



Персональный менеджмент в кредитных организациях.э

- 1 Рынок труда – это ...
- 2 Действующее в стране налоговое законодательство ...
- 3 Доктрина эффективного потребления трудовых ресурсов ... «человече-ского фактора»
- 4 Кадровое направление деятельности является ... уставной деятельности любого банка
- 5 Наибольших усилий требует от банка работодателя противодействие кадровым рискам ...
- 6 Основные функции корпоративного контроля над эффективностью кад-рового направления деятельности возложены ...
- 7 Итоги текущей оценки деятельности банковских служащих категории «специалисты (эксперты)» следует подводить ...
- 8 Личностные качества как объект планирования требований к рабочим местам преимущественно относятся ...
- 9 Стратегическая ориентация на привлечение квалифицированных специалистов в качестве приоритетной категории кандидатов на трудоустройство будет целесообразной ...
- 10 Наиболее распространенной формой повышения квалификации персонала категории «исполнители» является ...
- 11 На замещение вакантных должностей руководителями, приглашенными из других организаций, должны приоритетно ориентироваться ...
- 12 Контроль над лояльностью персонала в трудовых коллективах организации осуществляется силами специалистов ...
- 13 Участие службы безопасности кредитной организации в отборе кандидатов на трудоустройство является ... технологическим элементом процедуры отбора
- 14 Основным критерием отбора кандидатов в состав резерва на выдвижение выступает ...
- 15 Условно-постоянная доплата как элемент инновационной технологии основной оплаты труда сотрудников банка может ...





- 16 Традиционная форма основной оплаты труда сотрудников банка может сохраниться ...
- 17 При формировании подсистемы мотивации персонала в отечественных банках соответствующий зарубежный опыт должен ...
- 18 Стратегические цели социальной поддержки со стороны государства и со стороны частного работодателя ...
- 19 Социальные льготы индивидуального характера имеют ...
- 20 Для противодействия конфликту на ранней стадии его развития наиболее целесообразно использовать методы ... характера
- 21 Ограниченная активность и значимость роли профсоюзов на рынке труда в банковском секторе экономики определяется ...
- 22 Повышенные требования к ответственности персонала в банковском секторе экономики в первую очередь определяются ...
- 23 Потребностям отечественных работодателей из числа кредитных организаций в наибольшей степени соответствует доктрина ...
- 24 Утверждение программного документа, отражающего кадровую стратегию банка, входит в исключительную компетенцию ...
- 25 Результаты контроля по кадровому направлению деятельности в первую очередь используются ...
- 26 Привлечение руководителей структурных подразделений к разработке и последующему совершенствованию методик текущей оценки деятельности банковских служащих осуществляется ...
- 27 Итоги текущей оценки деятельности банковских служащих категории «руководители нижнего звена» следует подводить ...
- 28 Перечень требований к профессиональным компетенциям по конкретным рабочим местам должен определять ...
- 29 Стратегическая ориентация на привлечение молодых специалистов в качестве приоритетной категории кандидатов на трудоустройство будет целесообразной ...
- 30 Основным критерием при выборе банком образовательного учреждения как стратегического партнера является ...
- 31 На замещение вакантных должностей руководителями, подготовленными собственными силами в рамках программы работы с резервом на выдвижение, должны приоритетно ориентироваться ...





- 32) Наименее распространенной формой повышения квалификации персонала категории «руководители» является ...
- 33) Формализованная процедура первичной адаптации вновь назначенного руководителя распространяется ...
- 34) По результатам завершения сотрудником банка обучения по программе высшего или среднего профессионального образования должно проводиться такое контрольное мероприятие, как...
- 35) В подсистеме мотивации персонала современных российских банков наибольшее распространение получила ... форма оплаты труда
- 36) Основным недостатком технологии оплаты труда банковских служащих, основанной на сочетании фиксированного должностного оклада и переменной доплаты за фактически обеспеченный финансовый результат, выступает ...
- 37) Премии за выполнение особо важных заданий руководства чаще всего используются для дополнительной мотивации сотрудников ... банка
- 38) В системе психологической поддержки персонала банка наибольшую эффективность имеют ... методы
- 39) Социальные льготы группового характера имеют ... направленность
- 40) Для противодействия конфликту на кризисной стадии его развития наиболее целесообразно использовать методы ... характера
- 41) Повышенные требования к лояльности персонала в банковском секторе экономики в первую очередь определяются ...
- 42) Основной проблемой кадрового обеспечения создаваемых в начале 90-х годов коммерческих банков стал дефицит ...
- 43) Доктрина развития человеческого капитала организации ... человеческого фактора
- 44) В организационной структуре управления средним и крупным банком руководитель кадрового направления деятельности должен иметь статус ...
- 45) Результаты финансового контроля по кадровому направлению деятельности могут использоваться для решения ... задач банка
- 46) Итоги текущей оценки деятельности банковских служащих категории «исполнители» следует подводить ...





