



## Психологическая фасилитация.dor\_МАГ\_230414

- 1 ... – это модель управления, отличаемая от общепринятого управленческого стиля не директивностью
- 2 В настоящее время выделяют ... фасилитацию (укажите 3 варианта ответа)
- 3 Фасилитация ... – это совместная коммуникативная деятельность учащихся и педагога
- 4 ... – это ограниченная в размерах общность людей, выделяемая из социального целого на основе определенных признаков
- 5 Установите соответствие между критерием деления групп и их видами:
- 6 Группа, в которой отсутствуют объединяющая ее совместная деятельность, организация и управление, а ценностные ориентации, опосредующие межличностные отношения, проявляются в условиях группового общения, – это ...
- 7 Группа объединенных общими целями и задачами людей, достигшая в процессе социально ценной совместной деятельности высокого уровня развития, – это ...
- 8 К признакам коллектива относят ... группы (укажите 2 варианта ответа)
- 9 Групповые ... – это определенные правила, которые выработаны группой, приняты ею и которым должно подчиняться поведение ее членов, чтобы их совместная деятельность была возможна
- 10 Групповые нормы ... (укажите 3 варианта ответа)
- 11 Податливость человека реальному или воображаемому давлению группы, проявляющаяся в изменении его поведения и установок в соответствии с первоначально не разделявшейся им позицией большинства, – это ...
- 12 Для внешней конформности характерно то, что индивид ...
- 13 Групповая ... – это совокупность динамических процессов, которые одновременно происходят в группе в какой-то период ее существования
- 14 Для внутренней конформности характерно то, что индивид ...



- 15 Отличие лидера от руководителя в том, что ... (укажите 3 варианта ответа)
- 16 Автором концепции о трех стилях лидерства (авторитарный, демократический, попустительский), является ...
- 17 Группа базовых ... – это другой уровень психической деятельности группы, который не направлен на решение сознательно поставленной перед группой задачи
- 18 Установите соответствие между базовым допущением группы и его характеристикой:
- 19 Преимущества групповой работы заключаются в том, что группа ... (укажите 3 варианта ответа)
- 20 Установите правильную последовательность этапов при организации эффективного группового обсуждения и принятия решения:
- 21 В частной организации было принято решение о смене исполнительного директора. Сотрудники реагировали на эту новость с радостью, они с нетерпением ожидали появление нового человека, представляли, насколько лучше и легче будет работать под «грамотным» руководством. Новый исполнительный директор очень разочаровал сотрудников, он требовал их активного участия в процессе управления; создавалось впечатление, что он не готов брать ответственность за предприятие. Какое базовое допущение в функционировании группы проявилось в данной ситуации?
- 22 Направление в западной психологии, признающее своим главным предметом личность как уникальную целостную систему, – это ... психология
- 23 Основоположниками гуманистического подхода в психологии являются такие психологи, как ... (укажите 2 варианта ответа)
- 24 Гуманистическая концепция в психологии возникла в ...
- 25 Согласно гуманистическому подходу в психологии внутренний мир человеческого «Я» как результат самоактуализации – это ...
- 26 Гуманистическая психология базируется, в частности, на принципе ... (укажите 3 варианта ответа)
- 27 Гуманистический подход к пониманию личности базируется в частности, на теории ... (укажите 3 варианта ответа)
- 28 Состояние личности, обеспечивающее ее устойчивое развитие, успешный личностный рост, движение в сторону самоактуализации, – это личностное ...



- (29) Установите соответствие между авторскими теориями личности и их положениями:
- (30) В ряду основных черт клиент-центрированной терапии Карла Роджерса – ... (укажите 3 варианта ответа)
- (31) Для изменений клиента в процессе терапии, по мнению Карла Роджерса, необходимо ... (укажите 3 варианта ответа)
- (32) Целостность, включающая в себя телесный (на уровне организма) и символический, духовный (на уровне сознания) опыт – это ...
- (33) Дифференцированное восприятие, определяемое скорее фактами, чем концепциями, с осознаванием пространственно-временного положения фактов и разных уровней абстрагирования – это ...
- (34) Позитивное ... – это восприятие некоего «Я-переживания» другого человека, которое создает позитивное изменение в своем эмпирическом поле, приводящее к ощущению теплоты, симпатии, уважения и принятия другого человека
- (35) Способность поставить себя на место другого человека (или предмета), способность к сопереживанию – это ...
- (36) Определите правильную последовательность этапов процесса установления эмпатического контакта:
- (37) Методику эмпатического слушания следует применять в ...
- (38) Высказывание терапевта с намерением инициировать или поддержать рассказ клиента и обеспечить плавное течение беседы – это ...
- (39) Почти буквальное воспроизведение высказывания клиента или избирательное акцентирование отдельных слов с намерением обратиться к их аффективно-смысловому значению – это ...
- (40) Высказывание клиенту собственного наставления или мнения о том, как ему следует поступить в определенной жизненной ситуации, – это ...
- (41) ... – это способ воздействия на представления клиента посредством личного влияния, используя факты, логику и другие приемы



