



## Полезные инструменты для рекрутера с применением искусственного интеллекта. ДРБ\_ИИ в управлении Без ИМ

- 1 Какой из указанных этапов следует выполнить первым при организации анализа устных ответов кандидата с использованием ИИ?
- 2 Какой метод наиболее уместен для автоматического удаления междометий и слов-паразитов из транскрипции?
- 3 Что входит в требования к точной транскрипции речевых ответов кандидата?
- 4 При использовании OpenAI Whisper для транскрипции, какой формат аудиоданных предпочтителен?
- 5 Какую функцию выполняет этап сопоставления с требованиями вакансии в рамках ИИ-анализа?
- 6 Какую основную задачу решает использование нейросети на этапе подготовки к интервью?
- 7 Какую функцию выполняет промпт при взаимодействии с нейросетью?
- 8 Какой формат интервью можно автоматизировать с помощью ИИ?
- 9 Какую информацию ИИ не может достоверно оценить во время интервью?
- 10 Что необходимо сделать перед началом интервью с использованием ИИ?
- 11 Какие данные нейросеть может извлечь из текстового ответа кандидата?
- 12 Какую роль выполняет этап «поиск ключевой информации»?
- 13 Как бот может уточнить неполный ответ кандидата?
- 14 Для чего нужен анализ ответов кандидатов ботом?
- 15 Что из перечисленного НЕ входит в задачи чат-бота-рекрутера?





- 16) Какая задача наиболее характерна для ChatGPT в HR-аналитике?
- 17) Бот получил от кандидата перечисление обязанностей, но не указаны результаты. Что должен сделать бот?
- 18) Кандидат не дал полного ответа на вопрос о мотивации. Как бот должен действовать?
- 19) Компания хочет сократить затраты на найм. Какие шаги может порекомендовать ИИ после анализа данных?
- 20) Бот получает ответ: «Работал в продажах, использовал CRM, обучал новых сотрудников». Что необходимо сделать?