- 47) Включение в состав аттестационной комиссии банка представителя профсоюза (при наличии его в банке) ...
- 48) Перечень требований к личностным качествам сотрудника по конкретным рабочим местам должен определять ...
- 49) При найме выпускников средней школы на низшие должности исполнителей наиболее эффективен такой метод непосредственного привлечения персонала, как ...
- 50) Основным субъектом контроля при организации дополнительного обучения выступает ...
- 51) Наименее распространенной формой повышения квалификации персонала категории «специалисты (эксперты)» является ...
- 52) Участие штатного психолога банка в процедуре первичной адаптации вновь назначенного руководителя ...
- 53) Основной причиной для срочного направления конкретного сотрудника банка на повышение профессиональной квалификации является ...
- 54) В случае отказа сотрудника банка от повышения квалификации во вне рабочее время он может быть ...
- 55) Максимальный размер условно-постоянной доплаты к должностному окладу за бездефектность труда должен быть ...
- 56) Технология оплаты труда персонала, основанная на сочетании фиксированного оклада и условно-постоянной доплаты к нему, должна использоваться преимущественно ...
- 57) Премии по итогам работы за квартал должны применяться для вознаграждения сотрудников ...
- 58) Основным преимуществом стратегической ориентации банка на наличие в его службе персонала штатного психолога выступает ...
- 59) Социальные льготы коллективного характера имеют ...
- 60) В отношении выявленного в коллективе банка «возмутителя спокойствия» наиболее целесообразно использование ... методов воздействия
- 61) Развитая инфраструктура рынка труда в банковском секторе экономики сегодня сформировалась ...
- 62) Наиболее эффективно на современном рынке труда функционируют механизмы ...





- 63 Потребностям отечественных работодателей из числа кредитных организаций в наименьшей степени соответствует доктрина ...
- 64 Наименьших усилий требует от работодателя противодействие кадровым рискам ...
- 65 Полная объективность результатов текущей оценки деятельности банковских служащих ...
- 66 Сроки проведения плановой аттестации банковских служащих рекомендуется «привязывать» к моменту ...
- 67 Индивидуальное досье используется для персонифицированного учета в отношении ...
- 68 Штатное расписание разрабатывается дифференцированно ...
- 69 Нанимаемый на работу сотрудник должен познакомиться с собственной должностной инструкцией ...
- 70 Назначение сотрудника из состава резерва на выдвижение на руководящую должность является основанием для ...
- 71 Программа первичного обучения молодых специалистов банка должна завершаться ...
- 72 Участие специалистов службы безопасности банка в формализованной процедуре первичного обучения новых сотрудников ...
- 73 Основной контингент преподавателей корпоративного учебного центра состоит ...
- 74 Ответственное отношение сотрудника банка к своему дополнительному обучению по любым программам повышения квалификации является одним из необходимых условий ...
- 75 Основным документом, регламентирующим текущую деятельность руководителя структурного подразделения банка в области обеспечения своевременного повышения квалификации его подчиненных, выступает ...
- 76 Фиксированный процент доплаты к должностному окладу за фактически обеспеченный финансовый результат устанавливается в банке на период не менее ...
- 77 Размер начисленной сотруднику банка премии за фактически обеспеченный непланируемый финансовый эффект должен иметь ...





