



Основы планирования профессиональной деятельности.ти

- 1) Какому типу акцентуации характера свойственны довольно частые периодические смены настроения:
- 2) На какой стадии процесса демотивации производительность труда снижается до минимально допустимой:
- 3) Основная мысль концепции партисипативного управления заключается в том, что сотрудников организации в различной внутриорганизационной деятельности приводит к тому, что они работают с большей отдачей, более качественно и продуктивно
- 4) Вид компенсации, при котором человек, осуществляющий какие-либо действия, ранее приводившие к положительной реакции на них, перестает получать положительную реакцию на свои действия, называется:
- 5) Понятия «мотивация» и «мотивирование» идентичны друг другу.
- 6) Ошибки, допускаемые руководителями и подчиненными в процессе решения управленческих и других задач, относятся к категории функционально-организационных причин конфликтов
- 7) Какой карьерной ориентации (мотиву карьеры) свойственно стремление стать мастером, «профи»:
- 8) в сферах профессиональной деятельности можно выделить
- 9) профессиональная деятельность в строительстве осуществляется
- 10) Необоснованно низкая оплата труда специалиста
- 11) Специалист обязан отказаться от проведения работ по соглашению, заключенному с заказчиком, в случае
- 12) Профессиональной обязанностью специалиста является
- 13) Специалист не должен осуществлять свои функции
- 14) Современные исследования профессионально важных качеств личности





- 15 профессионально важные качества являются
- 16 выбор профессии
- 17 полное совпадение объективного содержания деятельности и ее личностного смысла.
- 18 в модели формирования профессиональной направленности где мотивообразующим компонентом выступают
- 19 закон соответствия
- 20 ПВК
- 21 Среди собственно личностных свойств в основном выделяется
- 22 видов планирования строителем своей работы
- 23 Большой гибкостью, ситуативностью, умением адаптироваться к сложившимся обстоятельствам характеризуется стиль управления, свойственный
- 24 Конфликт в коллективе - это любое социальное противоречие
- 25 Основа организаторской деятельности
- 26 Возрастом окончательного определения способности/неспособности к управленческой деятельности является (в России):
- 27 В типологии психологических особенностей руководителей, предложенной Ю.Д.Красовским, преобладание волевых решений на основе здравого смысла и интуиции, свойственно:
- 28 В системе общественного производства можно выделить уровни деятельности
- 29 Какому типу адаптации к организации свойственно принятие всех норм и ценностей организации:
- 30 Экстраверсия указывает на такие психологические особенности индивида, при которых он сосредоточивает свои интересы на внешнем мире, внешних объектах.
- 31 Какая из нижеперечисленных характеристик отражает качество труда:





- 32) Какая «климатическая зона» характеризуется тем, какие моральные ценности в данной группе являются принятыми
- 33) Психологический климат коллектива
- 34) моделей конформности
- 35) Унитарное предприятие
- 36) Авторитарный стиль управления
- 37) Горизонтальная карьера предполагает либо перемещение в другую функциональную область деятельности, либо выполнение определенной служебной роли на ступени, не имеющей жесткого формального закрепления в организационной структуре

