



Противодействие кадровым угрозам безопасности организации.э

- 1 Наименее опасная угроза по кадровому направлению работы организаций, представляющих торговлю и сферу услуг, – это ...
- 2 Появление иностранных спецслужб в числе субъектов угроз безопасности организаций по кадровому направлению их деятельности наиболее вероятно в ...
- 3 Наибольшую опасность для кадровой безопасности организации ее конкуренты представляют в ...
- 4 Наибольшую опасность для информационной безопасности организации собственные сотрудники представляют в ...
- 5 С позиции стратегических интересов организации переманивание ведущих специалистов представляет наибольшую угрозу в ...
- 6 Угрозы безопасности работодателя по кадровому направлению деятельности с наибольшего числа имеющихся в организации рабочих мест могут быть реализованы в ...
- 7 Для отечественных организаций-работодателей наибольшую опасность представляют угрозы ...
- 8 Основным законодательным инструментом обеспечения кадровой безопасности организаций-работодателей служит ...
- 9 Общая ответственность за безопасность организации по кадровому направлению деятельности возложена ...
- 10 При решении конкретных управленческих задач, связанных с обеспечением безопасности организации по кадровому направлению деятельности, ...
- 11 При ранжировании задач в рамках системы управления кадровой безопасностью организации должен обеспечиваться принцип приоритетности защиты ...
- 12 В эксплуатации системы управления кадровой безопасностью организации должны участвовать ...
- 13 При разработке «Положения о службе безопасности организации» необходимо регламентировать ...
- 14 Наиболее распространенный инструмент вербовки сотрудников организации со стороны конкурентов – это ...





- 15) Наиболее распространенный инструмент вербовки сотрудников организации со стороны криминальных структур – это ...
- 16) Мотивом для вербовки сотрудника с использованием шантажа могут являться ...
- 17) Сотрудник организации, ставший объектом шантажа в силу допущенного им ранее обмана доверия работодателя, но своевременно сообщивший об этом службе безопасности, ...
- 18) Немедленное увольнение выявленного службой безопасности сотрудника, завербованного конкурентами, ...
- 19) Основной причиной покушений на топ-менеджмент коммерческих организаций в современных отечественных условиях выступает ...
- 20) Основным методом противодействия выявленной угрозе покушения на руководителя организации, «заказанного» ее конкурентами, вступает ...
- 21) Максимально эффективная физическая защита руководителя организации, представляющей крупный бизнес, ... его безопасность
- 22) Наиболее дорогостоящей группой методов защиты конфиденциальной информации в устной форме выступают ... методы
- 23) Общий контроль за соблюдением сотрудниками правил обеспечения информационной безопасности организации возложен на ...
- 24) Оперативный контроль за соблюдением сотрудниками правил обеспечения информационной безопасности организации возложен на ...
- 25) Для обеспечения эффективного обучения сотрудников правилам обеспечения информационной безопасности руководителями структурных подразделений организации могут привлекаться специалисты ...
- 26) За умышленное разглашение конфиденциальной информации своего работодателя сотрудник коммерческой организации ... быть привлечен к уголовной ответственности
- 27) За умышленное разглашение конфиденциальной информации своего работодателя сотрудник коммерческой организации ...
- 28) К руководителю структурного подразделения организации в случае нарушения подчиненными ему сотрудниками правил обеспечения информационной безопасности работодателя ...





- 29) Обеспечение кадровой безопасности организации имеет целью защиту ...
- 30) Наиболее распространенной угрозой в адрес персонала организации выступает ...
- 31) Наиболее затратной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации работодателя выступает стратегия ...
- 32) Наиболее распространенной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации-работодателя выступает стратегия ...
- 33) Наиболее эффективной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации-работодателя выступает стратегия ...
- 34) Наименее эффективной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации-работодателя выступает стратегия ...
- 35) В условиях рыночной экономики прямое переманивание сотрудников конкурирующей организации рассматривается как метод ... конкуренции
- 36) Переманивание ведущих менеджеров и специалистов конкурирующей организации в современных отечественных условиях чаще осуществляется путем ...
- 37) Наибольшую опасность представляет разглашение конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну ... организации
- 38) Традиционный подход к ранжированию информации по степени конфиденциальности предполагает дифференциацию ее ...
- 39) Наиболее ценным элементом имущества организации, являющимся приоритетным объектом защиты от нелояльных сотрудников, выступают ...
- 40) Угроза имущественной безопасности со стороны собственных сотрудников организации, наиболее вероятная в современных отечественных условиях, – это ...
- 41) В современных условиях наиболее распространенной угрозой в адрес наиболее ценных сотрудников организации является ...
- 42) В современных условиях наиболее опасной для организации угрозой со стороны ее собственного персонала является ...
- 43) Основным недостатком стратегии упреждающего противодействия угрозам выступает высокая ...
- 44) Профилактика угроз переманивания сотрудников организации ее конкурентами обеспечивается в рамках системы ...





