



Правовая система управления персоналом.м

- 1 Правовые основы и государственные гарантии содействия системной организации нормирования труда закреплены в ... Трудового кодекса РФ
- 2 Международная организация труда (МОТ) была создана в ...
- 3 По форме выражения и закрепления предписаний кадровые документы делятся на ...
- 4 Штатное расписание может изменяться по инициативе работодателя ...
- 5 Штатное расписание утверждается ...
- 6 Согласно Трудовому кодексу РФ к обязательным кадровым документам, образующимся в организации при работе с персоналом, относят ...
- 7 В 2006 г. был принят Федеральный закон ...
- 8 Любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу, □ это ...
- 9 Согласно ст. 62 Трудового кодекса РФ, по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее ... дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой
- 10 За организацию защиты и обработки персональных данных в целом отвечает ...
- 11 Федеральная служба безопасности России, в частности, ...
- 12 В организационной структуре отображена информация о ...
- 13 Максимальная продолжительность трудового договора на определенный срок составляет ...
- 14 Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается ...
- 15 Согласно ст. 284 Трудового кодекса РФ, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать ... в день





- 16 Совмещение профессий (должностей) ...
- 17 Согласно ч. 2 ст. 15 Трудового кодекса РФ, заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, ...
- 18 Применение заемного труда в форме аутстаффинга ... на законодательном уровне
- 19 В ... конкретизируются требования к навыкам, способностям, личным качествам, необходимым для эффективного выполнения работником определенной работы
- 20 Запрещение дискриминации в сфере труда закреплено в ... Трудового кодекса РФ
- 21 По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение ... рабочих дней со дня предъявления такого требования
- 22 Тест Томаса применяется работодателем в процессе подбора персонала для ...
- 23 В процессе подбора персонала работодатель может применить тесты на выявления мотивации, в частности, тест ...
- 24 Все медицинские осмотры, необходимые для приема на работу или в процессе работы оплачиваются за счет средств ...
- 25 Работодатель (юридическое лицо) обязан делать записи в трудовой книжке каждого работника, проработавшего в организации свыше ... дней, если работа в этой организации является для работника основной (С.129)
- 26 Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя ...
- 27 При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытательный срок ...
- 28 Количественным измерителем эффективности трудового процесса являются ...
- 29 Типовые межотраслевые нормы труда для однородных работ утверждаются ...
- 30 Карьерограмма – форма планирования карьеры, составляемая на ...





- 31) Перевод работника на постоянную работу к другому работодателю
□ это ... карьера
- 32) Бланк приказа по форме Т-5 (Т-5а) – это приказ о ...
- 33) В случае отказа работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации трудовой договор прекращается в соответствии с п. 6 ст. 77 Трудового кодекса РФ ... выходного пособия
- 34) Консультации по трудоустройству сокращаемых сотрудников за счет бывшего работодателя, □ это ...
- 35) Согласно ст. 157 Трудового кодекса РФ, время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, ...
- 36) В соответствии со ст. 91 Трудового Кодекса РФ, нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать ... в неделю
- 37) Ночным временем суток, согласно трудовому законодательству, считается время с ...
- 38) Предельно допустимая продолжительность сверхурочной работы для каждого сотрудника не должна превышать 4 часов в течение ... подряд
- 39) Предельно допустимая продолжительность сверхурочных работ в течение года – это ...
- 40) Запрещается непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение ... подряд
- 41) Выплата части заработной платы в неденежной форме допускается ...
- 42) Согласно ст. 138 Трудового кодекса РФ, максимальная доля неденежной формы заработной платы составляет ...
- 43) Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата должна выплачиваться не реже чем ...
- 44) Оплата отпуска производится не позднее чем за ... до начала отпуска
- 45) Коллективный трудовой спор разрешается...
- 46) Регулирование конфликта предполагает ...
- 47) Разрешение (завершение) конфликта – это ...





- 48) Федеральный закон «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» был принят в ...
- 49) Услуги по проведению процедуры медиации предоставляются медиатором ... основе
- 50) Основная задача медиатора – ...
- 51) Форма агрессивного поведения, которая выражается в негативных коммуникативных действиях одного человека или группы лиц, направленных, как правило, против отдельного человека, □ это ...

