



Основы кадрового документооборота в организации.ДРБ_УП

- 1 Локальный нормативный акт организации это...
- 2 Штатное расписание и График отпусков – это...
- 3 Когда сторонами договора являются «работодатель» и «работник» - это ...
- 4 Должность согласно штатному расписанию, профессии, специальности с указанием квалификации, является _____ условием для внесения в трудовой договор.
- 5 Когда сторонами договора являются «Заказчик» и «Исполнитель» - это ...
- 6 Гражданско-правовой договор может быть...
- 7 Высококвалифицированный иностранный специалист (ВКС) – это...
- 8 Трудовой патент на работу для иностранных граждан - это ...
- 9 Миграционная карта - это ...
- 10 Трудовая книжка может быть ...
- 11 Военский учет граждан в организациях осуществляется на основании следующих документов:
- 12 Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с _____, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.
- 13 Систематизированный перечень заголовков (наименований) всех дел, заводимых в организации, с указанием сроков их хранения, оформленный в установленном порядке – это...
- 14 Создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе – это...



- 15) Для организации электронного кадрового документооборота работодатель может воспользоваться...
- 16) График отпусков должен быть утвержден в срок не позднее, чем за ... недели до наступления календарного года (ч. 1 ст. 123 ТК РФ)
- 17) При составлении графика отпусков ООО «Лидер» на 2024 год сотрудником отдела кадров было обнаружено, что во время очередного ежегодного основного оплачиваемого отпуска специалиста отдела логистики Дороховой Елены Петровны, который был предоставлен ей с 03.08.2023 до 16.08.2023 гг. данный специалист заболел, что подтверждается больничным листом от 10 августа 2023 года. Больничный был предоставлен на период с 10.08.2023 по 16.08.2023 гг. Как следует поступить в этой ситуации специалисту по кадрам, при условии, что вторая часть отпуска (из общего количества 28 календарных дней) сотрудником Дороховой Е.П. была использована ранее, в период с 06.04.2023 по 19.04.2023 гг?
- 18) В ООО «ЮгПромСервис» работают 3000 военнообязанных сотрудников. Сколько должно быть специалистов по воинскому учету в данной организации, согласно Положению о воинском учете, утв. постановлением Правительства России от 27.11.2006 № 719?
- 19) В ООО «Безопасность труда» произошли кадровые изменения, касаясь наименования должности, а именно, должность «Слесарь» изменилась на «Слесарь механосборочных работ». Переименование должности не повлекло за собой организацию нового рабочего места, изменение технологического процесса, замену производственного оборудования, изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты. Должностные обязанности остались прежними. Как поступить в данной ситуации, относительно специальной оценки условий труда?
- 20) Экономист Рябушкина А.А. написала заявление на увольнение по собственному желанию, за две недели. Выберите правильную формулировку записи об увольнении в трудовой книжке Рябушкиной А.А. которую необходимо внести ответственному за ведение трудовых книжек лицу:

