



Основы управления персоналом организации.ЦЗН

- 1 Организационно-распорядительные методы управления персоналом - это ...
- 2 Социально-психологические методы управления персоналом - это ...
- 3 Такие принципы как: массовое изготовление стандартной продукции на конвейере, непрерывность и подвижность процесса производства, максимальный темп работы, новая технология на основе поточного производства, точность как стандарт и качество продукции – относятся к...
- 4 Человеческий капитал – это ...
- 5 Целью централизованного регулирования рынка труда выступает обеспечение:
- 6 В опыте управления персоналом Японии характерно:
- 7 В опыте управления персоналом США характерно:
- 8 В опыте управления персоналом Италии характерно:
- 9 Для Российской империи более характерной была ориентация:
- 10 Для российских аудиторских фирм наиболее целесообразно ориентироваться на использование:
- 11 Для российских предприятий стройиндустрии, активно привлекающих в качестве временных работников сезонных трудовых мигрантов, наиболее целесообразно ориентироваться на использование:
- 12 Для российских промышленных корпораций наиболее целесообразно ориентироваться на использование:
- 13 Этика служебных отношений - это:
- 14 Авторитарный стиль руководства предполагает...
- 15 Демократический стиль руководства предполагает...