- 45) Основной причиной массового переманивания сотрудников организации ее конкурентами выступает ...
- 46) В современных отечественных условиях более вероятной причиной утечки конфиденциальной информации по вине сотрудников организации является ...
- 47) Основной причиной большинства реализованных угроз имущественной безопасности со стороны собственных сотрудников организации является ...
- 48) Выявленные в процессе отбора привычки или увлечения кандидата на трудоустройство, определяющие повышенную вероятность его потенциальной нелояльности работодателю, ... причиной отказа в найме
- 49) Мелкие хищения товарно-материальных ценностей, принадлежащих работодателя, обычно совершается его сотрудниками, действующими ...
- 50) Наиболее эффективной группой методов противодействия угрозам кадровой безопасности организации являются ... методы
- 51) Наименее эффективной группой методов противодействия угрозам кадровой безопасности организации являются ... методы
- 52) Система управления кадровой безопасностью современной организации включает в себя ...
- 53) Система управления кадровой безопасностью современной организации включает в себя ...
- 54) Основной угрозой перехода ведущих менеджеров и специалистов организации к конкурентам выступает ...
- 55) Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны правоохранительных органов выступают сотрудники ...
- 56) Неумышленное разглашение конфиденциальной информации сотрудниками организации чаще всего является результатом нарушения правил ...
- 57) Разглашение конфиденциальной информации сотрудником организации в форме инициативного доноса на работодателя в налоговые или контролирующие органы государства чаще всего является следствием ...
- 58) Хищения высоколиквидных активов, принадлежащих работодателю, обычно совершается его сотрудниками, действующими ...





- 59) Наиболее распространенной причиной регулярных хищений денежных средств организации с участием ее сотрудников выступает неэффективность работы ...
- 60) Для воздействия на сотрудников, впервые нарушивших правила обеспечения безопасности организации, рекомендуется использовать ... методы
- 61) Наиболее опасной угрозой по кадровому направлению работы организаций, представляющих инновационную сферу реального сектора экономики, выступает ...
- 62) Блок обеспечения системы управления безопасностью современной организации по кадровому направлению ее деятельности должен включать в себя ...
- 63) Наиболее важную роль в блоке обеспечения системы управления безопасностью современной организации играет ... обеспечение
- 64) Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны конкурентов в инновационной сфере реального сектора экономики выступают сотрудники ...
- 65) Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны конкурентов в торговле и сфере услуг выступают сотрудники ...
- 66) Наибольшую угрозу для современного работодателя представляет саботаж со стороны сотрудника в форме умышленного уничтожения (или повреждения) ...
- 67) Коды и пароли, используемые для ограничения доступа к конфиденциальной информации на электронных носителях, позиционируются как ...
- 68) Основная ответственность за эффективное противодействие угрозе хищений путем фальсификации финансовых документов возлагается на ... организации
- 69) Основная ответственность за эффективное противодействие угрозе коррупции сотрудников, ответственных за подготовку и заключение хозяйственных договоров, возлагается на ... организации
- 70) Наиболее опасной угрозой по кадровому направлению работы организаций, представляющих финансовый сектор экономики, выступает ...
- 71) На предприятиях малого бизнеса система управления безопасностью должна разрабатываться силами ...





- 72) Наиболее распространенным решением вопроса о привлечении сотрудников частных детективных агентств к отражению угроз, связанных с кадровым направлением деятельности организации, выступает ...
- 73) Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны криминальных структур в сфере малого и среднего предпринимательства выступают сотрудники ...
- 74) Субъектами вербовки сотрудников организаций, представляющих финансовый сектор экономики, могут выступать конкуренты ...
- 75) Использование организацией компьютеров, лишенных дисководов и разъемов для подключения автономных носителей информации, служит профилактическим методом защиты компьютерной информации, прежде всего, ...
- 76) Конфиденциальную информацию, разглашение которой представляет для организации стратегическую угрозу, наиболее целесообразно хранить ...
- 77) Наименее дорогостоящей группой методов защиты имущества организации от посягающих на него сотрудников выступают ... методы
- 78) Детальный инструктаж нового сотрудника организации по вопросам обеспечения ее информационной безопасности проводит ...
- 79) Наиболее распространенной сегодня группой методов защиты имущества организации от посягающих на него сотрудников выступают ... методы
- 80) Наиболее регулярно обновляемой сегодня группой методов защиты имущества организации от посягающих на него сотрудников выступают ... методы
- 81) Границы полномочий службы безопасности организации, представляющей негосударственный сектор экономики, определяются Законом РФ ...
- 82) Основные функции в области мониторинга соблюдения сотрудниками организации установленных правил обеспечения ее информационной безопасности выполняет ...
- 83) Полномасштабное участие службы безопасности организации в процедуре отбора кандидатов на трудоустройство целесообразно при замещении ...





- 84) Основным фактором, определяющим дополнительные требования к эффективности системы обеспечения кадровой безопасности современной отечественной организации, выступает ...
- 85) Действующее в России законодательство более эффективно защищает интересы частных работодателей в области обеспечения их ...
- 86) Служба безопасности организации ... запретить найм конкретного кандидата на трудоустройство
- 87) Служба безопасности организации ... направить первому руководителю организации представление об освобождении от должности руководителя структурного подразделения за систематические нарушения им должностных обязанностей в области обеспечения кадровой безопасности
- 88) Санкции к работнику за нарушение им установленных правил обеспечения информационной безопасности работодателя могут быть применены по представлению ...
- 89) К достоинствам идентификаторов на базе электронных ключей iButton относятся ...
- 90) С увеличением рабочей частоты RFID дистанция считывания идентификационных признаков...
- 91) При динамической биометрии идентификационным признаком является ...
- 92) В симметричной системе получатель и отправитель используют для шифрования и расшифрования сообщения ...
- 93) Основой для формирования алгоритмов симметричного шифрования является предположение «...»
- 94) Концепция криптографических систем с открытым ключом основана на ...
- 95) В симметричной системе шифрования для независимой работы N абонентов требуется ...
- 96) Первое из требований, выполнение которых обеспечивает безопасность асимметричной криптосистемы, гласит: «...»
- 97) Третье требование к безопасности асимметричной системы: ...
- 98) Неверно, что требованием к безопасности асимметричной системы является ...





- 99) Результатом хэш-преобразования исходного сообщения является ...
- 100) Если шифр соответствует установленным требованиям, незначительное изменение ключа ...
- 101) В асимметричной системе шифрования для независимой работы N абонентов требуется ...
- 102) Электронная цифровая подпись – это ...
- 103) Домен безопасности определяет набор ...
- 104) Правильная последовательность выполнения операций:
- 105) Порядок фильтрации информационных потоков регламентируется ...
- 106) Критерии анализа информационных потоков, проводимого межсетевым экраном зависят от ...
- 107) Программы-посредники могут выполнять разграничение доступа к ресурсам внутренней или внешней сети на основе ...
- 108) Экранирующий маршрутизатор функционирует ...
- 109) Шлюз сеансового уровня охватывает в своей работе ...
- 110) Реалистичная политика работы сетевого экрана - это политика, при которой найден баланс между защитой сети организации от известных рисков и ...
- 111) Главное отличие распределенного межсетевого экрана от персонального заключается:
- 112) Виртуальной защищенной сетью VPN (Virtual Private Network) называют объединение локальных сетей и отдельных компьютеров через ...
- 113) Сетевое устройство, подключаемое к двум сетям, которое выполняет функции шифрования и аутентификации для многочисленных хостов, расположенных за ним – это ...
- 114) Высокая стоимость решения в пересчете на одно рабочее место является недостатком VPN на основе ...
- 115) Зависимость производительности от аппаратного обеспечения, на котором работает межсетевой экран, является недостатком VPN на основе ...





