



Правовое регулирование трудовых отношений.ДРБ_КД_ЦЗН

- 1 В настоящее время трудовые отношения в Российской Федерации регулируются:
- 2 К трудовому законодательству относятся:
- 3 За нарушение законодательства о труде виновные руководители организаций могут привлекаться к ... ответственности
- 4 Уголовная ответственность устанавливается в следующих случаях нарушения законодательства о труде:
- 5 К основным признакам трудовых отношений относятся:
- 6 Предметом правового регулирования трудовой деятельности являются:
- 7 Дифференциация в применении действующего трудового законодательства осуществляется посредством:
- 8 В соответствии с Трудовым кодексом РФ течение сроков прекращения трудовых отношений начинается:
- 9 Трудовой кодекс Российской Федерации введен в действие ...
- 10 Работодатель может быть привлечен к материальной ответственности по следующим направлениям:
- 11 Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе:
- 12 Характерными чертами работы по совместительству являются:
- 13 Запись о работе по совместительству в трудовую книжку вносится:
- 14 В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
- 15 Кто является одной из сторон трудового договора:
- 16 Работодатели- физические лица по цели использования наемного труда делятся на:





- 17) Испытание при приеме на работу для большинства сотрудников не может превышать более:
- 18) Работа за пределами рабочего времени у совместителя составляет:
- 19) При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее ...
- 20) Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе:
- 21) Работа на условиях неполного рабочего времени:
- 22) Предельное количество сверхурочной работы в год для одного работника составляет:
- 23) К работе в ночное время не допускаются:
- 24) Какое из утверждений верное: Рабочее время – это ...
- 25) Производственный календарь – это...
- 26) В соответствии с действующим законодательством к видам рабочего времени относят, исключите лишнее:
- 27) Какое из утверждений верное: «Сверхурочная работа – это работа, выполняемая...
- 28) В соответствии с действующим законодательством еженедельный непрерывный отдых должен составлять:
- 29) Оплата сверхурочной работы производится в следующих размерах:
- 30) Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за ... до ввода их в действие:
- 31) Минимальная продолжительность перерыва для отдыха и питания составляет ...
- 32) Отпуск без сохранения заработной платы работнику предоставляется:
- 33) К условиям предоставления учебного отпуска работнику, обучающемуся без отрыва от производства, относятся за:
- 34) Отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году должен быть предоставлен в соответствии с коллективным договором по заявлению работника следующим категориям:





- 35) Работники для прохождения диспансеризации имеют право на освобождение от работы на ... с сохранением за ними места работы, должности и среднего заработка
- 36) В соответствии с действующим законодательством к нерабочим праздничным дням относят даты, исключите лишнее:
- 37) Удлиненный основной ежегодный оплачиваемый отпуск для несовершеннолетних работников составляет ... календарных дней
- 38) В соответствии с действующим законодательством общим выходным днем/днями является:
- 39) Дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим трудовым законодательством должен предоставляться за:
- 40) В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ... календарных дней
- 41) В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:
- 42) Стаж работы, дающий право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы, исчисляется:
- 43) Периоды нахождения работника в отпусках без сохранения заработной платы в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:
- 44) Исчисление среднего дневного заработка для оплаты ежегодного отпуска рассчитывается путем деления:
- 45) Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок в случае:
- 46) Какое действие работодателя не является нарушением трудового законодательства:
- 47) Функцией графика отпусков является, исключите лишнее:
- 48) Оплата оплачиваемого отпуска производится:
- 49) Запрещается не предоставление работнику основного ежегодного оплачиваемого отпуска:
- 50) Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет:





