



## Персональный менеджмент в кредитных организациях.

- 1 Государство ... регулировать отношения на внутрибанковском рынке труда
- 2 Утверждение, что главным фактором позитивного имиджа банка-работодателя на рынке труда, является обеспечиваемый им уровень заработной платы сотрудников, является ...
- 3 Трудовой менталитет нации ... радикально измениться в течение одного-двух десятилетий
- 4 В системе управления безопасностью банка его персонал выступает в качестве ...
- 5 Формирование новой концепции трудовых отношений, получившей в дальнейшем наименование доктрины развития человеческого капитала организации, началось ... в США
- 6 Риски лояльности персонала в банковской сфере проявляются в форме финансовых и рыночных потерь из-за ...
- 7 Угрозы финансовых и рыночных потерь из-за отсутствия необходимых банку сотрудников или их временного переизбытка является проявлением кадрового риска ...
- 8 Закон конкуренции на рынке труда должен влиять на хозяйственное поведение ...
- 9 На первом этапе становления отечественного рынка труда в банковском секторе экономики спрос на высококвалифицированную рабочую силу ...
- 10 Закон перемены труда выражается в потребности большинства работников в изменении ...
- 11 На возможность полномасштабного использования зарубежного опыта управления персоналом в отечественных банках, влияет ...
- 12 Характерной особенностью ... банковской системы, принципиально влияющей на организацию управления персоналом, является выраженное разделение банков по территориальному признаку
- 13 Эффективная профилактика кадровых рисков качественного характера, обеспечивающая соответствие квалификационного уровня, а также ответственности и лояльности сотрудников требованиям работодателя является целью политики ...





- 14) ... стиль руководства предполагает ориентацию руководителя на принцип единоначалия, исключающий возможность разделения властных полномочий внутри конкретного трудового коллектива банка
- 15) Организационная структура управления службы персонала полностью зависит от ...
- 16) Структура системы управления персоналом состоит из ... основных элементов
- 17) Целью политики ... является обеспечение дополнительных условий для формирования и поддержания в трудовом коллективе банка корпоративного духа и общего позитивного психологического климата
- 18) При организации процесса оптимизации системы управления персоналом зарубежные банки в основном ...
- 19) Блок обеспечения системы управления персоналом включает в себя автономные элементы ...
- 20) К основным направлениям кадровой стратегии банка относится ...
- 21) Включение в состав аттестационной комиссии банка представителя профсоюзной организации ... при наличии ее в банке
- 22) Текущая оценка деятельности сотрудника осуществляется ...
- 23) Контроль соблюдения сотрудниками норм исполнительской дисциплины осуществляется в направлении ...
- 24) Соблюдение установленного режима рабочего дня является объектом контроля соблюдения сотрудниками норм ... дисциплины
- 25) Доступ к индивидуальным досье сотрудников банка имеют ...
- 26) Аттестацию сотрудников банка рекомендуется проводить ...
- 27) Профессиональные и личностные компетенции как объект кадрового планирования формулирует ...
- 28) Результаты планирования требований к рабочим местам персонала банка используются ...
- 29) Личностные компетенции сотрудника банка ... выступать объектом текущей оценки





- 30) Индивидуальное досье сотрудника банка ... быть передано сторонней организации
- 31) Приоритетной угрозой связанной с сокращением персонала на основе заложенной в кадровой стратегии доктрины «эффективного потребления трудовых ресурсов» является ...
- 32) Стратегическими целями подсистемы регулирования численности персонала в банке с позиции персонального менеджмента выступает ...
- 33) Маркетинговые исследования на рынке труда проводит служба ...
- 34) Особая актуальность многостадийной процедуры отбора банковского персонала в отечественных условиях связана ...
- 35) Стратегической целью подсистемы регулирования численности персонала с позиции ... выступает обеспечение постоянного соответствия динамики показателей затрат по содержанию персонала и финансовых результатов работы кредитной организации
- 36) Текущее планирование служба персонала осуществляет при использовании исходной информации со стороны ... в форме целевых заявок
- 37) Типовая технология отбора кандидатов на трудоустройство, включающая в себя ... последовательных этапа
- 38) Правовой базой для оформления трудового договора служит ...
- 39) В практике персонального менеджмента используются формы должностных инструкций ...
- 40) Выбор приоритетного сегмента рынка трудовых ресурсов предполагает привлечение ... в зависимости от рыночных позиция банка и степени развитости инфраструктуры рынка труда
- 41) Общая продолжительность испытательного срока для квалифицированного исполнительского персонала составляет ...
- 42) За результаты психологической адаптации вновь нанятого сотрудника в первую очередь отвечает ...
- 43) Программы ... в системе управления персоналом рассматриваются как наиболее эффективный инструмент профилактики сокращений сотрудников категории «исполнители»
- 44) Объектами управления в ходе подготовки кандидатов в состав резерва банка выступают ...





- 45) Наиболее распространенной формой повышения квалификации персонала категории «эксперты» являются ...
- 46) Основным критерием при выборе образовательного учреждения как стратегического партнера банка является ...
- 47) Продолжительность испытательного срока для нанятых на постоянную работу сотрудников ...
- 48) Процесс управления профессиональной карьерой осуществляется в следующей технологической последовательности
- 49) Основными преимуществами программы повышения квалификации выступает ... ее применения
- 50) Основной целью управление профессиональной карьерой в банке является ...
- 51) «Теория ожиданий» разработана ...
- 52) Дирекция банка ... изменить распределение квартальной премии, произведенное руководителем подразделения между его подчиненными
- 53) На получение вознаграждения по итогам года может претендовать любой сотрудник банка, ...
- 54) Для основной оплаты труда трейдера банка целесообразно использовать механизм, основанный на ...
- 55) К типовым инструментам моральной мотивации группового характера относятся ...
- 56) Возмещение затрат на обучение детей сотрудников банка в платных образовательных учреждениях относится к льготам ... характера
- 57) Определение текущих и перспективных финансовых возможностей банка по реализации всех видов социальных программ осуществляется на период до ...
- 58) Главным недостатком механизма, основанного на ... , является полное отсутствие зависимости их размеров от текущих результатов трудовой деятельности сотрудника
- 59) Методы моральной мотивации персонала должны использоваться ...





- 60) Механизм основной оплаты труда с использованием условно-постоянной доплаты к должностному окладу лучше всего подходит для профессиональной категории банковских служащих ...
- 61) Независимый аудит психологического климата целесообразен ...
- 62) Корпоративные вечеринки, организуемые руководством кредитной организацией, в отечественных условиях ...
- 63) Наиболее эффективную профилактику стрессов на рабочих местах обеспечивают ...
- 64) На ранних стадиях развития выявленного конфликта или при относительно незначительном ухудшении психологического климата обычно применяются методы ... характера
- 65) В стадии кризисного развития конфликта применяются следующие методы коррекции психологического климата административного характера ...
- 66) К косвенным методам сбора информации для проведения мониторинга психологического климата относятся ...
- 67) Для профилактики межличностных конфликтов используются ... методы
- 68) К критериям оценки эффективности подсистемы психологической поддержки персонала банка относятся ...
- 69) Вариант использования штатного психолога в банке обладает таким преимуществом, как то ...
- 70) В процессе мониторинга психологического климата в современном банке используются ... методы сбора исходной информации для их последующих анализа и оценки