- (116) При ролевом управлении доступом для каждого пользователя одновременно ...
- (117) Наибольшую защищенность информации обеспечивают VPN на основе ...
- (118) Наибольшая универсализация средств защиты реализована в VPN на основе ...
- (119) Одной из основных причин создания адаптивной системы информационной безопасности является ...
- (120) Существующие механизмы защиты, реализованные в межсетевых экранах, серверах аутентификации, системах разграничения доступа работают на ... этапе осуществления атаки
- (121) Существующие механизмы анализа защищенности работают на ... этапе осуществления атаки
- (122) Обязательным требованием, предъявляемым к выбираемой системе, анализа защищенности является ...
- (123) Одним из основных достоинств статистического метода анализа сетевой информации является ...
- (124) Неверно, что статистические методы анализа могут быть применены ...
- (125) В типовой системе обнаружения атак функцию хранения профилей пользователей выполняет ...
- (126) В типовой системе обнаружения атак основным элементом является ...
- (127) В типовой системе обнаружения атак функцию изменения политики безопасности выполняет ...
- (128) В типовой системе обнаружения атак функцию сбора данных из контролируемого пространства выполняет ...
- (129) Расположите последовательность расположения критерии качества антивирусной программы в порядке убывания их важности
- (130) Сигнатура вируса – это ...
- (131) При количестве рабочих мест от 100 до 500 целесообразно применять антивирусный программный комплекс ...
- (132) При незначительном (менее 100) количестве рабочих мест целесообразно применять антивирусный программный комплекс ...





- 133) Если количество абонентов сети превышает 500 человек целесообразно применять антивирусный программный комплекс ...
- 134) Необходимым, но не достаточным при определении вируса является такое свойство, как ...
- 135) Необходимым, но не достаточным при определении вируса является такое свойство, как ...
- 136) Обеспечение кадровой безопасности организации имеет целью защиту ...
- 137) Наиболее распространенной угрозой в адрес персонала организации выступает ...
- 138) Наиболее затратной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации работодателя выступает стратегия ...
- 139) Наиболее распространенной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации-работодателя выступает стратегия ...
- 140) Наиболее эффективной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации-работодателя выступает стратегия ...
- 141) Наименее эффективной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации-работодателя выступает стратегия ...
- 142) В условиях рыночной экономики прямое переманивание сотрудников конкурирующей организации рассматривается как метод ... конкуренции
- 143) Переманивание ведущих менеджеров и специалистов конкурирующей организации в современных отечественных условиях чаще осуществляется путем ...
- 144) Наибольшую опасность представляет разглашение конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну ... организации
- 145) Традиционный подход к ранжированию информации по степени конфиденциальности предполагает дифференциацию ее ...
- 146) Наиболее ценным элементом имущества организации, являющимся приоритетным объектом защиты от нелояльных сотрудников, выступают ...
- 147) Угроза имущественной безопасности со стороны собственных сотрудников организации, наиболее вероятная в современных отечественных условиях, – это ...
- 148) В современных условиях наиболее распространенной угрозой в адрес наиболее ценных сотрудников организации является ...





