



Правовые основы управления персоналом.

- 1) Изменение и дополнение в социально-партнерские соглашения производятся в порядке, установленном:
- 2) На любом предприятии:
- 3) Вступление в действие коллективного договора:
- 4) Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник:
- 5) При прекращении трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку:
- 6) Максимальный срок испытания при приеме на работу инженеров-технологов не может превышать:
- 7) Испытательный срок не устанавливается для ...
- 8) Трудовой договор с работником 16-летнего возраста заключается:
- 9) Трудовой договор с работником 15 - летнего возраста заключается:
- 10) Максимальный испытательный срок для беременной женщины устанавливается:
- 11) Максимальный испытательный срок для лиц, не достигших возраста 18 лет:
- 12) Формой социального партнерства является:
- 13) Максимальный испытательный срок для инвалидов:
- 14) Максимальный испытательный срок для сезонных работников:
- 15) Максимальный испытательный срок для работников, заключивших трудовой договор на срок до 2 месяцев:
- 16) Работодатель обязан выдать работнику по его письменному заявлению копию приказа о приеме на работу не позднее:
- 17) При фактическом допущении к работе работодатель обязан оформить с работником трудовой договор в письменной форме:





- 18 По общему правилу при заключении трудового договора гражданин не обязан предъявлять работодателю:
- 19 За утрату доверия ст.81 п. 7. был уволен бухгалтер Петров А.А
- 20 Кого нельзя уволить за совершение аморального проступка в быту?
- 21 При расторжении трудового договора соглашением сторон работнику выплачивается денежная компенсация в размере:
- 22 Не являются формой социального партнерства:
- 23 Продолжительность перерыва для отдыха и питания:
- 24 Продолжительность перерыва для отдыха и питания:
- 25 Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее:
- 26 Ночным, по трудовому законодательству, считается время:
- 27 Продолжительность работы накануне выходных (но не праздничных) дней сокращается:
- 28 Нормальная продолжительность рабочего времени:
- 29 Привлекать к сверхурочным работам инвалидов:
- 30 Привлекать к сверхурочным работам женщин, имеющих детей до 3 лет:
- 31 Привлекать к сверхурочным работам беременных женщин:
- 32 Привлекать к сверхурочным работам лиц до 18 лет:
- 33 Срок действия социально-партнерского соглашения не может превышать:
- 34 Сверхурочные работы не могут превышать:
- 35 Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется:
- 36 Работодатель обязан на основании письменного заявления участника Великой отечественной войны предоставить ему отпуск:





- 37) Работодатель обязан на основании письменного заявления работающего пенсионера предоставить ему отпуск:
- 38) Оплата в выходные и нерабочие праздничные дни сельщикам осуществляется:
- 39) Оплата в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, осуществляется:
- 40) Продукция, оказавшееся браком по вине работника, ...
- 41) Продукция, оказавшееся браком не по вине работника, ...
- 42) Продукция, оказавшееся браком по вине работодателя, ...
- 43) Работникам, поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования по очной форме обучения для прохождения промежуточной аттестации, предоставляются:
- 44) Коллективный договор:
- 45) Выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с несоответствием работника занимаемой должности вследствие состояния здоровья составляет:
- 46) Выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с несоответствием работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации составляет:
- 47) При сокращении численности или штата работников предпочтение оставления отдается:
- 48) При сокращении численности или штата работников предпочтение оставления отдается:
- 49) В случае призыва работника на военную службу ему выплачивается пособие в размере:
- 50) Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется непосредственно работнику под расписку:
- 51) Отказ работника дать объяснение по совершенному проступку:
- 52) Дисциплинарное взыскание со дня совершения проступка применяется не позднее:





- 53) Максимальный срок применения дисциплинарного взыскания к работнику, совершившему дисциплинарный проступок с того момента, когда руководству стало известно о его совершении, составляет:
- 54) Применение дисциплинарного взыскания к беременным женщинам:
- 55) К лицам, представляющим работодателя, уклоняющимся от заключения коллективного договора:
- 56) Применение дисциплинарного взыскания к несовершеннолетним:
- 57) В каком случае дисциплинарное взыскание может быть применено позднее 2-х лет с момента совершения проступка:
- 58) Дисциплинарное взыскание считается снятым, если работник не подвергнут новому дисциплинарному взысканию в течение ...
- 59) С кем из перечисленных работников нельзя заключить договор о полной материальной ответственности?
- 60) С кем из перечисленных работников нельзя заключить договор о полной материальной ответственности?
- 61) С кем из перечисленных работников нельзя заключить договор о полной материальной ответственности?
- 62) В состоянии алкогольного опьянения водитель в рабочее время совершил ДТП. С него возможно взыскать:
- 63) Обстоятельства, не исключающие материальную ответственность работника:
- 64) Обстоятельства, не исключающие материальную ответственность работника:
- 65) За задержку работодателем сроков выплаты заработной платы он обязан выплатить ее с уплатой процентов в размере:
- 66) Представители работников во время ведения коллективных переговоров освобождаются от выполнения обязанностей на срок:
- 67) Коллективный договор не может содержать условие:
- 68) Уведомительная регистрация коллективного договора должна быть проведена в течение:

