



Применение игровых технологий в оценке персонала.ЦЗН

- 1 Оценка показывает, насколько эффективны методы привлечения и собеседований новых сотрудников, используемые в компании в рамках ...
- 2 Оценка рабочих показателей, которая определяет качественную и количественную потребность компании в персонале, используется в ...
- 3 В случае оценки ... оцениваются знания и умения сотрудника
- 4 Оценка ... основана на сравнении показателей работы конкретного сотрудника с запланированными для данного периода работы и должности показателями
- 5 Метод «360 градусов» относится к ... методам оценки персонала
- 6 Метод «система группировки» относится к ... методам оценки персонала
- 7 В процедуру ... входят деловые игры, кейсы, групповые дискуссии, индивидуальные интервью и тесты.
- 8 Оценка персонала с помощью имитации деловой активности организуется в ...
- 9 Метод ... заключается в привлечении к оценке персонала экспертов, которые анализируют характеристики сотрудников
- 10 ... интервью предполагает подготовку вопросов заранее в соответствии с разработанной схемой

