



Отраслевая специфика управления персоналом.oi(dor_БАК)

- 1 Выделяют две основные функции рынка труда, в числе которых –... (укажите 2 варианта ответа)
- 2 На рынке труда выделяют такие категории населения, как... (укажите 2 варианта ответа)
- 3 К основным факторам формирования размера оплаты труда относится ...
- 4 На особенности функционирования рынка труда оказывает влияние ...
- 5 Неверно, что профессионально-квалификационная структура рабочей силы включает в себя ...
- 6 Субъектами рынка труда являются ...
- 7 Целью государственного регулирования рынка труда является ...
- 8 Субъектами спроса на рынке труда выступают ...
- 9 Предложение на рынке труда формируется под влиянием ...
- 10 Социально-экономическое явление, при котором часть взрослого трудоспособного населения не имеет работы и активно ее ищет, – это ...
- 11 Специальное учреждение, осуществляющее посреднические функции на рынке рабочей силы, – это ... труда
- 12 Наука, изучающая глобальные экономические процессы, – это ...
- 13 Сформировавшимся комплексом условий в определенной области человеческой деятельности является ...
- 14 Деятельность человека, направленная на создание материальных и духовных благ, которые удовлетворяют потребности индивида и (или) общества, – это ...
- 15 Разделение работников и рабочих мест на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами, – это ... рынка труда





- 16) Объектом рынка труда является ... сила, которая представляет собой совокупность физических и интеллектуальных способностей человека к труду
- 17) Соперничество участников рыночных взаимоотношений за более выгодные условия приобретения и реализации услуг трудовой деятельности – это ... на рынке труда
- 18) Установите соответствие между видами регулирования рынка труда и их характеристиками:
- 19) Установите соответствие между правовыми принципами социального обеспечения и их описаниями:
- 20) Расставьте модели занятости в хронологической последовательности их появления:
- 21) Представьте, что Вы являетесь собственником компании по оказанию услуг эвакуатора. Вы наблюдаете кризис и безработицу на рынке. Компании необходимо остаться на плаву. Для того, чтобы принять верные решения, Вам нужно проанализировать ситуацию на рынке и внутри компании. Как следует поступить в данной ситуации?
- 22) В теории управления различают несколько видов организационных структур управления, в числе которых – ... (укажите 3 варианта ответа)
- 23) К объектам системы управления персоналом можно отнести... (укажите 3 варианта ответа)
- 24) Подсистема планирования персонала осуществляет...
- 25) Неверно, что подсистема управления наймом и учетом персонала осуществляет ...
- 26) Подсистема управления мотивацией персонала осуществляет... (укажите 2 варианта ответа)
- 27) Подсистема обеспечения нормальных условий труда осуществляет...
- 28) Система управления персоналом – это...
- 29) В задачи организационного психолога в работе, связанной с персоналом, входит...
- 30) Целью кадровой стратегии является ...





- (31) Для матричной организационной структуры системы управления персоналом характерна ...
- (32) Согласно «Системе личных потребностей», потребности в жилище, пище, одежде, духовном развитии, информации, передвижении и т. д., относятся к ... потребностям
- (33) Философская, политическая либо правовая теория, религиозная концепция, учение, система воззрений, руководящий теоретический или политический принцип – это ...
- (34) Ощущаемая человеком необходимость в получении материального блага, чтобы удовлетворить базовые запросы, без которых существование живого существа будет под угрозу, – это ...
- (35) ... – это объем знаний, профессионального опыта, набор навыков и умений человека
- (36) ... потребности ограничиваются товарной массой, уровнем денежных доходов и ценами на товары
- (37) Совокупность личных и профессиональных интересов, возможность реализации этих интересов на предполагаемой должности – это ...
- (38) Необходимость удовлетворения материального или духовного запроса человека – это ...
- (39) Установите соответствие между этапами развития концепции управления персоналом и их особенностями:
- (40) Установите соответствие между подсистемами системы управления персоналом и их функциями:
- (41) Расставьте этапы развития концепции управления персоналом в хронологическом порядке:
- (42) Представьте, что Вы являетесь руководителем HR-отдела в компании по продаже автомобильных аксессуаров. К Вам обратился совет директоров с запросом на решение ситуации с нехваткой квалифицированного персонала. Для того, чтобы выполнить поставленную задачу, Вам нужно понять, на какие изменения готов пойти совет директоров. Как следует поступить в данной ситуации?
- (43) К особенностям малого предпринимательства, влияющим на занятость, относят... (укажите 3 варианта ответа)
- (44) К особенностям управления персоналом в организациях малого и среднего бизнеса относят ... (укажите 2 варианта ответа)





