



Основы управления персоналом организации.ДРБ_УП сР_РАНХИГС

- 1 Управление персоналом – это...
- 2 Организационно-распорядительные методы управления персоналом - это ...
- 3 Социально-психологические методы управления персоналом - это ...
- 4 К классическим теориям управления персоналом относятся такие представители, как...
- 5 Основоположниками теории человеческих ресурсов являются...
- 6 Эмерсон выделил ... основных принципов производительности
- 7 Такие принципы как: массовое изготовление стандартной продукции на конвейере, непрерывность и подвижность процесса производства, максимальный темп работы, новая технология на основе поточного производства, точность как стандарт и качество продукции – относятся к...
- 8 Исходя из теории А. Маслоу, такие потребности человека как еда, вода и сон относятся к...
- 9 Исходя из теории А. Маслоу, такие потребности человека как желание завести семью, детей, друзей относятся к...
- 10 Исходя из теории Теория X, Y, Z Ф. Тейлора, Д. Мак-Грегора и У. Оучи, сотрудники, не имеющие желаний работать и нуждающиеся в постоянном контроле со стороны руководства, относятся к ...
- 11 Качество человеческого капитала влияет на конкурентные позиции организации, обеспечивая высокие результаты ее деятельности:
- 12 Структурирование человеческого капитала организации осуществляется с использованием системы классификационных признаков, перечень которых:
- 13 Наименее многочисленной категорией сотрудников в структуре человеческого капитала организации выступает:
- 14 Человеческий капитал организации оценивается с использованием ... показателей.





- 15) Человеческий капитал – это ...
- 16) Одной из приоритетных целей управления человеческим капиталом организации, выступает ...
- 17) Кадровые риски количественного характера проявляются в форме...
- 18) Кадровые риски качественного характера проявляются в форме...
- 19) Кадровые риски лояльности персонала проявляются в форме...
- 20) Противодействие кадровым рискам осуществляется с использованием методов ...
- 21) Целью централизованного регулирования рынка труда выступает обеспечение:
- 22) В современных условиях функции профессиональных посредников на рынке труда выполняют:
- 23) На современном рынке труда между собой конкурируют:
- 24) Рынок труда регулируется ... порядке.
- 25) На рынке труда закон конкуренции влияет на экономическое поведение ...
- 26) Эффективное управление процессом развития человеческого капитала организации отражает требования закона ...
- 27) Потребность наемных работников в постоянном повышении качества трудовой жизни отражает закон...
- 28) Основные сегменты рынка труда по территориальному признаку не включают в себя...
- 29) Основные сегменты рынка труда по отраслевому признаку не включают в себя...
- 30) Ассоциированные объединения основных субъектов рынка труда подразумевают под собой...
- 31) В опыт управления персоналом в США не входит:
- 32) В опыт управления персоналом во Франции не входит:
- 33) В опыт управления персоналом в Германии не входит:





- 34 В опыт управления персоналом в Италии не входит:
- 35 В опыте управления персоналом Японии характерно:
- 36 В опыте управления персоналом США характерно:
- 37 В опыте управления персоналом Италии характерно:
- 38 В опыте управления персоналом США характерно:
- 39 В опыт управления персоналом в Японии не входит:
- 40 Более высокий, чем в большинстве других стран, удельный вес женщин на руководящих должностях ...
- 41 Коллективный (общинный) труд ...
- 42 Артели – это...
- 43 Отечественная научная школа управления персоналом начала формироваться:
- 44 В Российской империи наибольший разрыв в уровне оплаты труда рабочих различной квалификации был характерен:
- 45 Наименьшая степень эффективности государственного контроля над соблюдением отечественными работодателями требований трудового законодательства была характерна:
- 46 Использование опыта Российской империи в области артельного подряда для современных отечественных работодателей:
- 47 Опыт Советского Союза в области реализации отраслевых программ повышения квалификации для современных отечественных работодателей:
- 48 В период начала рыночных реформ в России трудовое законодательство наиболее активно нарушали:
- 49 В период начала рыночных реформ в России проектный подход к организации трудовых коллективов наиболее активно использовали:
- 50 Для Российской империи более характерной была ориентация:





- 51) Стратегическая ориентация на наем уже состоявшихся руководителей в ущерб подготовке собственных руководящих кадров в большей степени свойственна:
- 52) Стратегическая ориентация на обязательную проверку личностных качеств кандидата на трудоустройство в большей степени свойственна:
- 53) Стратегическая ориентация на активное сотрудничество с профсоюзом в большей степени свойственна:
- 54) Стратегическая ориентация на использование санкций психологического характера к провинившимся сотрудникам в большей степени свойственна:
- 55) Стратегическая ориентация на полный отказ от дополнительной социальной поддержки персонала в большей степени свойственна:
- 56) Стратегическая ориентация на отказ от системы фиксированных должностных окладов в большей степени свойственна:
- 57) Стратегическая ориентация на методы мотивации и ответственности персонала коллективной направленности в большей степени свойственна:
- 58) Для российских аудиторских фирм наиболее целесообразно ориентироваться на использование:
- 59) Для российских предприятий стройиндустрии, активно привлекающих в качестве временных работников сезонных трудовых мигрантов, наиболее целесообразно ориентироваться на использование:
- 60) Для российских промышленных корпораций наиболее целесообразно ориентироваться на использование:
- 61) В теории персонального менеджмента выделяют ..., характерные для современных руководителей.
- 62) Для предприятий железнодорожного транспорта наиболее подходит:
- 63) Для большинства отечественных организаций наименее подходит:
- 64) Для аудиторской или консалтинговой фирмы наиболее подходит:
- 65) Действующие в организации этические нормы поведения имеют:
- 66) Этика служебных отношений - это:





- 67 Авторитарный стиль руководства предполагает...
- 68 Либеральный стиль руководства предполагает...
- 69 Демократический стиль руководства предполагает...
- 70 Смешанный стиль руководства допустим...