- 51 К видам дисциплинарных взысканий относится:
- 52 Какой документ работодатель обязан потребовать от работника, совершившего прогул:
- 53 Сведения о дисциплинарном взыскании работнику:
- 54 Контроль соблюдения сотрудниками норм трудовой дисциплины осуществляется в направлении:
- 55 Максимальным сроком применения дисциплинарного взыскания со дня совершения проступка является:
- 56 Сведения о поощрении, награждении работника вносятся:
- 57 Правила внутреннего трудового распорядка относятся:
- 58 Если по истечении двух рабочих дней с момента затребования работодателем у работника письменного объяснения по поводу совершенного им дисциплинарного проступка, указанное объяснение не предоставлено, то:
- 59 Дисциплинарные взыскания, по отношению к одному работнику, могут применяться:
- 60 Максимальным сроком применения дисциплинарного взыскания со дня обнаружения проступка является:
- 61 По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:
- 62 Увольнение работника в период временной нетрудоспособности допускается:
- 63 О прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель обязан предупредить работника об этом в письменной форме не менее чем за:
- 64 К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам относятся, исключите лишнее:
- 65 Общие основания прекращения или расторжения трудового договора сформулированы в ... статье ТК РФ
- 66 При расторжении трудового договора по инициативе работника предупреждение в письменной форме подается работодателю не позднее чем за:





- 67) Оплата больничного листка уволенному работнику проводится, если нетрудоспособность наступила в течение ... после увольнения:
- 68) В случае подписания соглашения о прекращении трудового договора по соглашению сторон работник может в одностороннем порядке отказаться от увольнения:
- 69) Заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию работник может отозвать:
- 70) В день прекращения трудового договора работодатель обязан, исключите лишнее:
- 71) За какой срок работодатель обязан предупредить работника об увольнении по сокращению численности или штата организации:
- 72) При равных деловых и профессиональных качествах преимущественное право оставления на работе имеют работники, исключите лишнее:
- 73) В соответствии с действующим законодательством при увольнении по сокращению численности или штата работнику выплачивается:
- 74) Процедура увольнения работников по сокращению численности или штата начинается с...
- 75) Какое из утверждений верно: «Преимущественное право – это...
- 76) Средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником по сокращению численности или штата в течение ... месяца со дня увольнения, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в службу занятости и не был трудоустроен:
- 77) Порядок расторжения трудового договора по сокращению численности или штата работников регулируется:
- 78) Работодатель обязан уведомить работника о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата:
- 79) Для предотвращения массового увольнения работников, работодатель имеет право вводить режим неполного рабочего дня, недели, смены на срок:
- 80) К дополнительным гарантиям работникам при сокращении численности или штата относятся, исключите лишнее:
- 81) Какое из утверждений верно: «Дистанционная работа -это ...





- 82) Взаимодействие работодателя с дистанционным работником осуществляется посредством:
- 83) Трудовой стаж при дистанционной работе подтверждается:
- 84) При подаче работником заявления о выдаче заверенных копий документов, связанных с работой, работодатель не позднее ... направляет работнику копии документов заказным письмом с уведомлением
- 85) Запись в трудовую книжку о заключении трудового договора о дистанционной работе вносится:
- 86) При заключении трудового договора о дистанционной работе работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве:
- 87) К документам с достаточным электронным обменом для ознакомления дистанционным работником относится:
- 88) По требованию работодателя о предоставлении заверенных копий документов, необходимых при приеме на дистанционную работу, работник:
- 89) Документ, подписанный ..., признается равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью и заверенному печатью:
- 90) Местом заключения трудового договора с дистанционным работником является:
- 91) К перечню работ, на которых труд женщин запрещен, относятся:
- 92) Запрещается использование труда беременных женщин на работах:
- 93) В соответствии с действующим законодательством в период отпуска по беременности и родам женщине выплачивается:
- 94) К способам облегчения условий труда беременной женщины относятся, исключите лишнее:
- 95) Работниц в период беременности разрешено:
- 96) Пособие по беременности и родам выплачивается работницам:
- 97) По запросу работодателя повторное медицинское подтверждение беременности возможно не чаще ...





- 98) Запрещается увольнение беременной женщины по следующим основаниям:
- 99) За беременной женщиной сохраняется средний заработок в случаях:
- 100) К перечню работ, на которых труд женщин ограничен, относятся:
- 101) Отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен:
- 102) В соответствии с действующим законодательством отпуск по уходу за ребенком предоставляется на срок:
- 103) Отпуск по уходу за ребенком может использоваться:
- 104) Перевод на другую работу в период ухода за ребенком до 1,5 лет возможен, исключите лишнее:
- 105) Работа сверхурочная, ночная, в выходные и праздничные дни в период ухода за ребенком до 3-х лет допускается:
- 106) В настоящее время трудовые отношения в Российской Федерации регулируются:
- 107) К трудовому законодательству относятся (несколько вариантов ответа):
- 108) За нарушение законодательства о труде виновные руководители организаций могут привлекаться к ... ответственности (несколько вариантов ответа)
- 109) Уголовная ответственность устанавливается в следующих случаях нарушения законодательства о труде (несколько вариантов ответа):
- 110) К основным признакам трудовых отношений относятся (несколько вариантов ответа):
- 111) Предметом правового регулирования трудовой деятельности являются:
- 112) Дифференциация в применении действующего трудового законодательства осуществляется посредством (несколько вариантов ответа):
- 113) В соответствии с Трудовым кодексом РФ течение сроков прекращения трудовых отношений начинается:
- 114) Трудовой кодекс Российской Федерации введен в действие...





- 115) Работодатель может быть привлечен к материальной ответственности по следующим направлениям (несколько вариантов ответа):
- 116) Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе:
- 117) Характерными чертами работы по совместительству являются (несколько вариантов ответа):
- 118) Запись о работе по совместительству в трудовую книжку вносится:
- 119) В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
- 120) Кто является одной из сторон трудового договора (несколько вариантов ответа):
- 121) Работодатели- физические лица по цели использования наемного труда делятся на (несколько вариантов ответа):
- 122) Испытание при приеме на работу для большинства сотрудников не может превышать более:
- 123) Работа за пределами рабочего времени у совместителя составляет:
- 124) При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме ...
- 125) Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе:
- 126) Работа на условиях неполного рабочего времени:
- 127) Предельное количество сверхурочной работы в год для одного работника составляет:
- 128) К работе в ночное время не допускаются:
- 129) Какое из утверждений верное: «Рабочее время – это...
- 130) Производственный календарь – это...
- 131) В соответствии с действующим законодательством к видам рабочего времени относят, исключите лишнее:
- 132) Какое из утверждений верное: «Сверхурочная работа – это работа, выполняемая...





- 133 В соответствии с действующим законодательством еженедельный непрерывный отдых должен составлять:
- 134 Оплата сверхурочной работы производится в следующих размерах:
- 135 Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за... до ввода их в действие:
- 136 Минимальная продолжительность перерыва для отдыха и питания составляет:
- 137 Отпуск без сохранения заработной платы работнику предоставляется:
- 138 К условиям предоставления учебного отпуска работнику, обучающемуся без отрыва от производства, относятся (несколько вариантов ответа):
- 139 Отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году должен быть предоставлен в соответствии с коллективным договором по заявлению работника следующим категориям (несколько вариантов ответа):
- 140 Работники для прохождения диспансеризации имеют право на освобождение от работы на ... с сохранением за ними места работы, должности и среднего заработка
- 141 В соответствии с действующим законодательством к нерабочим праздничным дням относят даты, исключите лишнее:
- 142 Удлиненный основной ежегодный оплачиваемый отпуск для несовершеннолетних работников составляет ...календарных дней
- 143 В соответствии с действующим законодательством общим выходным днем/днями является:
- 144 Дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с действующим трудовым законодательством должен предоставляться за (несколько вариантов ответа):
- 145 В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ... календарных дней
- 146 В число календарных дней основного ежегодного оплачиваемого отпуска не включаются приходящиеся на период отпуска:
- 147 Стаж работы, дающий право на основной ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы, исчисляется:





- 148) Периоды нахождения работника в отпусках без сохранения заработной платы в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск:
- 149) Исчисление среднего дневного заработка для оплаты ежегодного отпуска рассчитывается путем деления:
- 150) Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок в случае (несколько вариантов ответа):
- 151) Какое действие работодателя не является нарушением трудового законодательства:
- 152) Функцией графика отпусков является, исключите лишнее:
- 153) Оплата оплачиваемого отпуска производится:
- 154) Запрещается не предоставление работнику основного ежегодного оплачиваемого отпуска:
- 155) Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска составляет:
- 156) К видам дисциплинарных взысканий относится:
- 157) Какой документ работодатель обязан потребовать от работника, совершившего прогул:
- 158) Сведения о дисциплинарном взыскании работнику:
- 159) Контроль соблюдения сотрудниками норм трудовой дисциплины осуществляется в направлении (несколько вариантов ответа):
- 160) Максимальным сроком применения дисциплинарного взыскания со дня совершения проступка является:
- 161) Сведения о поощрении, награждении работника вносятся:
- 162) Правила внутреннего трудового распорядка относятся:
- 163) Если по истечении двух рабочих дней с момента затребования работодателем у работника письменного объяснения по поводу совершенного им дисциплинарного проступка, указанное объяснение не предоставлено, то:
- 164) Дисциплинарные взыскания, по отношению к одному работнику, могут применяться:





- 165) Максимальным сроком применения дисциплинарного взыскания со дня обнаружения проступка является:
- 166) По какому основанию трудовой договор не может быть прекращен:
- 167) Увольнение работника в период временной нетрудоспособности допускается:
- 168) О прекращении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель обязан предупредить работника об этом в письменной форме не менее чем за:
- 169) К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам относятся, исключите лишнее:
- 170) Общие основания прекращения или расторжения трудового договора сформулированы в ... статье ТК РФ
- 171) При расторжении трудового договора по инициативе работника предупреждение в письменной форме подается работодателю не позднее чем за:
- 172) Оплата больничного листа уволенному работнику проводится, если нетрудоспособность наступила в течение ... после увольнения:
- 173) В случае подписания соглашения о прекращении трудового договора по соглашению сторон работник может в одностороннем порядке отказаться от увольнения:
- 174) Заявление о расторжении трудового договора по собственному желанию работник может отозвать:
- 175) В день прекращения трудового договора работодатель обязан, исключите лишнее:
- 176) За какой срок работодатель обязан предупредить работника об увольнении по сокращению численности или штата организации – не менее чем за...
- 177) При равных деловых и профессиональных качествах преимущественное право оставления на работе имеют работники, исключите лишнее:
- 178) В соответствии с действующим законодательством при увольнении по сокращению численности или штата работнику выплачивается:
- 179) Процедура увольнения работников по сокращению численности или штата начинается с ...
- 180) Какое из утверждений верно: «Преимущественное право – это...





- 181 Средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником по сокращению численности или штата в течение ... месяца со дня увольнения, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в службу занятости и не был трудоустроен:
- 182 Порядок расторжения трудового договора по сокращению численности или штата работников регулируется:
- 183 Работодатель обязан уведомить работника о предстоящем увольнении по сокращению численности или штата:
- 184 Для предотвращения массового увольнения работников, работодатель имеет право вводить режим неполного рабочего дня, недели, смены на срок:
- 185 К дополнительным гарантиям работникам при сокращении численности или штата относятся, исключите лишнее:
- 186 Какое из утверждений верное: «Дистанционная работа -это ...»
- 187 Взаимодействие работодателя с дистанционным работником осуществляется посредством (несколько вариантов ответа):
- 188 Трудовой стаж при дистанционной работе подтверждается (несколько вариантов ответа):
- 189 При подаче работником заявления о выдаче заверенных копий документов, связанных с работой, работодатель не позднее ... направляет работнику копии документов заказным письмом с уведомлением
- 190 Запись в трудовую книжку о заключении трудового договора о дистанционной работе вносится:
- 191 При заключении трудового договора о дистанционной работе работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве:
- 192 К документам с достаточным электронным обменом для ознакомления дистанционным работником относятся (несколько вариантов ответа):
- 193 По требованию работодателя о предоставлении заверенных копий документов, необходимых при приеме на дистанционную работу, работник:
- 194 Документ, подписанный ..., признается равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью и заверенному печатью:





- 195) Местом заключения трудового договора с дистанционным работником является:
- 196) К перечню работ, на которых труд женщин запрещен, относятся (несколько вариантов ответа):
- 197) Запрещается использование труда беременных женщин на работах (несколько вариантов ответа):
- 198) В соответствии с действующим законодательством в период отпуска по беременности и родам женщине выплачивается:
- 199) К способам облегчения условий труда беременной женщины относятся, исключите лишнее:
- 200) Работниц в период беременности разрешено:
- 201) Пособие по беременности и родам выплачивается работницам:
- 202) По запросу работодателя повторное медицинское подтверждение беременности возможно не чаще...
- 203) Запрещается увольнение беременной женщины по следующим основаниям (несколько вариантов ответа):
- 204) За беременной женщиной сохраняется средний заработок в случаях (несколько вариантов ответа):
- 205) К перечню работ, на которых труд женщин ограничен, относятся (несколько вариантов ответа):
- 206) Отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен (несколько вариантов ответа):
- 207) В соответствии с действующим законодательством отпуск по уходу за ребенком предоставляется на срок:
- 208) Отпуск по уходу за ребенком может использоваться:
- 209) Перевод на другую работу в период ухода за ребенком до 1,5 лет возможен, исключите лишнее:
- 210) Работа сверхурочная, ночная, в выходные и праздничные дни в период ухода за ребенком до 3-х лет допускается:
- 211) Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, регулируется:
- 212) Дополнительные перерывы для кормления ребенка до полутора лет характеризуются, исключите лишнее ...





- 213) Какое из утверждений верное «Одинокой матерью является женщина ...
- 214) Работа по неполному рабочему времени в период отпуска по уходу за ребенком ...
- 215) Право на отпуск по уходу за ребенком заканчивается:
- 216) Какое из утверждений верное: «На трудовые отношения между работником, являющимся иностранным гражданином, и работодателем:
- 217) С иностранным работником может быть заключен:
- 218) Государственной структурой, организующей и контролирующей труд иностранцев в России, является:
- 219) Какое из утверждений верное: «Иностранный работник это ...
- 220) Миграционная карта это...
- 221) В Евразийский экономический союз (ЕАЭС) входят государства, исключите лишнее:
- 222) Документом, подтверждающим факт въезда на территорию РФ гражданина Белоруссии, является ...
- 223) Постановка на миграционный учет граждан стран-членов ЕАЭС должна проводится:
- 224) При заключении трудового договора с иностранным гражданином из страны члена ЕАЭС оформляются (несколько вариантов ответа):
- 225) Документом, подтверждающим разрешение нахождения на территории РФ иностранного гражданина страны-члена ЕАЭС, является:
- 226) Срок действия патента на работу для иностранного гражданина составляет:
- 227) Патент на работу дает право иностранному гражданину:
- 228) Какое из утверждений верное: «Патент на работу это:
- 229) Какое из утверждений верное: «Виза это ...
- 230) Аккредитация (постановка на учет в ГУВМ МВД) работодателя необходима для (несколько вариантов ответа) ...





- 231) Разрешение на работу дает право иностранному гражданину:
- 232) Какое из утверждений верно: «Высококвалифицированный иностранный специалистом это...
- 233) Контроль за выплатой иностранному ВКС утвержденного уровня заработной платы осуществляется через:
- 234) В трудовой договор с иностранным ВКС включаются, исключите лишнее:
- 235) Отнесение иностранного специалиста к категории ВКС проводит:
- 236) Запрещено привлекать работников в возрасте до восемнадцати лет к работам (несколько вариантов ответа):
- 237) Особенности в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для несовершеннолетних включают (несколько вариантов ответа):
- 238) Работников, моложе восемнадцати лет, не разрешается (несколько вариантов ответа):
- 239) Сокращенное рабочее время для работников от 16 до 18 лет составляет:
- 240) Прохождение предварительного и ежегодного медицинского осмотра для несовершеннолетних:
- 241) К особенностям труда несовершеннолетних относятся (несколько вариантов ответа):
- 242) Сокращенное рабочее время для работников от 14 до 16 лет составляет:
- 243) Для увольнения несовершеннолетнего работника по инициативе работодателя требуется (несколько вариантов ответа):
- 244) Отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска по производственной необходимости работника моложе 18 лет:
- 245) Для оформления трудовых отношений с работником в возрасте от 14 до 16 лет требуется (несколько вариантов ответа):

