключается в проведении тренинга для управляющих, чтобы помочь им развить умения, необходимые для эффективного противостояния неблагоприятному воздействию, сохраняя при этом доверие и уважение в коллективе. Какие методы цивилизованного противостояния желательно использовать для защиты своих границ от манипуляций?
- (137) Представьте, вы работаете в команде психологов, занимающихся обучением сотрудников навыкам противостояния манипуляциям и психоэмоциональному давлению. Ваша задача заключается в проведении тренинга для управляющих, чтобы помочь им развить умения, необходимые для эффективного противостояния неблагоприятному воздействию, сохраняя при этом доверие и уважение в коллективе. Почему важно развивать критическое мышление для противостояния манипуляциям и психоэмоциональному давлению? Или оно не имеет никакого значения?