- 78) Привлечение службы безопасности к неформальному мониторингу со-стояния психологического климата в трудовых коллективах банка ...
- 79) Используемые банком социальные льготы коллективного характера в трудовых договорах с сотрудниками ...
- 80) Психологический тренинг исполнителей банка как метод профилактики стрессов можно осуществлять ...
- 81) Основные прикладные задачи персонального менеджмента практически реализуются ...
- 82) На процесс формирования кадровой стратегии отечественного банка в первую очередь влияет фактор ...
- 83) Служба безопасности банка по результатам проведенной ею проверки в праве запретить наем ...
- 84) Продолжительность испытательного срока для различных профессио-нальных категорий банковских служащих ...
- 85) Механизм «участия трудового коллектива в прибыли банка» для топ-менеджеров и прочих сотрудников ...
- 86) Принцип «черного конверта» должен распространяться ...
- 87) Моральная мотивация сотрудников банка должна осуществляться ...
- 88) Временная отмена распространяющихся на сотрудника социальных льгот коллективного характера в качестве наказания за допущенное им нарушение ...
- 89) При последовательном ухудшении возможностей банка по финансированию своей социальной политики в первую очередь отменяются льготы ... характера
- 90) Для большинства российских банков услугами центров психологического консалтинга следует пользоваться ...
- 91) Диспропорции спроса и предложения на отечественном рынке труда в банковском секторе в начале 90-х годов в первую очередь стали следствием ...
- 92) В случае принципиального реформирования экономической системы общества и механизма регулирования рынка труда трудовой менталитет нации может радикально измениться ...





- 93) В процессе отбора кандидатов на трудоустройство наиболее важную для банка работодателя информацию обеспечивают тесты, выявляющие ... тестируемого кандидата
- 94) Процедура профессионального обучения сотрудника рассматривается в качестве необходимого элемента испытательного срока ...
- 95) В случае отказа сотрудника банка от повышения квалификации в рабочее время к нему могут быть применены ...
- 96) Представление о сокращении или об отмене условно-постоянной доплаты к должностному окладу конкретного сотрудника банка за расчетный период может быть представлено ...
- 97) Процент, на основании которого исчисляется размер переменной доплаты к должностному окладу за фактически обеспеченный финансовый результат, ...
- 98) В банковском секторе экономики проектная форма организации и оплаты труда, основанная на временных трудовых коллективах, ...
- 99) При выявлении службой персонала неспособности руководителя структурного подразделения банка обеспечить эффективную профилактику или своевременное разрешение конфликтов еще на стадии их зарождения наиболее целесообразным решением будет ...
- 100) Систематическое и умышленное провоцирование сотрудником банка конфликтов между его коллегами по работе должно рассматриваться администрацией в качестве основания ...
- 101) Наиболее важным позитивным следствием кризисов 1998 и 2008 годов для рынка труда в банковском секторе экономики стало ...
- 102) С учетом особых требований к качеству человеческого капитала в банковском секторе экономики трудовая ментальность россиян создает работодателю ...
- 103) Социально-экономические права сотрудника банка детально отражены ...
- 104) Стажировка в смежных подразделениях банка как метод профессиональной переподготовки используется преимущественно для сотрудников ...
- 105) Причиной успешного переманивания конкурентами молодых перспективных сотрудников банка чаще является их недовольство ...





- 106) Сведения о конкретных размерах заработной платы сотрудника во внутренних регламентах банка определяется в качестве ...
- 107) Сведения о конкретных суммах, начисленных сотрудникам банка в рамках практической реализации механизма «участия трудового коллектива в прибыли организации», определяется в качестве ...
- 108) Привлечение профсоюза (при наличии его в конкретном банке) к процессам централизованной моральной мотивации персонала является ...
- 109) Аудит состояния психологического климата в трудовых коллективах крупного и высокорентабельного банка должен проводиться силами ...
- 110) Индивидуальная беседа психолога банка с сотрудником, увольняющимся по собственному желанию, является процедурой, ...
- 111) Взаимодействие с посредническими и сервисными структурами на рынке труда современному банку более целесообразно организовывать на основе принципа ...
- 112) Недостаточный квалификационный уровень сотрудников кадровых служб отечественных банков в период 90-х годов определялся ...
- 113) В отношении руководителей и экспертов банка следует использовать такой метод профилактики сокращений персонала, как ...
- 114) Стажировка в сторонних для банка организациях как метод профессио-нального обучения используется преимущественно для сотрудников ...
- 115) Информация о конкретном составе резерва на выдвижение банка носит ...
- 116) Неоднократное разглашение сотрудником банка информации о конкретных размерах своего должностного оклада или полученной премии является основанием для применения к нему ...
- 117) Распределение премий за выполнение особо важных заданий руководства между непосредственными исполнителями осуществляет ...
- 118) Номенклатура и стоимость индивидуального социального пакета по соответствующим рабочим местам определяется ...
- 119) Основным недостатком стратегической ориентации на использование услуг приглашенных со стороны психологов выступает ...





120

Экспертное заключение психолога по результатам проведенного обследования состояния психологического климата в коллективе банка должно быть доступно ...

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08