



## Основы менеджмента, управление персоналом.э

- 1 Система управления персоналом представляет собой ..., в которой реализуются функции управления персоналом
- 2 Закон перемены труда отражает потребность ...
- 3 Потребность в работе в составе объединенного едиными целями коллектива в соответствии с иерархией А. Маслоу относится к уровню удовлетворения потребностей в ...
- 4 Деятельность по отношению к человеческим ресурсам, которая определяет, как хорошо люди исполняют свои служебные обязанности, – это ...
- 5 Основная ответственность за профессиональную ориентацию сотрудника ложится на ...
- 6 Для нового работника (кроме главного бухгалтера и директора) максимально возможная длительность испытательного срока ...
- 7 Объект деятельности кадровой службы – это ...
- 8 Основным внешним регламентом, регулирующим деятельность кадровой службы, является ...
- 9 Кадровая политика – это ...
- 10 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
- 11 К внешним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации ...
- 12 К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 13 К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 14 К внутренним коммуникациям кадровой службы организации относятся коммуникации с ...
- 15 Деятельность относительно человеческих ресурсов, которая в основном связана с будущими потребностями организации, – это ...





- 16) Прохождение тестирования в процессе отбора в современных условиях ...
- 17) Корпоративные центры как средство обучения персонала используются в рамках ...
- 18) При отборе кандидатов на вакансию работодатель отдаст предпочтение ...
- 19) Разработка систем мотивации сотрудников входит в круг обязанностей ...
- 20) Основанием для начала работы (независимо от способа оформления трудовых взаимоотношений) ...
- 21) Стратегической целью подсистемы регулирования численности персонала с позиции персонального менеджмента является ...
- 22) Затраты по выплате заработной платы относятся к ...
- 23) Постоянная часть денежного вознаграждения сотрудника – это ...
- 24) Работодатели, ставящие целью экономию фонда заработной платы, для замещения вакансии обращаются к ...
- 25) Целью профессиональной ориентации работника является ...
- 26) Штатные полномочия ...
- 27) Систематический сбор, оценка и организация информации о деятельности – это ...
- 28) Распоряжение – это внутренний документ, который подписывается ...
- 29) Премияльную форму оплаты труда надо использовать ...
- 30) Внешние регламенты, регулирующие деятельность организации в сфере управления персоналом, относятся к ... обеспечению
- 31) Функциональная задача по планированию потребностей организации в трудовых ресурсах относится к такому направлению кадровой работы, как ...
- 32) Основной целью политики развития персонала является ...
- 33) Демократический стиль руководства предполагает ориентацию руководителя на принцип ...



- 34) Ролевая игра – это ...
- 35) Мотивы человека ... под воздействием внешних факторов
- 36) С точки зрения организации системы управления персоналом специалист по персоналу должен ...
- 37) Управление человеческими ресурсами в отличии от управления персоналом подразумевает ...
- 38) При увеличении оклада сотрудника ...
- 39) Для небольших компаний при организации психологической поддержки персонала целесообразно ориентироваться на ...
- 40) При отборе кандидатов в состав резерва на выдвижение в приоритете – ...
- 41) Наиболее распространенной формой подготовки будущих руководителей среднего звена является ...
- 42) ... детально регламентирует функциональные обязанности и права нанимаемого сотрудника
- 43) Для эффективного выполнения своих регулирующих функций на рынке труда закон рыночной конкуренции должен влиять на хозяйственное поведение ...
- 44) Кадровая стратегия организации определяется как совокупность стратегических ...
- 45) Служба персонала в организационной структуре управления организации должна иметь статус ...
- 46) В системе персонального менеджмента штатное расписание ...
- 47) При найме квалифицированных специалистов наименее эффективным является ...
- 48) Окончательное решение о целесообразности найма кандидата принимает ...
- 49) Для противодействия конфликту, уже вышедшему на фазу кризисного развития, более целесообразно использовать методы ... характера
- 50) За результаты психологической адаптации вновь нанятого сотрудника, в первую очередь, отвечает ...
- 51) Создание собственного учебного центра целесообразно ...





- 52) Основным документом для определения потребности в трудовых ресурсах является ...
- 53) Основным документом, на базе которого разрабатываются критерии отбора персонала, является ...
- 54) Основным документом, на базе которого формируется нормирование рабочего дня, является ...
- 55) Основным документом, на базе которого формируется график отпусков, является ...
- 56) Собеседование с кандидатом на вакансию в крупной организации проводит ...
- 57) Результатом правильного управления программой ориентации может быть ...
- 58) Численность службы персонала на предприятии должна ...
- 59) Фактором, который у персонала наиболее тесно связан с чувством удовлетворенности работой, является ...
- 60) Большинство работодателей изначально борются с излишком персонала при помощи ...
- 61) В соответствии с исследованиями наиболее эффективный метод поиска работы – это ...
- 62) К основным рискам, связанным с кадровой работой на предприятии, относят ...
- 63) При оптимизации структуры затрат на персонал оцениваются: ...
- 64) Установите соответствие между целями работы и соответствующими им источниками набора персонала:
- 65) Профессиограмма – это ...
- 66) Проблема средних постов иерархии связана с тем, что ...
- 67) Работодатель предоставляет информацию по заработной плате сотрудникам организации ...
- 68) Требования к профессионализму кандидата на должность наиболее высоки в ...
- 69) Одной из дополнительных льгот, которой более всего злоупотребляют работодатели, являются ...





Disynergy.ru – Сдача тестов без предоплаты

70 Отличие бонуса от премии ...

71 К основным задачам аттестации сотрудников относится ...

Самый быстрый способ связи — мессенджер (кликни по иконке, и диалог откроется)



WhatsApp



Telegram



Max

Help@disynergy.ru | +7 (924) 305-23-08