



Основы построения системы адаптации и наставничества сотрудников.дпо

- 1 Адаптация – это ...
- 2 Неверно, что целью процесса адаптации является ...
- 3 На уменьшение срока адаптации нового сотрудника может повлиять такой фактор, как ...
- 4 Четвертый этап адаптации по Д.А. Аширову и Л.А. Резниченко – это ...
- 5 Наставничество – это ...
- 6 Неверно, что характерным признаком наставничества является ...
- 7 Можно назвать такие эффективные роли наставника, как ...
- 8 На этапе адаптации нового сотрудника последней по времени у него появляется потребность в ...
- 9 Четвертый шаг обучения в соответствии с технологией «5 шагов наставничества» – ...