- 42 В ходе психотерапевтической сессии клиент множество раз менял позу, неохотно говорил, много молчал, отводил прямой взгляд от психолога. Попытка прояснить состояние не привела к результату, еще больше возросла нервозность. Это первое обращение клиента к психологу, в начале встречи клиент обозначил, что сильно нервничает. Какой способ вербальной или невербальной коммуникации позволяет терапевту улучшить контакт с клиентом на первой встрече?
- 43 Совокупность психологических методов оценки и прогнозирования поведения человека на основе анализа информативных частных признаков (характеристик внешности, верbalного и невербального поведения) – это ...
- 44 Неверно, что к современным видам профайлинга относится ... вид
- 45 В ряду наиболее часто применяемых основных направлений современного профайлинга – ... (укажите 3 варианта ответа)
- 46 Для невротической личности характерна ... идентичность
- 47 Для погранично организованной личности характерно использование примитивных ... механизмов
- 48 Основной особенностью психотической личности является ...
- 49 Основной сложностью погранично организованных личностей является то, что такие личности ...
- 50 Установите соответствие между уровнем организации личности и контрпереносным переживанием терапевта:
- 51 Установите правильную последовательность уровней организации личности, от наименее адаптированного уровня к наиболее приспособленному:
- 52 Особенности темпа, ритма деятельности, скорость и сила протекания психических процессов, степень подвижности, быстрота или замедленность реакций – это ...
- 53 Способность нервных клеток переносить сильное возбуждение и длительное торможение, то есть выносливость и работоспособность нервных клеток – это ... нервных процессов
- 54 Автором учения о темпераменте является ...
- 55 Автором концепции о четырех типах нервной системы в зависимости от сочетания силы, подвижности и уравновешенности процессов возбуждения и торможения является ...



- 56 Установите соответствие между типом темперамента и его характеристикой:
- 57 Крайний вариант нормы, при котором отдельные черты характера чрезмерно усилены, вследствие чего обнаруживается избирательная уязвимость в отношении определенного рода психогенных воздействий при хорошей устойчивости к другим – это ...
- 58 Характерная черта антисоциальной личности – ...
- 59 Характерная черта шизоидной личности – ...
- 60 Установите соответствие между типом личности и чувством собственного «Я»:
- 61 Истерическая личность характеризуется ...
- 62 Установите соответствие между типом личности и чувством собственного «Я»:
- 63 Сотрудник предприятия неоднократно срывает сроки выполнения задания, проявляет непочтительность к руководителю, позволяет себе панибратское отношение к нему. При этом он отличается чрезмерной общительностью, очень болезненно реагирует на замечания, как будто каждое замечание полностью обесценивает его профессиональную компетентность. Ранее этот сотрудник неоднократно менял работу, дважды разведен. Тестирование реальности не нарушено. К какому уровню организации личности можно отнести данного сотрудника?
- 64 Явление социальной ... – это эффект, при котором субъект более успешно реализовывает назначенные задания в присутствии группы людей, нежели в одиночку
- 65 В настоящее время выделяют два типа фасилитации – ... и педагогическую
- 66 Фасилитация ... – это планирование и реализация коммуникативного поведенческого реагирования в проблемных ситуациях, которые требуют конструктивного подхода и творческих решений
- 67 Определенное число людей, объединенных друг с другом по какому-либо признаку и связанных между собой отношениями, регулируемыми некоторыми общими целями, ценностями и нормами, – это ...