- 149 В современных условиях наиболее опасной для организации угрозой со стороны ее собственного персонала является ...
- 150 Основным недостатком стратегии упреждающего противодействия угрозам выступает высокая ...
- 151 Профилактика угроз переманивания сотрудников организации ее конкурентами обеспечивается в рамках системы ...
- 152 Основной причиной массового переманивания сотрудников организации ее конкурентами выступает ...
- 153 В современных отечественных условиях более вероятной причиной утечки конфиденциальной информации по вине сотрудников организации является ...
- 154 Основной причиной большинства реализованных угроз имущественной безопасности со стороны собственных сотрудников организации является ...
- 155 Выявленные в процессе отбора привычки или увлечения кандидата на трудоустройство, определяющие повышенную вероятность его потенциальной нелояльности работодателю, ... причиной отказа в найме
- 156 Мелкие хищения товарно-материальных ценностей, принадлежащих работодателя, обычно совершается его сотрудниками, действующими ...
- 157 Наиболее эффективной группой методов противодействия угрозам кадровой безопасности организации являются ... методы
- 158 Наименее эффективной группой методов противодействия угрозам кадровой безопасности организации являются ... методы
- 159 Система управления кадровой безопасностью современной организации включает в себя ...
- 160 Система управления кадровой безопасностью современной организации включает в себя ...
- 161 Основной угрозой перехода ведущих менеджеров и специалистов организации к конкурентам выступает ...
- 162 Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны правоохранительных органов выступают сотрудники ...
- 163 Неумышленное разглашение конфиденциальной информации сотрудниками организации чаще всего является результатом нарушения правил ...





- 164) Разглашение конфиденциальной информации сотрудником организации в форме инициативного доноса на работодателя в налоговые или контролирующие органы государства чаще всего является следствием ...
- 165) Хищения высоколиквидных активов, принадлежащих работодателю, обычно совершается его сотрудниками, действующими ...
- 166) Наиболее распространенной причиной регулярных хищений денежных средств организации с участием ее сотрудников выступает неэффективность работы ...
- 167) Для воздействия на сотрудников, впервые нарушивших правила обеспечения безопасности организации, рекомендуется использовать ... методы
- 168) Наиболее опасной угрозой по кадровому направлению работы организаций, представляющих инновационную сферу реального сектора экономики, выступает ...
- 169) Блок обеспечения системы управления безопасностью современной организации по кадровому направлению ее деятельности должен включать в себя ...
- 170) Наиболее важную роль в блоке обеспечения системы управления безопасностью современной организации играет ... обеспечение
- 171) Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны конкурентов в инновационной сфере реального сектора экономики выступают сотрудники ...
- 172) Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны конкурентов в торговле и сфере услуг выступают сотрудники ...
- 173) Наибольшую угрозу для современного работодателя представляет саботаж со стороны сотрудника в форме умышленного уничтожения (или повреждения) ...
- 174) Коды и пароли, используемые для ограничения доступа к конфиденциальной информации на электронных носителях, позиционируются как ...
- 175) Основная ответственность за эффективное противодействие угрозе хищений путем фальсификации финансовых документов возлагается на ... организации
- 176) Основная ответственность за эффективное противодействие угрозе коррупции сотрудников, ответственных за подготовку и заключение хозяйственных договоров, возлагается на ... организации





- 177) Наиболее опасной угрозой по кадровому направлению работы организаций, представляющих финансовый сектор экономики, выступает ...
- 178) На предприятиях малого бизнеса система управления безопасностью должна разрабатываться силами ...
- 179) Наиболее распространенным решением вопроса о привлечении сотрудников частных детективных агентств к отражению угроз, связанных с кадровым направлением деятельности организации, выступает ...
- 180) Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны криминальных структур в сфере малого и среднего предпринимательства выступают сотрудники ...
- 181) Субъектами вербовки сотрудников организаций, представляющих финансовый сектор экономики, могут выступать конкуренты ...
- 182) Использование организацией компьютеров, лишенных дисководов и разъемов для подключения автономных носителей информации, служит профилактическим методом защиты компьютерной информации, прежде всего, ...
- 183) Конфиденциальную информацию, разглашение которой представляет для организации стратегическую угрозу, наиболее целесообразно хранить ...
- 184) Наименее дорогостоящей группой методов защиты имущества организации от посягающих на него сотрудников выступают ... методы
- 185) Детальный инструктаж нового сотрудника организации по вопросам обеспечения ее информационной безопасности проводит ...
- 186) Наиболее распространенной сегодня группой методов защиты имущества организации от посягающих на него сотрудников выступают ... методы
- 187) Наиболее регулярно обновляемой сегодня группой методов защиты имущества организации от посягающих на него сотрудников выступают ... методы
- 188) Границы полномочий службы безопасности организации, представляющей негосударственный сектор экономики, определяются Законом РФ ...
- 189) Основные функции в области мониторинга соблюдения сотрудниками организации установленных правил обеспечения ее информационной безопасности выполняет ...





