



Основы HR – консалтинга

- 1 Консалтинг как вид деятельности впервые появился ...
- 2 Правильным является такое соотношение HR-консалтинга и управленческого консалтинга, при котором ...
- 3 Вид консалтинга, подразумевающий активное сотрудничество консультанта и клиента на всех этапах разработки проекта, результатом чего является то, что клиент осознает причины и характер происходящих процессов, называется...
- 4 Вид консалтинга, позволяющего создать условия для вызревания и внедрения идей и проектов самим клиентом, т.е. расширить его компетентность, называется ...
- 5 Вид консалтинга, подразумевающий достаточно формальное взаимодействие клиента и консультанта, когда основные работы выполняет консультант, являющийся высококлассным специалистом в данной области, называется ...
- 6 На анализ персонала, диагностику и улучшение психологического климата, командообразование, урегулирование конфликтов в организации и проч. ...
- 7 Если консультант помогает решить проблему клиенту, но не отвечает за ее решение, такой подход называется ...
- 8 Достичь максимальной объективности консультанта возможно, если консультант ...
- 9 Принятие решения о привлечении консультанта зависит ...
- 10 HR-консультирование ...
- 11 При принятии решения о привлечении консультанта к решению проблемы первым шагом клиента ...
- 12 Заказчику, привлекая к решению проблемы консультанта, следует ...
- 13 Консультант, приступая к консультированию, должен ориентироваться на то, что ...
- 14 Привлечение консультанта по процессу необходимо, если клиентской компании необходимо ...



- 15) Привлечение консультанта по ресурсам (консультанта-эксперта) необходимо, если нужно ...
- 16) Если заказчику не ясна суть проблемы и в компании отсутствует четко разработанная стратегия, то наиболее полезной ролью консультанта является роль ...
- 17) Если заказчик осознает проблему, но он или сотрудники компании-клиента недостаточно компетентны для ее решения, к наиболее полезным ролям консультанта относится роль ...
- 18) Наибольший риск конкуренции с формальным руководителем возникает, если консультант выполняет роль ...
- 19) Участие в обсуждении идей, принятии решений и совместном внедрении проекта предполагает выполнение консультантом роли ...
- 20) Выявить дополнительные внутренние ресурсы клиента консультанту помогает роль ...
- 21) К особенностям услуг в области HR-консалтинга относится ...
- 22) На принятие заказчиком решения о привлечении консультанта наиболее заметно влияет ...
- 23) Термин «услуги типа b2b» означает ...
- 24) Запрос формируется на стадии ...
- 25) Предложение консультанта должно быть сформулировано ...
- 26) Анализ фактов, связанных с проблемой клиентской компании, проводится ...
- 27) Выявление ожиданий сторон относительно результата осуществляется на стадии ...
- 28) К наиболее типичным методам экспертного консультирования можно отнести ...
- 29) Процессное консультирование предполагает применение метода ...
- 30) Эффективность бизнес-процессов зависит преимущественно от ...
- 31) Стадия реализации консалтингового проекта должна начинаться ...



- 32 Целью визуализации информации о проблеме является ...
- 33 «Логическое дерево» имеет смысл использовать ...
- 34 Техника триангуляции в HR-консалтинге предполагает ...
- 35 Одной из главных функций интервенции является ...
- 36 Интервенция – это ...
- 37 На этапе диагностики проблемы имеет смысл применять в качестве интервенции ...
- 38 Слова знаменитого в США бейсболист Йоги Берра «Если Вы оказались на перепутье, туда и поверните» нужно понимать так, что ...
- 39 При предварительном анализе необходимо ...
- 40 Некодированные знания ...
- 41 Кодированные знания ...
- 42 Смысл анализа поля сил при планировании изменений заключается ...
- 43 В карте SWOT-анализа при оценке управления изменениями ...
- 44 Расставьте шаги по внедрению изменений в порядке, предложенном Робертом Якобсом:
- 45 К наиболее существенным факторам, определяющим возможность изменений, можно отнести ...
- 46 Расставьте по порядку шаги, рекомендуемые Д. Котером при внедрении изменений:
- 47 Основная идея «Айсберга управления изменениями» Ф. Кругера заключается в том, что ...
- 48 Суть моделей И. Адизеса и Д. Хайята (ADKAR) заключается в том, что ...
- 49 Лифт-тест заключается в том, чтобы ...
- 50 Декалогия Лепоре и Коэна в центр внимания ставит ...





- 51) При закреплении договоренности о консалтинге заключают ...
- 52) Консалтинг как вид деятельности впервые появился ...
- 53) Правильным является такое соотношение HR-консалтинга и управленческого консалтинга, при котором ...
- 54) Вид консалтинга, подразумевающий активное сотрудничество консультанта и клиента на всех этапах разработки проекта, результатом чего является то, что клиент осознает причины и характер происходящих процессов, называется...
- 55) Вид консалтинга, позволяющего создать условия для вызревания и внедрения идей и проектов самим клиентом, т.е. расширить его компетентность, называется ...
- 56) Вид консалтинга, подразумевающий достаточно формальное взаимодействие клиента и консультанта, когда основные работы выполняет консультант, являющийся высококлассным специалистом в данной области, называется ...
- 57) На анализ персонала, диагностику и улучшение психологического климата, командообразование, урегулирование конфликтов в организации и проч. ...
- 58) Если консультант помогает решить проблему клиенту, но не отвечает за ее решение, такой подход называется ...
- 59) Достичь максимальной объективности консультанта возможно, если консультант ...
- 60) Принятие решения о привлечении консультанта зависит ...
- 61) HR-консультирование ...
- 62) При принятии решения о привлечении консультанта к решению проблемы первым шагом клиента ...
- 63) Заказчику, привлекая к решению проблемы консультанта, следует ...
- 64) Консультант, приступая к консультированию, должен ориентироваться на то, что ...
- 65) Привлечение консультанта по процессу необходимо, если клиентской компании необходимо ...
- 66) Привлечение консультанта по ресурсам (консультанта-эксперта) необходимо, если нужно ...





- 67) Если заказчику не ясна суть проблемы и в компании отсутствует четко разработанная стратегия, то наиболее полезной ролью консультанта является роль ...
- 68) Если заказчик осознает проблему, но он или сотрудники компании-клиента недостаточно компетентны для ее решения, к наиболее полезным ролям консультанта относится роль ...
- 69) Наибольший риск конкуренции с формальным руководителем возникает, если консультант выполняет роль ...
- 70) Участие в обсуждении идей, принятии решений и совместном внедрении проекта предполагает выполнение консультантом роли ...
- 71) Выявить дополнительные внутренние ресурсы клиента консультанту помогает роль ...
- 72) К особенностям услуг в области HR-консалтинга относится ...
- 73) На принятие заказчиком решения о привлечении консультанта наиболее заметно влияет ...
- 74) Термин «услуги типа b2b» означает ...
- 75) Запрос формируется на стадии ...
- 76) Предложение консультанта должно быть сформулировано ...
- 77) Анализ фактов, связанных с проблемой клиентской компании, проводится ...
- 78) Выявление ожиданий сторон относительно результата осуществляется на стадии ...
- 79) К наиболее типичным методам экспертного консультирования можно отнести ...
- 80) Процессное консультирование предполагает применение метода ...
- 81) Эффективность бизнес-процессов зависит преимущественно от ...
- 82) Стадия реализации консалтингового проекта должна начинаться ...
- 83) Целью визуализации информации о проблеме является ...





- 84 «Логическое дерево» имеет смысл использовать ...
- 85 Техника триангуляции в HR-консалтинге предполагает ...
- 86 Одной из главных функций интервенции является ...
- 87 Интервенция – это ...
- 88 На этапе диагностики проблемы имеет смысл применять в качестве интервенции ...
- 89 Слова знаменитого в США бейсболист Йоги Берра «Если Вы оказались на перепутье, туда и поверните» нужно понимать так, что ...
- 90 При предварительном анализе необходимо ...
- 91 Некодированные знания ...
- 92 Кодированные знания ...
- 93 Смысл анализа поля сил при планировании изменений заключается ...
- 94 В карте SWOT-анализа при оценке управления изменениями ...
- 95 Расставьте шаги по внедрению изменений в порядке, предложенном Робертом Якобсом:
- 96 К наиболее существенным факторам, определяющим возможность изменений, можно отнести ...
- 97 Расставьте по порядку шаги, рекомендуемые Д. Котером при внедрении изменений:
- 98 Основная идея «Айсберга управления изменениями» Ф. Кругера заключается в том, что ...
- 99 Суть моделей И. Адизеса и Д. Хайята (ADKAR) заключается в том, что ...
- 100 Лифт-тест заключается в том, чтобы ...
- 101 Декалогия Лепоре и Коэна в центр внимания ставит ...
- 102 При закреплении договоренности о консалтинге заключают ...