



Психологические проблемы в современном менеджменте.м

- 1 В психологии процесс достижения цели усилиями других людей – это ...
- 2 Основная проблема управления заключается в том, ...
- 3 Одной из главных проблем управления является проблема ...
- 4 Действия руководителя, направленные на упорядочение взаимодействия людей, идей, процессов для достижения конкретной цели, – это ... как функция управления
- 5 ... – это одна из важнейших функций управления, обеспечивающая основу для осуществления всех остальных и заключающаяся в выработке направлений и средств достижения целей организации
- 6 Руководитель, наделенный управленческими полномочиями и осуществляющий управленческую деятельность, является ... управления
- 7 Основные модели управления (Х, Y), существующие в американском менеджменте, в 1957 г. описал ...
- 8 Модель управления Z является синтезом американской и ... моделей управления
- 9 Модель управления Z была разработана ...
- 10 Принятие решений по принципу консенсуса, коллективная ответственность и повышенное внимание к человеку во всех сферах его жизни характерны для модели управления ...
- 11 Индивидуальное принятие решения руководителем и индивидуальная ответственность, жесткий формализованный контроль, отношение к человеку исключительно как к исполнителю – это характерные черты модели управления ...
- 12 Модель управления ... предполагает пожизненный наем работников, низкую текучесть кадров, принятие решений на основе консенсуса, индивидуальную ответственность
- 13 Неверно, что, согласно мнению У. Оучи, к основным стратегиям японского менеджмента относится ...



- (14) Согласно мнению У. Оучи, идеальная модель управления предполагает сочетание индивидуалистических ценностей с ...
- (15) Согласно мнению У. Оучи, функция модели управления состоит в том, что она ...
- (16) К прямым методам управления относятся должностные инструкции, а также ...
- (17) Прямые и косвенные методы воздействия по адресату воздействия делятся на ...
- (18) Прямые и косвенные методы воздействия по источнику воздействия делятся на ...
- (19) Прямые методы воздействия чаще всего используются в организациях ... типа
- (20) Косвенные методы воздействия чаще используются в организациях ... типа
- (21) В организациях ... типа основными механизмами управления становится мотивация сотрудников и увязывание их персональных интересов с интересами дела
- (22) Зависимость эффективности стиля лидерства от «зрелости» исполнителей показана в теории ...
- (23) Зависимость оптимальности стиля руководства от меняющихся переменных ситуации принятия решения показана в теории ...
- (24) Штурман, смотрящий вперед, знающий, куда идти, – так можно охарактеризовать тип личности ...
- (25) Катализаторы в коллективе, лучше всего проявляющие себя в работе с кадрами, – это характеристики типа личности ...
- (26) Костяк организации, занимающийся непосредственно работой, дающий руководителей, наиболее эффективных в стабильной ситуации, – это характеристики типа личности ...
- (27) «Раскачиватели лодки», которые наиболее эффективны в ведении переговоров и решении конфликтов, – это характеристики типа личности ...
- (28) Авторами концепции личностных ограничений являются ...
- (29) Процесс формирования психологической структуры деятельности в конкретной ситуации (для достижения конкретной цели) – это ...
- (30) Понятие «лидерство» в социальной психологии и изучение его проблематики связаны с именем ...



- 31 Так называемая «решетка менеджмента», описывающая пять типов руководителей, или стилей руководства, была разработана ...
- 32 Руководители, склонные к модели управления X, скорее выберут ... стиль руководства
- 33 Руководители, склонные к демократическому стилю руководства, выбирают модель управления ...
- 34 Неверно, что к видам прямой имиджформирующей информации относится ... имидж
- 35 Впервые термин «выгорание» (burnout) был введен в психологию ...
- 36 Синдром «психического выгорания» (burnout) обозначается рядом авторов как ...
- 37 По мнению К. Маслач, к ключевым признакам наличия или отсутствия синдрома «эмоционального сгорания» относятся индивидуальный предел самосохранности, внутренний психологический опыт и ...
- 38 Согласно авторам теста MBI (опросник Maslach Burnout Inventory), синдром «психического выгорания» включает в себя эмоциональное истощение, деперсонализацию и ...
- 39 Считается, что психогигиена как отдельная научно-практическая отрасль зародилась в ...
- 40 Неверно, что в структуру личности (по К.К. Платонову) входит подструктура ...
- 41 Понятие «человеческий капитал» было предложено ...
- 42 Мотивы делятся на внешние отрицательные, внешние положительные и ...
- 43 Деятельность направляется ...
- 44 Особенностью теории ... является постулат о том, что каждый последующий уровень потребностей актуализируется после того, как удовлетворены потребности предыдущего уровня
- 45 Двухфакторная теория мотивации – это теория ...
- 46 Придание мотиву, побуждающему к определенной деятельности, необходимой для этого силы за счет привлечения других мотивов – это ...



- (47) Система материальных и духовных ценностей, проявлений организации, взаимодействующих между собой и отражающих индивидуальность организации, – это ...
- (48) Три уровня организационной культуры (поверхностный, подповерхностный, глубинный) в своих работах предложил ...
- (49) Согласно классификации организационной культуры, предложенной Т.Ю. Базаровым, установите соответствие между видами организационной культуры и типами деятельности:
- (50) ... ценности – это конечные объекты желаний
- (51) Характерным свойством ... организационной культуры является организация времени, приобретающая форму тотального контроля
- (52) Механическое, случайное собрание людей, в котором отсутствуют психологические связи, – это ...
- (53) К основным методам оценки вида труда, которые применяются в организациях, относят ...
- (54) Центральной психологической проблемой управления персоналом является ...
- (55) По видам последствий конфликты делятся на ...
- (56) Разногласия, касающиеся смысловых аспектов взаимодействия, – это признак конфликта ...
- (57) По статусу и типу участников конфликты подразделяются на ...
- (58) Конфликты по степени вовлеченности участников подразделяются на ...
- (59) Факторы, представляющие собой угрозу потребностям субъекта или воспринимаемые им в качестве таковой, основные детерминанты возникновения и развития конфликта – это ...
- (60) Организационный конфликт начинается как конфликт функциональных ролей, а трансформируется в ...