- 45) Институциональный подход к управлению персоналом делает акцент на ...
- 46) Система управления персоналом включает в себя... (укажите 2 варианта ответа)
- 47) Неверно, что к основным критериями при отборе персонала в американской модели управления персоналом относят... (укажите 2 варианта ответа)
- 48) Неверно, что в организациях с американской системой управления персоналом в условия труда входит ... (укажите 3 варианта ответа)
- 49) Социальный подход к управлению персоналом под объектом системы управления персоналом подразумевает ...
- 50) Американская модель управления персоналом прежде всего направлена на ...
- 51) Основной целью японской модели управления персоналом является ...
- 52) Неверно, что институциональный подход к управлению персоналом включает в себя ...
- 53) ... модель управления персоналом предполагает, что сотрудник должен регулярно менять сферу деятельности, но в рамках своего направления
- 54) Подход, который предполагает выделение задач, функций и целей функционирования в пределах организации, – это ... подход к управлению персоналом
- 55) Специализированная функция в организациях, нацеленная на управление наемным трудом, которой, как правило, наделено особое подразделение, – это ...
- 56) Комплекс взаимосвязанных социально-психологических, организационных и экономических методов, которые обеспечивают конкурентоспособность организаций и эффективность трудовой деятельности, – это ... подход к управлению персоналом
- 57) Предприятие, производящее значительную долю общего объема продукции отрасли, называют ... предприятием
- 58) Модель управления персоналом, одной из главных отличительных особенностей которой являются высокие социальные стандарты, называют ... моделью
- 59) В основе подхода к формированию американской системы управления персоналом лежит принцип ...





- 60) Сопоставьте подсистемы системы управления персоналом с их характеристиками:
- 61) Сопоставьте подсистемы системы управления персоналом с их характеристиками:
- 62) Укажите неверную подсистему системы управления персоналом
- 63) Представьте, что Вы являетесь сотрудником HR-отдела в компании по продаже автомобилей. К Вам обратился руководитель отдела маркетинга с запросом на поиск нового сотрудника в отдел. Для того, чтобы найти подходящего кандидата, Вам нужно собрать информацию о требованиях руководителя отдела маркетинга. Как следует поступить в данной ситуации?
- 64) Неверно, что рынок труда выполняет ... функцию (укажите 2 варианта ответа)
- 65) Экономически активное и экономически неактивное население – это ...
- 66) Социальная функция рынка труда заключается в ...
- 67) Профессионально-квалификационная структура рабочей силы включает в себя ... (укажите 3 варианта ответа)
- 68) Бизнес и государство выступают в качестве ...
- 69) Общеправовые принципы включают в себя ...
- 70) Межотраслевые принципы включают в себя ...
- 71) К основным факторам формирования размера оплаты труда относится ...
- 72) На практике государственное регулирование рынка труда и занятости – это ...
- 73) Система социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками в масштабе страны, региона, отрасли – это ... рынок труда
- 74) ... – это сформировавшийся комплекс условий в определенной области человеческой деятельности
- 75) Совокупность экономических отношений, связанных с отношениями купли-продажи специфического товара – рабочей силы, где совершается обмен труда на заработную плату – это ...





- 76) Посреднические функции на рынке рабочей силы осуществляет ... труда
- 77) Рынок, для которого характерны текучесть кадров, нестабильная занятость, низкий уровень заработной платы, отсутствие профессионального продвижения, рост квалификации, наличие отсталой техники и технологии, отсутствие профсоюзов, – это ... рынок труда
- 78) Система социально-трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, внутри которого назначение цены рабочей силы и ее размещение определяются административными правилами и процедурами, – это ... рынок труда
- 79) Модель занятости, согласно которой введение минимальной зарплаты выше установившегося уровня может дать даже рост занятости, называется моделью ...
- 80) Сопоставьте модели влияния минимальной зарплаты на занятость с их описанием:
- 81) Сопоставьте виды регулирования рынка труда с их характеристиками:
- 82) Расставьте модели занятости в хронологическом порядке их появления:
- 83) Расставьте уровни рынка труда в порядке возрастания их охвата:
- 84) К субъектам системы управления персоналом относят... (укажите 2 варианта ответа)
- 85) Подсистема управления наймом и учетом персонала осуществляет...
- 86) Подсистема планирования и маркетинга персонала осуществляет...
- 87) Подсистема управления социальным развитием осуществляет ...
- 88) Создание целостности и гармоничности всех элементов системы управления: профессиональной политики, стратегии, планирования, – это цель кадровой ...
- 89) Работники, рабочие группы, трудовой коллектив – это ...
- 90) Первоначальным этапом проектирования и формирования системы управления персоналом организации является ...





- 91) Неверно, что к функциям системы управления персоналом относится функция ...
- 92) Неверно, что подсистема управления мотивацией персонала осуществляет ... (укажите 2 варианта ответа)
- 93) Неверно, что подсистема обеспечения нормальных условий труда осуществляет... (укажите 3 варианта)
- 94) Все то, чем общество располагает в материально-вещественной форме и что представляет реальную потребительскую силу общества, называют ... потребностями
- 95) Отношения зависимости человека от чего-то (от иного), воспринимаемого им (ретроспективно или перспективно) в качестве определяющего основания для принятия решений и совершения действий, прямо или косвенно направленных на сохранение иного или содействие ему, – это ...
- 96) Психологические аспекты, такие как способность к обучению, стрессоустойчивость, умение концентрироваться, адаптация к нагрузкам, – это ... сотрудника
- 97) Кадровая ... – это определенное руководством организации приоритетное направление действий, учитывающее ее стратегические задачи и ресурсные возможности, которые необходимы для достижения долгосрочных целей по формированию высокопрофессионального, сплоченного и ответственного коллектива
- 98) Совокупность знаний, умений, навыков, использующихся для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом, – это человеческий ...
- 99) Потребности, которые принимаются как основа для мотивирования, потому что они доминируют над остальными потребностями, называют ...
- 100) Сопоставьте главные качественные группы сотрудника с их описанием:
- 101) Сопоставьте подсистемы системы управления персоналом организации с их функциями:
- 102) Установите последовательность процедур метода разработки стратегии управления:
- 103) Установите последовательность этапов разработки стратегии управления персоналом:





- 104 К отличительным чертам управления персоналом относят ... (укажите 3 варианта ответа)
- 105 Неверно, что планирование кадров предполагает ...
- 106 К основным задачам в процессе отбора персонала можно отнести ... (укажите 3 варианта ответа)
- 107 Институциональный подход к проблеме управления персоналом подразумевает ... (укажите 3 варианта ответа)
- 108 Неверно, что система управления персоналом включает в себя ... (укажите 2 варианта ответа)
- 109 Неверно, что к факторам мотивации, которые руководитель может использовать при работе с коллективом, относят ...
- 110 Создание на предприятии системы обратной связи обеспечит ... (укажите 4 варианта ответа)
- 111 К основным критериями при отборе персонала в американской модели управления относят ... (укажите 5 вариантов ответа)
- 112 Зарубежный опыт в российской модели управления персоналом характеризуется тем, что ...
- 113 Неверно, что к основным характерным чертам японской модели управления персоналом можно отнести ... (укажите 2 варианта ответа)
- 114 Компании и индивидуальные предприниматели из Единого реестра налоговой с пометкой «Микропредприятие» и «Малое предприятие» – это примеры ... бизнеса
- 115 Документ, который регулирует отношения работодателя с работниками – это ... кодекс РФ
- 116 Общение руководства с персоналом на малом предприятии может осуществляться через ... возможности, например, через предоставление персоналу предприятия субсидированного питания, скидок на товары и услуги, помощи в оплате проезда, беспроцентных ссуд или ссуд с низким процентом на различные цели, страхование здоровья, оплата обучения и другие социальные льготы
- 117 Система определения потребности в квалифицированных кадрах, имеющая своей целью обеспечение потребностей организации в необходимом количестве специалистов в конкретные временные рамки, – это кадровое ...





- 118) Расширенный список должностных инструкций для большого числа профессий, создание «сквозных» коллективов внутри предприятия, нефиксированная оплата труда обычно предоставляются ... системой управления персоналом
- 119) Одной из самых важных проблем работников малых предприятий является ... незащищенность
- 120) Стремление добиться отношения сотрудников к корпорации как к родной семье, сформировать понимание рабочих и менеджеров так, чтобы они были одной большой семьей, и работали на благо этой семьи свойственно ... модели управления персоналом
- 121) Соотнесите категории предприятий с их описанием:
- 122) Сопоставьте категории предприятий с численностью сотрудников:
- 123) Расставьте категории предприятий в порядке возрастания численности сотрудников:
- 124) Сопоставьте подсистемы системы управления персоналом с их характеристиками:
- 125) Представьте, что Вы являетесь собственником компании по продаже садовых инструментов. Вы наблюдаете рост безработицы в вашей отрасли. Компании необходимо увеличить число сотрудников. Для того, чтобы принять верные решения, Вам нужно проанализировать ситуацию внутри компании. Как следует поступить в данной ситуации?
- 126) Представьте, что Вы являетесь директором компании по организации концертов. Вы наблюдаете кризис в вашей отрасли. Из компании уходят работники. Для того, чтобы наладить положение, Вам нужно проанализировать, чего не хватает сотрудникам. Как следует поступить в данной ситуации?
- 127) Представьте, что Вы являетесь руководителем HR-отдела в компании по продаже детских автомобильных кресел. К Вам обратился руководитель отдела продаж с запросом на решение ситуации с нехваткой квалифицированного персонала. Для того, чтобы выполнить поставленную задачу, Вам нужно понять, на какие изменения готов пойти совет директоров. Как следует поступить в данной ситуации?





- 128) Представьте, что Вы являетесь генеральным директором компании по логистическим услугам. К Вам обратился руководитель отдела продаж с отчетом по текучке персонала в компании. В отчете сказано, что за последний квартал увеличилось количество уволившихся квалифицированных кадров. Вам нужно понять, какие изменения необходимо внедрить для решения проблемы с кадрами. Как следует поступить в данной ситуации?
- 129) Представьте, что Вы являетесь руководителем малого предприятия по производству швейной фурнитуры. Вы видите, что Ваши сотрудники в последнее время стали с меньшим желанием выполнять текущую работу. Как следует поступить в данной ситуации?
- 130) Представьте, что совсем недавно Вы заступили на должность директора по персоналу в крупной организации. От директора компании Вам поступила задача: проанализировать причины падения результативности сотрудников. С чего следует начать выполнение этой задачи?

