



Подбор и адаптация персонала.ДРБ_УП и КД

- 1 Первичный отбор/отсев резюме по формальным признакам носит название:
- 2 Технология ассесмента включает в себя:
- 3 Интервью направленное на выявление значимых профессиональных и личностных характеристик, необходимых для эффективной деятельности на конкретной должности, называется....
- 4 Интервью, в котором содержатся вопросы с описанием каких-либо жизненных примеров, и соискателю нужно предложить решение, объяснить причины или дать оценку, называется...
- 5 Интервью, в процессе которого рекрутер задает вопросы по резюме/анкете о фактах из жизни кандидата, о его прошлом опыте, называется...
- 6 Модель составления вопросов интервью PARLA отличается от модели вопросов STAR тем, что...
- 7 Оценка размеров, формы, наклона букв, силы нажима и пр. при графологическом анализе:
- 8 Наиболее эффективным методом удовлетворения потребностей организации в молодых специалистах является ...
- 9 Какое из утверждений верно: «Адаптация – это...
- 10 Процесс активного усвоения правил новой внешней среды - «приспособление себя» и изменения среды - «приспособление к себе» относится к виду адаптации:
- 11 Какой из нижеперечисленных процессов относится к стадии «ознакомления» при адаптации работника:
- 12 Какой из нижеперечисленных процессов относится к «стадии идентификации» при адаптации работника:
- 13 В соответствии с действующим трудовым законодательством испытательный срок устанавливается:
- 14 Факт и срок установления испытания при приеме на работу отражаются в ...





- 15) Нормативным документом, регулирующим процедуру испытания при приеме на работу, является:
- 16) К формам адаптации новых сотрудников относится (несколько вариантов ответ:
- 17) Симонов В.В. был переведен на другую должность в связи с реорганизацией предприятия. Права ли администрация, назначая ему при переводе испытательный срок, мотивируя это отличием в профиле работы?
- 18) В компании «ДиванСервис» значительно увеличилось количество увольнений по инициативе работников в первый год работы по причине непринятия норм и ценностей компании, типа управления. Какие рекомендации будут целесообразны в данной ситуации?
- 19) Ваше рекрутинговое агентство подбирает кандидатов на вакансии руководителей и топ-менеджеров. Для заказчиков у Вашего агентства есть дополнительная услуга «однократная бесплатная замена кандидата в течение испытательного срока». Вознаграждение за подбор кандидата выплачивается поэтапно: 50% после заключения Трудового договора и 50% - при условии успешного прохождения испытательного срока. Какими вакансиями Вам выгоднее заниматься: вакансиями топ-менеджеров или линейных руководителей? Какие преимущества есть в каждом случае? Выберите верное утверждение:
- 20) Ваш Заказчик – молодая организация, которая имеет филиалы в разных регионах России. Компания быстро растет, и ей требуются кандидаты на разные, в т.ч. ключевые и управленческие позиции. Вакансии требуется заполнять в ограниченные сроки, причем обучать новых сотрудников «с нуля» возможности нет, а в регионах нужных специалистов на рынке труда не так много. Что вы им предложите в первую очередь:

