



Психологические проблемы в современном менеджменте.м

- 1 В психологии процесс достижения цели усилиями других людей – это ...
- 2 Основная проблема управления заключается в том, ...
- 3 Одной из главных проблем управления является проблема ...
- 4 Действия руководителя, направленные на упорядочение взаимодействия людей, идей, процессов для достижения конкретной цели, – это ... как функция управления
- 5 ... – это одна из важнейших функций управления, обеспечивающая основу для осуществления всех остальных и заключающаяся в выработке направлений и средств достижения целей организации
- 6 Руководитель, наделенный управленческими полномочиями и осуществляющий управленческую деятельность, является ... управления
- 7 Основные модели управления (X, Y), существующие в американском менеджменте, в 1957 г. описал ...
- 8 Модель управления Z является синтезом американской и ... моделей управления
- 9 Модель управления Z была разработана ...
- 10 Принятие решений по принципу консенсуса, коллективная ответственность и повышенное внимание к человеку во всех сферах его жизни характерны для модели управления ...
- 11 Индивидуальное принятие решения руководителем и индивидуальная ответственность, жесткий формализованный контроль, отношение к человеку исключительно как к исполнителю – это характерные черты модели управления ...
- 12 Модель управления ... предполагает пожизненный найм работников, низкую текучесть кадров, принятие решений на основе консенсуса, индивидуальную ответственность
- 13 Неверно, что, согласно мнению У. Оучи, к основным стратегиям японского менеджмента относится ...





- 14) Согласно мнению У. Оучи, идеальная модель управления предполагает сочетание индивидуалистических ценностей с ...
- 15) Согласно мнению У. Оучи, функция модели управления состоит в том, что она ...
- 16) К прямым методам управления относятся должностные инструкции, а также ...
- 17) Прямые и косвенные методы воздействия по адресату воздействия делятся на ...
- 18) Прямые и косвенные методы воздействия по источнику воздействия делятся на ...
- 19) Прямые методы воздействия чаще всего используются в организациях ... типа
- 20) Косвенные методы воздействия чаще используются в организациях ... типа
- 21) В организациях ... типа основными механизмами управления становится мотивация сотрудников и увязывание их персональных интересов с интересами дела
- 22) Зависимость эффективности стиля лидерства от «зрелости» исполнителей показана в теории ...
- 23) Зависимость оптимальности стиля руководства от меняющихся переменных ситуации принятия решения показана в теории ...
- 24) Штурман, смотрящий вперед, знающий, куда идти, – так можно охарактеризовать тип личности ...
- 25) Катализаторы в коллективе, лучше всего проявляющие себя в работе с кадрами, – это характеристики типа личности ...
- 26) Костяк организации, занимающийся непосредственно работой, дающий руководителей, наиболее эффективных в стабильной ситуации, – это характеристики типа личности ...
- 27) «Раскачиватели лодки», которые наиболее эффективны в ведении переговоров и решении конфликтов, – это характеристики типа личности ...
- 28) Авторами концепции личностных ограничений являются ...
- 29) Процесс формирования психологической структуры деятельности в конкретной ситуации (для достижения конкретной цели) – это ...
- 30) Понятие «лидерство» в социальной психологии и изучение его проблематики связаны с именем ...





- 31) Так называемая «решетка менеджмента», описывающая пять типов руководителей, или стилей руководства, была разработана ...
- 32) Руководители, склонные к модели управления X, скорее выберут ... стиль руководства
- 33) Руководители, склонные к демократическому стилю руководства, выбирают модель управления ...
- 34) Неверно, что к видам прямой имиджформирующей информации относится ... имидж
- 35) Впервые термин «выгорание» (burnout) был введен в психологию ...
- 36) Синдром «психического выгорания» (burnout) обозначается рядом авторов как ...
- 37) По мнению К. Маслач, к ключевым признакам наличия или отсутствия синдрома «эмоционального сгорания» относятся индивидуальный предел самосохранности, внутренний психологический опыт и ...
- 38) Согласно авторам теста MBI (опросник Maslach Burnout Inventory), синдром «психического выгорания» включает в себя эмоциональное истощение, деперсонализацию и ...
- 39) Считается, что психогигиена как отдельная научно-практическая отрасль зародилась в ...
- 40) Неверно, что в структуру личности (по К.К. Платонову) входит подструктура ...
- 41) Понятие «человеческий капитал» было предложено ...
- 42) Мотивы делятся на внешние отрицательные, внешние положительные и ...
- 43) Деятельность направляется ...
- 44) Особенностью теории ... является постулат о том, что каждый последующий уровень потребностей актуализируется после того, как удовлетворены потребности предыдущего уровня
- 45) Двухфакторная теория мотивации – это теория ...
- 46) Придание мотиву, побуждающему к определенной деятельности, необходимой для этого силы за счет привлечения других мотивов – это ...





- 47 Система материальных и духовных ценностей, проявлений организации, взаимодействующих между собой и отражающих индивидуальность организации, – это ...
- 48 Три уровня организационной культуры (поверхностный, подповерхностный, глубинный) в своих работах предложил ...
- 49 Согласно классификации организационной культуры, предложенной Т.Ю. Базаровым, установите соответствие между видами организационной культуры и типами деятельности:
- 50 ... ценности – это конечные объекты желаний
- 51 Характерным свойством ... организационной культуры является организация времени, приобретающая форму тотального контроля
- 52 Механическое, случайное собрание людей, в котором отсутствуют психологические связи, – это ...
- 53 К основным методам оценки вида труда, которые применяются в организациях, относят ...
- 54 Центральной психологической проблемой управления персоналом является ...
- 55 По видам последствий конфликты делятся на ...
- 56 Разногласия, касающиеся смысловых аспектов взаимодействия, – это признак конфликта ...
- 57 По статусу и типу участников конфликты подразделяются на ...
- 58 Конфликты по степени вовлеченности участников подразделяются на ...
- 59 Факторы, представляющие собой угрозу потребностям субъекта или воспринимаемые им в качестве таковой, основные детерминанты возникновения и развития конфликта – это ...
- 60 Организационный конфликт начинается как конфликт функциональных ролей, а трансформируется в ...