- 190 Полномасштабное участие службы безопасности организации в процедуре отбора кандидатов на трудоустройство целесообразно при замещении ...
- 191 Основным фактором, определяющим дополнительные требования к эффективности системы обеспечения кадровой безопасности современной отечественной организации, выступает ...
- 192 Действующее в России законодательство более эффективно защищает интересы частных работодателей в области обеспечения их ...
- 193 Служба безопасности организации ... запретить найм конкретного кандидата на трудоустройство
- 194 Служба безопасности организации ... направить первому руководителю организации представление об освобождении от должности руководителя структурного подразделения за систематические нарушения им должностных обязанностей в области обеспечения кадровой безопасности
- 195 Санкции к работнику за нарушение им установленных правил обеспечения информационной безопасности работодателя могут быть применены по представлению ...
- 196 Обеспечение кадровой безопасности организации имеет целью защиту ...
- 197 Наиболее распространенной угрозой в адрес персонала организации выступает ...
- 198 Наиболее затратной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации работодателя выступает стратегия ...
- 199 Наиболее распространенной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации-работодателя выступает стратегия ...
- 200 Наиболее эффективной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации-работодателя выступает стратегия ...
- 201 Наименее эффективной из возможных стратегий обеспечения безопасности организации-работодателя выступает стратегия ...
- 202 В условиях рыночной экономики прямое переманивание сотрудников конкурирующей организации рассматривается как метод ... конкуренции
- 203 Переманивание ведущих менеджеров и специалистов конкурирующей организации в современных отечественных условиях чаще осуществляется путем ...





- (204) Наибольшую опасность представляет разглашение конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну ... организации
- (205) Традиционный подход к ранжированию информации по степени конфиденциальности предполагает дифференциацию ее ...
- (206) Наиболее ценным элементом имущества организации, являющимся приоритетным объектом защиты от нелояльных сотрудников, выступают ...
- (207) Угроза имущественной безопасности со стороны собственных сотрудников организации, наиболее вероятная в современных отечественных условиях, – это ...
- (208) В современных условиях наиболее распространенной угрозой в адрес наиболее ценных сотрудников организации является ...
- (209) В современных условиях наиболее опасной для организации угрозой со стороны ее собственного персонала является ...
- (210) Основным недостатком стратегии упреждающего противодействия угрозам выступает высокая ...
- (211) Профилактика угроз переманивания сотрудников организации ее конкурентами обеспечивается в рамках системы ...
- (212) Основной причиной массового переманивания сотрудников организации ее конкурентами выступает ...
- (213) В современных отечественных условиях более вероятной причиной утечки конфиденциальной информации по вине сотрудников организации является ...
- (214) Основной причиной большинства реализованных угроз имущественной безопасности со стороны собственных сотрудников организации является ...
- (215) Выявленные в процессе отбора привычки или увлечения кандидата на трудоустройство, определяющие повышенную вероятность его потенциальной нелояльности работодателю, ... причиной отказа в найме
- (216) Мелкие хищения товарно-материальных ценностей, принадлежащих работодателя, обычно совершается его сотрудниками, действующими ...
- (217) Наиболее эффективной группой методов противодействия угрозам кадровой безопасности организации являются ... методы
- (218) Наименее эффективной группой методов противодействия угрозам кадровой безопасности организации являются ... методы





