



## Проектирование траектории профессионального роста и личностного развития.фпдг\_МАГ

- 1) Выявляя профпригодность работника и потенциал его профессионального развития, следует использовать ...
- 2) Группа работников данного трудового коллектива, отобранная по результатам труда для дальнейшего продвижения по служебной лестнице, называется ...
- 3) Группа сотрудников организации, обладающая потенциалом для занятия управленческих должностей, – это ...
- 4) Если молодой специалист, проработав 2 года в организации, проявил активность, компетентность, мотивирован на работу, то его можно порекомендовать для зачисления ...
- 5) Знания, умения, навыки, способности и модели поведения, необходимые для успешного выполнения должностных обязанностей, называются ...
- 6) Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, увеличение степени и пространства должностного авторитета называется ...
- 7) карьера предполагает чередование вертикального и горизонтального роста
- 8) карьера, предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий в рамках того же уровня структурной иерархии
- 9) Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной организации в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 10) Комплексное оценочное мероприятие, направленное на определение степени соответствия компетенций работника требованиям занимаемой должности, называется ...
- 11) объединяет такие процессы, как управление карьерой, аттестация персонала, дополнительное обучение персонала и отбор
- 12) Основным критерий подбора кандидатов в резерв на выдвижение – это ...





- 13 Планируя работу по профессиональному развитию молодых специалистов, следует отдать предпочтение ...
- 14 Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, связанное с изменением уровня профессионализма, размеров вознаграждения и статуса, называется ...
- 15 Профессиональное развитие персонала предполагает ...
- 16 Серия поступательных перемещений по разным должностям, способствующая развитию организации и личности, называется ...
- 17 Стадия индивидуального профессионального развития, на которой находятся только что принятые на работу в организацию выпускники вуза, – это ...
- 18 Совокупность принципов, правовых основ, методов, технологий, процедур, обеспечивающих изменение профессиональных качеств персонала и структуры его профессионального опыта называется ...
- 19 Совокупность стратегических целей по управлению карьерой, подходов к их достижению и вариантов реализации этих подходов называется ...
- 20 Стажировки, программы повышения квалификации, семинары, тренинги относятся ... руководителей
- 21 функция аттестации заключается в том, что аттестация дает основание перемещения персонала и повышения его квалификации
- 22 Какой раздел не входит в личный жизненный план карьеры
- 23 Какие преимущества создает для работника развитие карьеры
- 24 Какие преимущества создает для организации развитие карьеры
- 25 Какие стороны не учитываются в процессе планирования карьеры
- 26 Какой этап не включается в управление планированием карьеры
- 27 Мероприятия по управлению деловой карьерой
- 28 В какой период идет процесс роста квалификации работника, продвижение по служебной лестнице





- 29) Что представляют собой правила управления деловой карьерой
- 30) При кризисе ... происходит смена мотивации с учебной на собственно профессиональную
- 31) Привыкание» молодого специалиста к работе – это стадия
- 32) Опытный профессионал считается таковым уже на стадии...
- 33) стадия мастерства – это период...
- 34) Дайте определение термину «саморазвитие (самосовершенствование)».
- 35) Дайте определение термину «креативность»
- 36) Найдите соответствия:
- 37) Дайте определение термину «толерантность»
- 38) Кто из исследователей определяет такие профессиональные качества как профессиональная гордость, профессиональный стыд, профессиональная совесть, профессиональная ответственность, профессиональный долг:
- 39) Найдите соответствия:
- 40) Найдите соответствия
- 41) Какие из перечисленных качеств являются коммуникативными:
- 42) Какие из перечисленных качеств являются волевыми:
- 43) Какие из перечисленных качеств являются творческими:
- 44) Назовите личностно-психологические условия формирования и развития навыков профессионально-личностного роста
- 45) Назовите социальные условия формирования и развития навыков профессионально-личностного роста
- 46) Назовите автора-составителя модели качеств менеджера «Умение управлять собой»
- 47) По мнению В. А. Сластенина, профессиональное развитие – это:





- 48) Под профессиональным развитием Э. Ф. Зеер понимает:
- 49) Автором книги «Психология труда и профессионального развития учителя» является
- 50) Э.Ф. Зеер движение личности в развивающемся профессиональном пространстве определяет следующими тремя факторами:
- 51) социально-профессиональных метакачеств субъектов прогностической деятельности:
- 52) Целью прогнозирования профессионального будущего является:
- 53) Метод формирования профессионального плана строится на основе:
- 54) Основной продукт, результат прогностической деятельности
- 55) Методом прогнозирования траектории профессионального роста является:
- 56) Метод аналогий — это...
- 57) Метод экспертной оценки в ходе проектирования предусматривает ...
- 58) Метод проектирования альтернативных сценариев профессионального становления осуществляется
- 59) Метод формирования профессионального плана осуществляется