- 68 Установите соответствие между названием группы и ее характеристикой:
- 69 ... группа – это общность, в которой отсутствует сплоченность как ценностно-ориентационное единство, нет организованной совместной деятельности, способной опосредовать отношения ее участников
- 70 Организованная группа, характеризующаяся замкнутостью, максимальной централизацией и авторитарностью руководства, противопоставляющая себя другим социальным общностям на основе своих узколичных интересов, – это...
- 71 Признаком коллектива является ...
- 72 Социальная общность, члены которой, не имея непосредственных контактов между собой, связаны опосредованно психологическими механизмами групповой коммуникации, – это ... группа
- 73 Групповые нормы ... группы
- 74 Групповое ... – это действия, побуждающие человека вести себя определенным образом и в соответствии с системой ожиданий, требований относительно норм исполнения индивидом социальных ролей окружающих
- 75 Поведение индивида, когда он продолжает сопротивляться мнению группы, характерно для ...
- 76 Слабое влияние группового давления на индивида – это ...
- 77 Для внутренней ... характерно такое поведение, когда индивид принимает мнение большинства
- 78 Говоря о том, чем отличается лидер от руководителя, можно утверждать, что ...
- 79 Автором концепции базовых допущений группы является ...
- 80 Часть группы, которая выполняет сознательно поставленную задачу, – это ... группа
- 81 Процедуры, при помощи которых поведение индивида приводится к групповой норме, называются групповыми ...
- 82 Преимуществом групповой работы является то, что группа ...
- 83 Установите правильную последовательность этапов функционирования группы с базовым допущением зависимости:



- 84 ... – это внутренняя сила, присущая человеку изначально и способствующая его развитию, согласно концепции гуманистического подхода в психологии
- 85 Разработка теории личностных черт в концепции гуманистической психологической школы принадлежит...
- 86 Разработка теории самоактуализации в концепции гуманистической психологической школы принадлежит такому психологу, как ...
- 87 Согласно гуманистическому подходу в психологии индивидуальное соотношение Я-идеального и Я-реального, а также индивидуальный уровень развития потребностей в самоактуализации – это ... личности
- 88 Согласно положениям, на которых базируется гуманистическая психология, ... (укажите 3 варианта ответа)
- 89 Гуманистический подход, в частности, базируется на таком подходе к пониманию личности, как теория личности ...
- 90 Состояние невозможности развиваться прежним образом, блоки на пути развития, потеря ориентиров развития, возвращение к более примитивным моделям поведения, моменты личностной деградации – все это указывает на личностное ...
- 91 Установите соответствие между основными понятиями гуманистического подхода и их определениями:
- 92 В ряду основных черт теории самореализации Абрахама Маслоу – то, что ... (укажите 3 варианта ответа)
- 93 Человекоцентрированная терапия (по К. Роджерсу и Р. Санфорду) имеет ряд основных черт – в частности, это ... (укажите 3 варианта ответа)
- 94 Я-реальное – это ... представлений человека о самом себе, которая формируется на основе опыта его общения с другими людьми и изменяется в соответствии с возникающими перед человеком ситуациями и его собственными действиями в них
- 95 Характеристики поведения индивида, находящегося в защитном состоянии, в частности ригидность, сверхгенерализация, отход от реальности, абсолютная и безусловная оценка опыта – это ...
- 96 ... позитивное отношение – это восприятие Я-переживания другого человека без различия большей или меньшей ценности



- 97 Понимание эмоционального состояния другого человека посредством сопереживания, проникновения в его субъективный мир – это ...
- 98 Расположите в правильном порядке уровни эмпатического восприятия другого (от самого низкого к более высокому):
- 99 Предложение о чем-то рассказать, способ сбора информации, уточнения или исследования опыта клиента – это ...
- 100 Предоставление информации в форме изложения фактов или объяснений либо по собственной инициативе, либо в ответ на вопрос клиента – это ...
- 101 Попытка исследовать и достичь совместного понимания внутренних представлений клиента – это ...
- 102 Выявление и демонстрация противоречий или расхождений между различными элементами опыта клиента, обращение его внимания на то, чего он избегает, вызов его иррациональным идеям, защитам или сопротивлению – это ...
- 103 Высказывание терапевта, в котором он тем или иным способом содействует совладанию и адаптации клиента, – это ...
- 104 Выявление ряда заданных моделью профилирования признаков внешнего вида, речи, эмоционального реагирования, поведения, позволяющее классифицировать, типировать человека с последующим уточнением и дополнением индивидуальных, присущих только данному человеку психологических особенностей – это ...
- 105 Неверно, что к современным видам профайлинга относится ...
- 106 В ряду сфер применения современного профайлинга – ...
- 107 Характерная черта невротической личности – ...
- 108 Для погранично организованной личности характерно ...
- 109 Основной особенностью психотической личности является ...
- 110 Для погранично организованной личности характерно ...
- 111 Установите соответствие между уровнем организации личности и переносом, который формирует пациент на терапевта:



