



## Основы HR - аудита.м

- 1 Предмет аудита персонала – это ...
- 2 Комплексная диагностика соответствия стратегии управления персоналом общей стратегии развития организации – это ...
- 3 Результаты организационно-кадрового аудита используются для совершенствования ...
- 4 Реализация задач целевого кадрового планирования и одновременно планирования кадровых мероприятий относится к модели кадрового аудита ...
- 5 Объектом аудита персонала является ...
- 6 Подход HR-аудита, при котором устанавливаются определенные цели, выполнение которых может быть измерено, – это ...
- 7 Задача кадрового аудита профессиональной компетентности персонала (ПКП) заключается в ...
- 8 Основным принцип кадрового аудита – это ...
- 9 Для HR-аудиторов фундаментальным первичным документом будет являться ...
- 10 Улучшение деятельности работы кадровой службы и минимизация возможных рисков компании, связанных с неправильным ведением кадровой работы, является целью ... кадрового аудита
- 11 Контроль за целевой ориентацией при достижении стратегических целей организации и системы управления персоналом – это содержание ...
- 12 Кадровый аудит эффективности системы управления персоналом (ЭСУП) направлен на ...
- 13 Направлением деятельности аудитора, если его целью является оценка аттестации, периодичности ее проведения, представляемых результатов и решений, принимаемых по результатам аттестации, является ...
- 14 Анализ процессов управления организацией позволяет оценить ...
- 15 Синергетический эффект при работе организационно-кадрового аудита (ОКА) достигается за счет ...





- 16) Услуга по ведению некоторых бизнес-процессов в области HR-направления – ...
- 17) В специфике функционирования организационно-кадрового аудита чаще приходится использовать ... решения
- 18) Целью внутреннего кадрового аудита ...
- 19) Организационное решение – это выбор, который должен сделать ...
- 20) Предпринимательский риск, представляющий собой оценку неэффективности аудиторской проверки, – это ...
- 21) Методы аудита персонала – это ...
- 22) Целенаправленный процесс установления соответствия качественных характеристик работников (способностей, мотиваций и свойств) требованиям должности или рабочего места – это ...
- 23) Метод ROI – это ...
- 24) Организационно-технологическое направление аудита персонала предусматривает ...
- 25) Performance management report – это ...
- 26) Оценка навыков в смоделированной ситуации определяют ... тесты
- 27) Цели мотивационного аудита зависят приоритетно от целей ...
- 28) Экономическое направление аудита персонала – это ...
- 29) Аудит, с помощью которого оценивают соотношение методов внутреннего управления организацией ее целям и возможность совершенствования этих методов, – это ...
- 30) Причины сопротивления людей организационным нововведениям могут быть ...