- (219) Система управления кадровой безопасностью современной организации включает в себя ...
- (220) Система управления кадровой безопасностью современной организации включает в себя ...
- (221) Основной угрозой перехода ведущих менеджеров и специалистов организации к конкурентам выступает ...
- (222) Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны правоохранительных органов выступают сотрудники ...
- (223) Неумышленное разглашение конфиденциальной информации сотрудниками организации чаще всего является результатом нарушения правил ...
- (224) Разглашение конфиденциальной информации сотрудником организации в форме инициативного доноса на работодателя в налоговые или контролирующие органы государства чаще всего является следствием ...
- (225) Хищения высоколиквидных активов, принадлежащих работодателю, обычно совершается его сотрудниками, действующими ...
- (226) Наиболее распространенной причиной регулярных хищений денежных средств организации с участием ее сотрудников выступает неэффективность работы ...
- (227) Для воздействия на сотрудников, впервые нарушивших правила обеспечения безопасности организации, рекомендуется использовать ... методы
- (228) Наиболее опасной угрозой по кадровому направлению работы организаций, представляющих инновационную сферу реального сектора экономики, выступает ...
- (229) Блок обеспечения системы управления безопасностью современной организации по кадровому направлению ее деятельности должен включать в себя ...
- (230) Наиболее важную роль в блоке обеспечения системы управления безопасностью современной организации играет ... обеспечение
- (231) Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны конкурентов в инновационной сфере реального сектора экономики выступают сотрудники ...
- (232) Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны конкурентов в торговле и сфере услуг выступают сотрудники ...





- (233) Наибольшую угрозу для современного работодателя представляет саботаж со стороны сотрудника в форме умышленного уничтожения (или повреждения) ...
- (234) Коды и пароли, используемые для ограничения доступа к конфиденциальной информации на электронных носителях, позиционируются как ...
- (235) Основная ответственность за эффективное противодействие угрозе хищений путем фальсификации финансовых документов возлагается на ... организации
- (236) Основная ответственность за эффективное противодействие угрозе коррупции сотрудников, ответственных за подготовку и заключение хозяйственных договоров, возлагается на ... организации
- (237) Наиболее опасной угрозой по кадровому направлению работы организаций, представляющих финансовый сектор экономики, выступает ...
- (238) На предприятиях малого бизнеса система управления безопасностью должна разрабатываться силами ...
- (239) Наиболее распространенным решением вопроса о привлечении сотрудников частных детективных агентств к отражению угроз, связанных с кадровым направлением деятельности организации, выступает ...
- (240) Наиболее вероятным объектом вербовки со стороны криминальных структур в сфере малого и среднего предпринимательства выступают сотрудники ...
- (241) Субъектами вербовки сотрудников организаций, представляющих финансовый сектор экономики, могут выступать конкуренты ...
- (242) Использование организацией компьютеров, лишенных дисководов и разъемов для подключения автономных носителей информации, служит профилактическим методом защиты компьютерной информации, прежде всего, ...
- (243) Конфиденциальную информацию, разглашение которой представляет для организации стратегическую угрозу, наиболее целесообразно хранить ...
- (244) Наименее дорогостоящей группой методов защиты имущества организации от посягающих на него сотрудников выступают ... методы





- (245) Детальный инструктаж нового сотрудника организации по вопросам обеспечения ее информационной безопасности проводит ...
- (246) Наиболее распространенной сегодня группой методов защиты имущества организации от посягающих на него сотрудников выступают ... методы
- (247) Наиболее регулярно обновляемой сегодня группой методов защиты имущества организации от посягающих на него сотрудников выступают ... методы
- (248) Границы полномочий службы безопасности организации, представляющей негосударственный сектор экономики, определяются Законом РФ ...
- (249) Основные функции в области мониторинга соблюдения сотрудниками организации установленных правил обеспечения ее информационной безопасности выполняет ...
- (250) Полномасштабное участие службы безопасности организации в процедуре отбора кандидатов на трудоустройство целесообразно при замещении ...
- (251) Основным фактором, определяющим дополнительные требования к эффективности системы обеспечения кадровой безопасности современной отечественной организации, выступает ...
- (252) Действующее в России законодательство более эффективно защищает интересы частных работодателей в области обеспечения их ...
- (253) Служба безопасности организации ... запретить найм конкретного кандидата на трудоустройство
- (254) Служба безопасности организации ... направить первому руководителю организации представление об освобождении от должности руководителя структурного подразделения за систематические нарушения им должностных обязанностей в области обеспечения кадровой безопасности
- (255) Санкции к работнику за нарушение им установленных правил обеспечения информационной безопасности работодателя могут быть применены по представлению ...
- (256) Наиболее опасная угроза по кадровому направлению работы организаций, представляющих торговлю и сферу услуг, – это ...
- (257) Появление иностранных спецслужб в числе субъектов угроз безопасности организаций по кадровому направлению их деятельности наиболее вероятно в ...





