



Прикладная социология в управлении персоналом.фмен_БАК

- 1 Субъект сознательной деятельности, обладающий совокупностью социально значимых черт, свойств и качеств, которые он реализует в общественной жизни – это...
- 2 По основанию классификации ... выделяются функциональные группы.
- 3 Наиболее сильно на поведение человека в организации влияют:
- 4 Наибольшую юридическую силу в организации имеют:
- 5 В отличие от корпоративной культуры, к организационной культуре относятся также:
- 6 Деятельность и поведение организации как единого целого, групп и людей в организациях – это предмет:
- 7 Свойство целостности означает, что организация:
- 8 В социальную подсистему организации включают:
- 9 На уровне внутренней мезо-среды организации действуют:
- 10 К деловой микросреде относятся:
- 11 Объект социологии управления – ...
- 12 Неверно, что к организационным источникам власти относится:
- 13 Сопоставьте название социальных свойств организации с их содержанием:
- 14 Практика показывает, что отношение временных затрат на осуществление руководящей деятельности к исполнительским функциям для топ-менеджеров составляет пропорцию, близкую к ...:
- 15 Верно, что нормы управляемости для менеджеров среднего звена могут составлять:
- 16 Неверно, что к источникам власти в организации относятся:





- 17) Верно, что в соответствии с системными теориями лидерства (несколько ответов):
- 18) Сопоставьте группы теорий лидерства с элементами их содержания:
- 19) К качественным показателям труда относятся:
- 20) Степень профессиональной подготовки, необходимая для выполнения данных трудовых функций – это ...
- 21) Система общественных отношений, связанных с куплей и продажей труда/ экономическое пространство, в котором взаимодействуют покупатели и продавцы труда – это...
- 22) Сопоставьте виды труда с критериями их классификации:
- 23) Заемный труд выделяется по критерию:
- 24) Нормы ... измеряются в единицах измерения продукции.
- 25) Рабочее место, специально оборудованное вне территории организации, называется...
- 26) Система нормированных взаимодействий между субъектами по поводу чего-либо их связывающего – это...
- 27) Взаимодействия между субъектами между индивидами и социальными группами в процессах, обусловленных трудовой деятельностью – это:
- 28) Систематическая деятельность по поддержанию состояния и формы социально-трудовых отношений, соответствующих интересам субъекта управления (организации, государства, обществ- это:
- 29) Сопоставьте понятия, характеризующие рынок труда, с их содержанием:
- 30) Неверно, что к видам социальных процессов по содержанию взаимодействия относятся процессы...
- 31) Естественным и неизбежным является процесс:
- 32) Сопоставьте стадии развития команды с особенностями взаимодействия участников на этих стадиях:
- 33) Установите правильную последовательность стадий формирования команды:





- 34 Выработка методов сотрудничества происходит на этапе...
- 35 Непостоянство, отмена ранее принятых решений, ведущие к неспособности организации систематически проводить какую-либо стратегию – это проявления такой патологии, как:
- 36 Неверно, что к патологиям строения организации относится:
- 37 Организационная диагностика включает в себя.
- 38 Под рационализацией в социологии организации понимается...
- 39 Социологическое исследование обязательно включает в себя:
- 40 Сопоставьте названия управленческих подходов с относящимися к ним понятиям:

