



Психологические основы оценки персонала.м

- 1) Одним из основоположников концепции управления с позиций психологии и человеческих отношений является ...
- 2) По мнению Э. Мэйо, решающее влияние на рост производительности оказывают не материальные, а социальные и ... факторы
- 3) Западные ученые выделяют ... функции оценки персонала организации
- 4) Западные фирмы, практикующие оценку персонала, основное внимание уделяют ...
- 5) Японской организации свойственно ...
- 6) И.С. Кон выделяет процессы, в которых разворачивается межличностное оценивание, – в частности, это ...
- 7) Б.Ф. Ломов выделяет, в частности, такие параметры субъективных отношений, как ...
- 8) Отечественные психологи выделяют ...и ... функции оценки взаимоотношений
- 9) Установите соответствие между методами изучения взаимоотношений в группе и их характеристиками:
- 10) Целенаправленный процесс установления соответствия качественных характеристик персонала (способностей, мотиваций и свойств) требованиям должности или рабочего места – это ... персонала
- 11) Проведение профессиональной и личностной оценки персонала позволяет ..., сформировать планы обучения, создать гибкую систему мотивации персонала, обеспечивающую индивидуальный подход, сформировать команду, создать кадровый резерв
- 12) При формировании текущей периодической оценки персонала обобщаются ...
- 13) Оценку производственной деятельности определяют такие критерии, как ...
- 14) Оптимальная численность экспертной группы по оценке деловых и личностных качеств конкретного сотрудника, как правило, составляет ... человек



- 15) К основным требованиям при подборе кандидатур в состав экспертной группы следует отнести ...
- 16) Согласно исследованиям отечественных психологов, чем более коллективный характер имеет деятельность групп, тем теснее связаны ... отношения и качество групповой деятельности
- 17) В исследованиях, проведенных К. Ричардсом и Г. Добинсом, было показано, что нарушение сложившихся благоприятных эмоционально-межличностных отношений членов группы может привести к значительному ...
- 18) По мнению М. Мескона и других авторов учебника «Основы менеджмента», высокосплоченная группа может повысить эффективность работы всей организации, если цели той и другой ...
- 19) Выделяются различные аспекты негативного воздействия конфликта на качество жизнедеятельности группы, в частности то, что ...
- 20) Позитивное влияние конфликтов на качество деятельности коллективов заключается в том, что ...
- 21) В качестве одного из основных методов сбора первичной информации используют ...
- 22) Установите соответствие в системе взаимоотношений «по горизонтали» между основными подсистемами и их комплексом показателей:
- 23) Основные ограничения социотеста определяются тем, что проведение опроса, последующая обработка и интерпретация полученных данных требуют от исследователя определенного опыта работы с ...
- 24) Структура модульного социотеста включает в себя ... шкалы
- 25) Учет руководителем полученных с помощью социотеста результатов обследования коллектива позволяет ...
- 26) Опрос персонала обычно проводится не ранее чем через ... после формирования структурного подразделения либо значительного изменения его состава
- 27) Установите соответствие между технологиями проведения обследования с помощью модульного социотеста и их содержанием:
- 28) Установите порядок обобщения результатов опроса:





- 29) Оценки, которые выставлены сотрудникам (по горизонтали), называются ... оценками
- 30) К основным ошибкам, допускаемым исследователями при организации и проведении опроса по модульному социотесту, следует отнести ...
- 31) Высокие баллы, полученные сотрудником по шкале «Отношение ко мне» (ОМ), показывают ...
- 32) С помощью социотеста можно выявить ... каждого члена коллектива
- 33) Определив среднюю арифметическую всех оценок, полученных по каждому из модулей социотеста в отдельности, можно выявить ...
- 34) Ранг каждого сотрудника в коллективе по любому из используемых модулей показывает ...
- 35) Сотрудники, имеющие наивысший статус в группе, являются ... данного коллектива
- 36) ... предпосылки оптимизации отражают наличие содержательных теорий, на качественном уровне раскрывающих закономерности формирования, функционирования и проявления в деятельности различных компонентов психики персонала и психологии трудовых коллективов
- 37) Особое развитие управляемых систем, которое связано с их изменением к лучшему, целесообразному состоянию (оптимуму состояния, функционирования, структуры и т.п.) при конкретной совокупности причин и условий, – это ...
- 38) Установите соответствие между методологическими принципами оптимизации оценки персонала и их содержанием:
- 39) А.И. Шипилов выделяет в межличностных отношениях коммуникативный, ... компоненты
- 40) Перцептивный компонент взаимоотношений заключается в том, что ...
- 41) Модульный социотест позволяет оценить ...
- 42) ... судья изучает проблему, заслушивает обе стороны и выносит вердикт, который не оспаривается
- 43) Установите соответствие между типами медиаторства и их содержанием:
- 44) Модель «арбитр» оптимальна в ситуациях, когда ...





- 45) Использование ... схемы действий при разрешении конфликтов способствует результативности разрешения конфликтов в роли третьей стороны
- 46) Критериев оценки результативности труда не должно быть больше ...
- 47) Рациональное сочетание способностей, личностных качеств и мотивации персонала фирмы, рассматриваемых во временном интервале, – это ...
- 48) В практике работы зарубежных фирм наибольшее распространение получили определенные методы оценки результатов трудовой деятельности, в частности метод ...
- 49) Оценка результативности труда работника направлена на реализацию трех целей: ...
- 50) Установите соответствие между методами оценки результатов деятельности работников и их достоинствами:
- 51) К основным личностным причинам конфликтов можно отнести ...
- 52) Понимание эмоционального состояния другого человека, сопереживание и сочувствование ему – это ...
- 53) Типичной причиной конфликтов между руководителями и подчиненными, связанной с оценкой и самооценкой результатов деятельности, является ...
- 54) Руководители чаще оценивают результаты деятельности подчиненных по тому, что ими не сделано, а подчиненные – по тому, ...
- 55) Стимулированию профессионального развития подчиненных способствуют определенные факторы, такие как ...

