



Основы управления персоналом организации.ДРБ_Упорг

- 1 Организационно-распорядительные методы управления персоналом - это ...
- 2 Социально-психологические методы управления персоналом - это ...
- 3 Такие принципы как: массовое изготовление стандартной продукции на конвейере, непрерывность и подвижность процесса производства, максимальный темп работы, новая технология на основе поточного производства, точность как стандарт и качество продукции – относятся к...
- 4 Человеческий капитал – это ...
- 5 Целью централизованного регулирования рынка труда выступает обеспечение:
- 6 В опыте управления персоналом Японии характерно:
- 7 В опыте управления персоналом США характерно:
- 8 В опыте управления персоналом Италии характерно:
- 9 Для Российской империи более характерной была ориентация:
- 10 Для российских аудиторских фирм наиболее целесообразно ориентироваться на использование:
- 11 Для российских предприятий стройиндустрии, активно привлекающих в качестве временных работников сезонных трудовых мигрантов, наиболее целесообразно ориентироваться на использование:
- 12 Для российских промышленных корпораций наиболее целесообразно ориентироваться на использование:
- 13 Этика служебных отношений - это:
- 14 Авторитарный стиль руководства предполагает...
- 15 Демократический стиль руководства предполагает...





- 16) По признаку квалификации предлагаемых на рынке трудовых ресурсов рынок труда делится на: (укажите три варианта ответа):
- 17) Организация ООО «СтройПлюс», бизнес которой основан на технологических процессах, позволяющих в полной мере использовать проектный подход к организации производства, имеет штат сотрудников 560 человек, большая часть из которых являются малоквалифицированными специалистами. Также организация привлекает около 170 сезонных рабочих на условиях срочного трудового договора или договора гражданско-правового характера. На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?
- 18) Организация ООО «Бета», бизнес которой предполагает использование умственного и интеллектуального, творческого труда, имеет штат сотрудников в количестве 245 человек. Стаж на рынке – 6 лет. В коллективе сложилась высокая корпоративная культура. На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?
- 19) Организация ООО «Галактика», бизнес которой основан на использовании разного характера труда (умственный, интеллектуальный, физический), имеет штат сотрудников 2100 человек, из которых 800 человек являются высококвалифицированными специалистами, 1000 специалистами средней квалификации и 300 – малоквалифицированные рабочие. На какую доктрину должно ориентироваться руководство в рамках управления человеческими ресурсами?





20

International Business Machines (IBM)-международная компания, работающая в сфере современных информационных технологий и занимающаяся производством компьютеров и комплектующих, программного обеспечения, микроэлектроники, сетевых решений и т.п. IBM редко увольняет рабочих. Они уверены в своей занятости. Здесь существуют консультативные программы для рабочих и руководителей. Здесь работает большое количество различных комитетов с участием рабочих на всех уровнях. В IBM успешно применяется система поощрения рационализаторских предложений, и за каждое принятое предложение выплачивается вознаграждение. Эта система использует творческий потенциал рабочих и создает у них чувство гордости за компанию, поскольку их вклад в ее процветание всегда поощряется и получает денежную оценку. Компания IBM не применяет индивидуального или группового денежного стимулирования в других случаях. Возможности для индивидуального образования широко доступны работникам всех уровней, и это открывает им новые перспективы в работе на IBM. IBM применяет систему почасовой оплаты не только для руководителей, но и для рабочих всех уровней. IBM оказывает должное уважение личным качествам человека независимо от того, какое положение он занимает. Она сознает, что хорошие отношения с работниками являются основой успеха и применяет этот принцип в своей прогрессивной политике. Проанализировав ситуацию, ответьте на вопрос: какой стиль управления применяется в данной организации?

