



Проектирование траектории профессионального роста и личностного развития.ФПДГ_МАГ

- 1 Выявляя профпригодность работника и потенциал его профессионального развития, следует использовать ...
- 2 Группа работников данного трудового коллектива, отобранная по результатам труда для дальнейшего продвижения по служебной лестнице, называется ...
- 3 Группа сотрудников организации, обладающая потенциалом для занятия управленческих должностей, – это ...
- 4 Если молодой специалист, проработав 2 года в организации, проявил активность, компетентность, мотивирован на работу, то его можно порекомендовать для зачисления ...
- 5 Знания, умения, навыки, способности и модели поведения, необходимые для успешного выполнения должностных обязанностей, называются ...
- 6 Изменение должностного статуса человека, его социальной роли, увеличение степени и пространства должностного авторитета называется ...
- 7 карьера предполагает чередование вертикального и горизонтального роста
- 8 карьера, предполагает переход в другую функциональную область, расширение полномочий в рамках того же уровня структурной иерархии
- 9 Карьера, при которой работник проходит все стадии карьерного пути в рамках одной организации в рамках одной или разных специальностей, профессий, называется ...
- 10 Комплексное оценочное мероприятие, направленное на определение степени соответствия компетенций работника требованиям занимаемой должности, называется ...
- 11 объединяет такие процессы, как управление карьерой, аттестация персонала, дополнительное обучение персонала и отбор
- 12 Основной критерий подбора кандидатов в резерв на выдвижение – это ...



- (13) Планируя работу по профессиональному развитию молодых специалистов, следует отдать предпочтение ...
- (14) Поступательное продвижение личности в какой-либо сфере деятельности, связанное с изменением уровня профессионализма, размеров вознаграждения и статуса, называется ...
- (15) Профессиональное развитие персонала предполагает ...
- (16) Серия поступательных перемещений по разным должностям, способствующая развитию организации и личности, называется ...
- (17) Стадия индивидуального профессионального развития, на которой находятся только что принятые на работу в организацию выпускники вуза, – это ...
- (18) Совокупность принципов, правовых основ, методов, технологий, процедур, обеспечивающих изменение профессиональных качеств персонала и структуры его профессионального опыта называется ...
...
- (19) Совокупность стратегических целей по управлению карьерой, подходов к их достижению и вариантов реализации этих подходов называется ...
- (20) Стажировки, программы повышения квалификации, семинары, тренинги относятся ... руководителей
- (21) функция аттестации заключается в том, что аттестация дает основание перемещения персонала и повышения его квалификации
- (22) Какой раздел не входит в личный жизненный план карьеры
- (23) Какие преимущества создает для работника развитие карьеры
- (24) Какие преимущества создает для организации развитие карьеры
- (25) Какие стороны не учитываются в процессе планирования карьеры
- (26) Какой этап не включается в управление планированием карьеры
- (27) Мероприятия по управлению деловой карьерой
- (28) В какой период идет процесс роста квалификации работника, продвижение по служебной лестнице



- (29) Что представляют собой правила управления деловой карьерой
- (30) При кризисе ... происходит смена мотивации с учебной на собственно профессиональную
- (31) «Привыкание» молодого специалиста к работе – это стадия
- (32) Опытный профессионал считается таковым уже на стадии...
- (33) стадия мастерства – это период...
- (34) Дайте определение термину «саморазвитие (самосовершенствование)».
- (35) Дайте определение термину «креативность»
- (36) Найдите соответствия:
- (37) Дайте определение термину «толерантность»
- (38) Кто из исследователей определяет такие профессиональные качества как профессиональная гордость, профессиональный стыд, профессиональная совесть, профессиональная ответственность, профессиональный долг:
- (39) Найдите соответствия:
- (40) Найдите соответствия
- (41) Какие из перечисленных качеств являются коммуникативными:
- (42) Какие из перечисленных качеств являются волевыми:
- (43) Какие из перечисленных качеств являются творческими:
- (44) Назовите личностно-психологические условия формирования и развития навыков профессионально-личностного роста
- (45) Назовите социальные условия формирования и развития навыков профессионально-личностного роста
- (46) Назовите автора-составителя модели качеств менеджера «Умение управлять собой»
- (47) По мнению В. А. Сластенина, профессиональное развитие – это:



- (48) Под профессиональным развитием Э. Ф. Зеер понимает:
- (49) Автором книги «Психология труда и профессионального развития учителя» является
- (50) Э.Ф. Зеер движение личности в развивающемся профессиональном пространстве определяет следующими тремя факторами:
- (51) социально-профессиональных метакачеств субъектов прогностической деятельности:
- (52) Целью прогнозирования профессионального будущего является:
- (53) Метод формирования профессионального плана строится на основе:
- (54) Основной продукт, результат прогностической деятельности
- (55) Методом прогнозирования траектории профессионального роста является:
- (56) Метод аналогий — это...
- (57) Метод экспертной оценки в ходе проектирования предусматривает ...
- (58) Метод проектирования альтернативных сценариев профессионального становления осуществляется
- (59) Метод формирования профессионального плана осуществляется