- (112) Установите правильную последовательность типов темперамента по характеристикам функционирования нервной системы (от слабых и малоподвижных/неуравновешенных проявлений к сильным и подвижным/уравновешенным):
- (113) Индивидуальные особенности человека, которые определяют динамику его психической деятельности и поведения, – это ...
- (114) Различие в переживаниях человека и их степени, быстрота возникновения и сила эмоций, эмоциональная впечатлительность – все это составляет ...
- (115) Автором концепции акцентуации является ...
- (116) Термин «акцентуации личности» ввел ...
- (117) Установите соответствие между акцентуацией характера и ее характеристикой:
- (118) Индивидуальное сочетание существенных свойств личности, выражающих отношение человека к действительности и проявляющихся в его поведении, в его поступках, – это ...
- (119) Характерная черта нарциссической личности – ...
- (120) Характерная черта параноидной личности – ...
- (121) Установите соответствие между типом личности и объектными отношениями:
- (122) Мазохистическая личность характеризуется ...
- (123) Установите соответствие между типом личности и объектными отношениями:
- (124) В процессе адаптации на новом месте работы сотрудник отметил для себя несколько особенностей коллектива, который представлял из себя высокоорганизованную группу. Имели место замкнутость, максимальная централизация и авторитарность руководства, которое активно демонстрировало различие между собой и подчиненными. Активно просматривались жесткая иерархия и структура подчинения. Новый сотрудник, привыкший к более демократичному стилю и доброжелательности руководства на его старом месте работы, неоднократно натыкался на неприятие своей инициативы. К какому типу группы относится данная организация?



- (125) Руководитель одного из подразделений столкнулся с повторяющейся ситуацией. Один из его подчиненных на общих встречах активно демонстрировал вовлечение в процесс и согласие с мнением большинства, при этом в своей трудовой деятельности ориентировался на свои личные нормы и стандарты. Это вызывало недоверие к его мнению и неуверенность в его лояльности к компании в целом. Какой психологической характеристикой группового взаимодействия можно определить поведение этого сотрудника?
- (126) Руководитель одного из подразделений компании имеет большие сложности в управлении коллективом. При всем старании донести стратегию руководства до подчиненных, у этого руководителя постоянно возникают моменты недопонимания между ним и сотрудниками. Они жалуются друг другу на его черствость этого руководителя и непонимание их потребностей, отмечают, что он не готов идти навстречу даже в самых крайних ситуациях. Так, в один раз он не отпустил сотрудника на два часа раньше окончания рабочего времени, когда у того мать госпитализировали в больницу. Определите уровень эмпатии этого руководителя, дайте ему характеристику.
- (127) На первой встрече с психологом клиент озабочен вопросом собственной нормальности и вменяемости. Тревога связана с тем, что он обратился за психологической помощью, в то время как среди его друзей и знакомых нет никого, кто посещал бы психолога. В связи с этим у клиента возникла навязчивая мысль о своей ненормальности. Эта навязчивость, по словам клиента, для него характерна. С помощью какого приема вербальной или невербальной коммуникации можно повлиять на степень тревоги и постараться ее снизить?
- (128) Сотрудник производства отличается высокой скоростью реагирования. Об этом сотруднике коллеги говорят, что он быстро загорается и также быстро остывает, но при этом на него всегда можно положиться. Отрицательной чертой этого сотрудника является то, что в моменты спада он может проявлять гнев и раздражение, когда к нему обращаются за помощью. Несмотря на это, он всегда поможет. К какому типу темперамента относится данный сотрудник?



129

Сотрудница административного блока предприятия отличается повышенной тревожностью и неуверенностью в себе. Она убеждена, что делает всем из рук вот плохо. Сотрудница стесняется общаться с коллегами на личные темы, предпочитает только формальное общение по рабочим вопросам; при этом она остро чувствует свое одиночество. Внутренне ощущение данного человека – «я абсолютно плохая»; при этом ее коллеги характеризуют сотрудницу как очень ответственного сотрудника, компетентного по всем вопросам, с какими бы к ней не обращались. К какому типу личности относится данный сотрудник?