- (258) Наибольшую опасность для кадровой безопасности организации ее конкуренты представляют в ...
- (259) Наибольшую опасность для информационной безопасности организации собственные сотрудники представляют в ...
- (260) С позиции стратегических интересов организации переманивание ведущих специалистов представляет наибольшую угрозу в ...
- (261) Угрозы безопасности работодателя по кадровому направлению деятельности с наибольшего числа имеющихся в организации рабочих мест могут быть реализованы в ...
- (262) Для отечественных организаций-работодателей наибольшую опасность представляют угрозы ...
- (263) Особенности трудовой ментальности россиян ... вероятность реализации угроз по кадровому направлению
- (264) Особенности кадровой стратегии конкретного работодателя влияют ...
- (265) Основным законодательным инструментом обеспечения кадровой безопасности организаций-работодателей служит ...
- (266) Выбор варианта базовой стратегии организации в области обеспечения собственной безопасности по кадровому направлению деятельности находится в компетенции ...
- (267) Общая ответственность за безопасность организации по кадровому направлению деятельности возложена ...
- (268) Основной объем текущей работы по обеспечению безопасности организации по кадровому направлению деятельности выполняется силами ...
- (269) При решении конкретных управленческих задач, связанных с обеспечением безопасности организации по кадровому направлению деятельности, ...
- (270) Основным методическим требованием к системе управления кадровой безопасностью организации выступает ...
- (271) При ранжировании задач в рамках системы управления кадровой безопасностью организации должен обеспечиваться принцип приоритетности мероприятий по ...
- (272) При ранжировании задач в рамках системы управления кадровой безопасностью организации должен обеспечиваться принцип приоритетности защиты ...





- (273) В эксплуатации системы управления кадровой безопасностью организации должны участвовать ...
- (274) Затраты на эксплуатацию системы управления кадровой безопасностью организации должны быть ...
- (275) При разработке «Положения о службе безопасности организации» необходимо регламентировать ...
- (276) Наиболее распространенный инструмент вербовки сотрудников организации со стороны конкурентов – это ...
- (277) Наиболее распространенный инструмент вербовки сотрудников организации со стороны криминальных структур – это ...
- (278) О любых попытках вербовки сотрудник обязан немедленно сообщить ...
- (279) Мотивом для вербовки сотрудника с использованием шантажа могут являться ...
- (280) Сотрудник организации, ставший объектом шантажа в силу допущенного им ранее обмана доверия работодателя, но своевременно сообщивший об этом службе безопасности, ...
- (281) Немедленное увольнение выявленного службой безопасности сотрудника, завербованного конкурентами, ...
- (282) Профилактика угроз вербовки сотрудников организации начинается ...
- (283) Основной причиной покушений на топ-менеджмент коммерческих организаций в современных отечественных условиях выступает ...
- (284) Основным методом противодействия выявленной угрозе покушения на руководителя организации, «заказанного» ее конкурентами, вступает ...
- (285) Максимально эффективная физическая защита руководителя организации, представляющей крупный бизнес, ... его безопасность
- (286) Наиболее дорогостоящей группой методов защиты конфиденциальной информации в устной форме выступают ... методы
- (287) Конфиденциальные базы электронных данных наиболее целесообразно хранить в компьютерах, отключенных от ...
- (288) Общий контроль за соблюдением сотрудниками правил обеспечения информационной безопасности организации возложен на ...





- 289) Оперативный контроль за соблюдением сотрудниками правил обеспечения информационной безопасности организации возложен на ...
- 290) Для обеспечения эффективного обучения сотрудников правилам обеспечения информационной безопасности руководителями структурных подразделений организации могут привлекаться специалисты ...
- 291) Основная ответственность за обучение сотрудников правилам обеспечения информационной безопасности организации возложена на ...
- 292) За умышленное разглашение конфиденциальной информации своего работодателя сотрудник коммерческой организации ... быть привлечен к уголовной ответственности
- 293) За умышленное разглашение конфиденциальной информации своего работодателя сотрудник коммерческой организации ...
- 294) К руководителю структурного подразделения организации в случае нарушения подчиненными ему сотрудниками правил обеспечения информационной безопасности работодателя ...

